



Comunicaciones institucionales | agosto 2024

Estimada comunidad del CONICET Patagonia Norte:

Como iniciativa de la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género y el área de Comunicación del CCT, les acercamos nuestra primera edición del newsletter de género y diversidad que abordará diferentes publicaciones científicas vinculadas a estas temáticas. Será una publicación mensual donde compartiremos testimonios y trabajos científicos.

En este primer envío la investigadora **Verónica Chillo** del Instituto de Investigaciones Forestales y Agropecuarias Bariloche (IFAB, CONICET-INTA) presenta **Perspectivas - Carrera académica en ecología: efecto del género, el trabajo de cuidado y el entorno laboral.**

Saludos cordiales,  
Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CONICET Patagonia Norte

## Verónica Chillo Investigadora en el IFAB (CONICET-INTA)

### Perspectivas - Carrera académica en ecología: efecto del género, el trabajo de cuidado y el entorno laboral

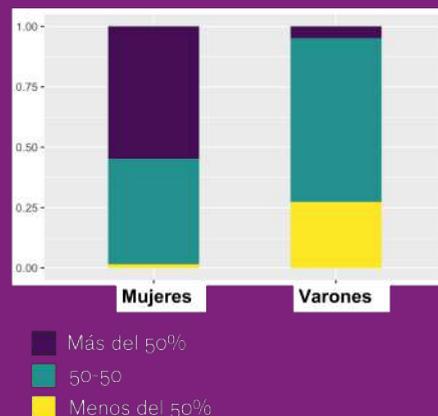
“Este trabajo es la primera iniciativa que generamos desde CienciaFem, una grupalidad con personas de todo el país y de varias disciplinas, con el objetivo de identificar y visibilizar las diferencias de género y los mecanismos de fondo. Es un trabajo donde nos propusimos cuestionar la visión tradicional meritocrática en la disciplina de la ecología, desde un enfoque de género. Para esto, realizamos entrevistas a 437 ecólogas/os de Argentina, y en base a sus respuestas exploramos algunos de los mecanismos que pueden estar detrás del desempeño diferencial y su percepción de desempeño en tareas científicas entre géneros. El principal aporte del trabajo es mostrar que el cuidado de personas y otros tipos de trabajo doméstico no remunerado afectan la posibilidad de dedicarse total y exclusivamente al trabajo científico durante una jornada laboral”.



[Artículo completo](#)

“Aunque los hombres y mujeres con una gran carga de trabajo de cuidados son igualmente afectados en su capacidad de trabajar ininterrumpidamente, en la comunidad la mayoría de las científicas se verán, en promedio, más afectadas que hombres porque el cuidado depende más de las mujeres. (...) Otro resultado importante es la diferencia en función del “escalafón” en la carrera científica. En los inicios de la carrera existe una diferencia entre la productividad de mujeres con más carga de cuidado que hombres con menor carga. En escalafones intermedios y superiores, a pesar de la mayor carga que supone para las mujeres el trabajo de cuidados y la limitación resultante para el tiempo de trabajo ininterrumpido, en general esto no redundará en una productividad diferencial entre géneros. Esto sugiere que las mujeres de alguna manera sobre-compensan y pueden ser más productivas que los hombres por hora. A su vez, en los escalafones superiores encontramos una fuerte **‘tubería con fugas’**, un mecanismo ampliamente reconocido en la ciencia a nivel mundial, donde las mujeres promocionan hacia cargos superiores a mayor edad que los varones, y donde las categorías de mayor rango muestran una menor representatividad de mujeres que las categorías intermedias”.

Las mujeres cargan más con tareas de cuidado



Esta figura muestra el porcentaje de mujeres y hombres que indicaron compartir las responsabilidades de las labores de cuidado no remuneradas en partes iguales con su pareja, hacerse cargo de más del 50% de las responsabilidades de cuidado, o hacerse cargo de menos del 50% de ellas. Las mujeres encuestadas se hacen cargo de más del 50% de las responsabilidades del cuidado con mucha más frecuencia que

sus compañeros varones, mientras que los hombres responden con más frecuencia que se hacen cargo de menos del 50% de la responsabilidad compartida.



Especialistas que realizaron el trabajo de investigación.

"La visión tradicional de la ciencia favorece la idea de que la objetividad y la neutralidad de la valoración garantiza que los investigadores puedan avanzar en su carrera y sobresalir por sus propios méritos, sin la influencia de factores externos. Sin embargo, la evidencia muestra que este enfoque meritocrático reproduce las inequidades instaladas en la sociedad, específicamente aquellas vinculadas a los estereotipos de género en la evaluación de las carreras científicas. (...) Aunque la situación varía entre los diferentes países del mundo, en América Latina suele haber una fuerte presencia de mujeres en el sistema científico, pero la brecha de género existe. El sistema científico argentino ha sido citado a menudo como ejemplar en materia de equidad de género, con un 54% de mujeres en el CONICET. Estas cifras lo sitúan muy por encima del promedio mundial del 28% de mujeres en sistemas de investigación y desarrollo tecnológico. Sin embargo, cuando miramos más detalladamente, en Argentina las mujeres también enfrentan barreras a medida que avanzan en sus carreras científicas, que les impiden alcanzar los niveles más altos".

## CONICET Patagonia Norte

Avenida de los Pioneros 2350, 8400, San Carlos de Bariloche



[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)