



Comunicaciones institucionales | octubre 2024

Estimada comunidad del CONICET Patagonia Norte:

Les acercamos la **tercera edición del newsletter/publicación digital de género y diversidad**, iniciativa mensual de la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género y el área de Comunicación del CCT.

En esta oportunidad dialogamos con la antropóloga Claudia Briones, quien reflexiona en torno al concepto de **diversidad y el derecho a ser diferentes**, el rol de los pueblos originarios y su vínculo con la ciencia y tecnología. Además, nos cuenta su experiencia de llegar a la máxima categoría científica.

Saludos cordiales,  
Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CONICET Patagonia Norte

## Claudia Briones

### Antropóloga. Investigadora Superior del Consejo

#### La diversidad y el derecho a ser diferentes

Respecto del concepto de diversidad cultural, la antropóloga Claudia Briones señala los riesgos que surgen cuando el término queda capturado por una “ideología de la transparencia” que lo presenta como algo dado, obvio, en vez de como una forma de pensar lo social que cambia por épocas y lugares. Además opina que, desde esas formas, históricamente contingentes de pensar lo social, se va sancionando qué diferencias son legítimas y cuáles son irrelevantes o incluso peligrosas.

Tal como explica, “desde la ideología de la transparencia, cuando hablamos de diversidad, pensamos que es un dato de la realidad, es algo obvio, es algo visible. Sin embargo, la diversidad, lo que nosotros fuimos aprendiendo, y sobre todo después de muchas décadas de hacer el seguimiento de cómo se receptan distintos tipos de demandas, en mi caso mayoritariamente de los pueblos indígenas en el país, pero también de otros grupos por la ampliación de derechos, llegamos a pensar que la diversidad es una forma de pensar lo social que cambia por lugar y por época”.



Fotografía gentileza: Soledad Torres Agüero del Colegio de Graduados en Antropología.

La especialista resalta que "nos debemos aún como sociedad mejores maneras de pensar nuestras diversidades, de modo de advertir desde qué idea de norma o normalidad vamos definiendo qué diferencias son 'legítimas', atendibles, relevantes, y cuáles no. Sobre todo porque esto suele hacerse aplicando una vara que se atribuye el derecho a decidir desde un 'nosotros, los normales' como lugar de poder, quién es o no es 'normal' o 'diferente', quién es como debe ser o se espera que sea. Tenemos que entender que esa vara, que suele operar de manera silenciosa, implícita, es lo que nos hace ver y escuchar ciertas cuestiones, así como no ver ni escuchar otras, o deslegitimar eso que vemos u oímos. Lo que debemos entender es que, para quienes buscan ser aceptados y reconocidos en diferencias que esa vara, ese 'nosotros, los normales' menosprecia, estigmatiza o discrimina, todo esto resulta muy *violentante*.

Cuando hablamos de diversidad, ¿Sobre quién recae el tema de la diversidad?, ¿La sociedad mayoritaria? No. En esta idea de la diferencia, solo algunos son los diferentes... ¿Diferentes en relación a qué? En relación a un patrón de poder que define lo que es la norma y lo normal. Lo mismo pasa con los derechos de género, con los derechos sexo-afectivos, u otros derechos culturales. Con el tiempo, se fue dando cabida a una cierta ampliación de derechos, pero también a resistencias de esas ampliaciones de derechos.



Fotografías: Claudia Briones junto a colegas del IIDyPCa (CONICET-UNRN).

## El rol de los pueblos originarios, de las mujeres y su vínculo con la Ciencia y Tecnología

"El pensamiento hegemónico nos crea ciertas persuasiones, sentido común. Eso es lo que tiene de interesante la idea de diversidad, lo que nos muestra y lo que nos oculta. Hay que hacerse cargo de esa historia. De diferentes maneras a los pueblos originarios se los ha convertido en sujetos pasibles de ser objeto de museo hasta de apropiación de conocimientos. Sus saberes han sido y son apropiados y expropiados. Desde la ciencia y la tecnología debemos ser muy conocedores de esta historia para no repetirla.

A nivel de distintos movimientos las mujeres están tomando la punta en varias cuestiones, y en el campo indígena pasa lo mismo. Estamos en momentos donde se están haciendo contrapropuestas de pensamiento muy interesantes. Por ejemplo, desde el Movimiento de Mujeres y Diversidades Indígenas por el Buen Vivir, existe la preocupación por el *terricidio*. Como ellas lo ven, el terricidio involucra el ecocidio, genocidio, feminicidio y *epistemicidio*".

## Reflexiones sobre la carrera científica y alcanzar la categoría máxima de investigadora superior

"En el campo científico hay diferencias y desigualdades de género, no porque las mujeres no podamos seguir una carrera académica, sino porque existe el techo de cristal. La verdad es que por edad y otra serie de cuestiones, no sabía si presentarme a promoción para investigadora superior en Ciencias Sociales. Pero, otras colegas me dijeron 'Claudia, hazlo por todas nosotras', que nuestras carreras se hacen mucho más largas. Por las maternidades y otras cuestiones, se nos demora la carrera y no llegamos. Que yo sea un 'caso raro' empieza a ser un dato: en términos de género, de área de las ciencias y de región. En realidad, quiere decir: ¿Por qué no hay más investigadoras superiores mujeres?, ¿Por qué no hay más investigadoras superiores mujeres en Ciencias Sociales?, ¿Por qué no hay más investigadoras superiores mujeres en la Patagonia? Y ahí empezamos a ver las desigualdades... Mi 'caso' no es nada personal, es una historia de cómo estas desigualdades van habilitando distinto tipo de trayectorias. Esa fue mi experiencia. Cuando estás muy segura de la promoción, no hay forma que te digan que no. Hay que tenerse más confianza, que a lo mejor estos méritos ya los lograste antes de lo que vos misma creés que los lograste, ese es mi mensaje".

CCT CONICET Patagonia Norte

Avenida de los Pioneros 2350, 8400, San Carlos de Bariloche



[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)