

   /conicetpatagonianorte  patagonianorte.conicet.gov.ar



Noviembre 2024

CONICET Patagonia Norte

Propuesta institucional Dirección CCT CONICET Patagonia Norte

Informe de gestión 2022-2024

Plan de gestión 2024-2026



Objetivos específicos

- ↪ Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento
- ↪ Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias
- ↪ Implementación de un CCT abierto y participativo
- ↪ Articulación interinstitucional
- ↪ Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

Visión

Orientar las acciones del CCT para que se constituya en un nodo científico-tecnológico **interdisciplinario de referencia**, con un **fuerte compromiso social**

✓ Promover la **excelencia académica**

✓ Fomentar de la **diversidad de pensamiento, líneas de trabajo y opiniones**

✓ **Mejorar la calidad de vida de los habitantes** de la región a través de la trasferencia del conocimiento y su aplicación

✓ Generar propuestas de abordajes ante **problemas sociales complejos**

✓ Generación del conocimiento en función de las **problemáticas ambientales, socioeconómicas y socioculturales.**

✓ Crear instancias de colaboración y **asesoramiento al sector público y privado** para reforzar la innovación tecnológica

✓ Complementariedad de saberes a través de **iniciativas interdisciplinarias**

✓ Fomentar el respeto por los **DDHH**, nuestra historia, la **interculturalidad**, el cuidado del **entorno natural**, los recursos naturales y la biodiversidad

Ejes de trabajo 2022-2024

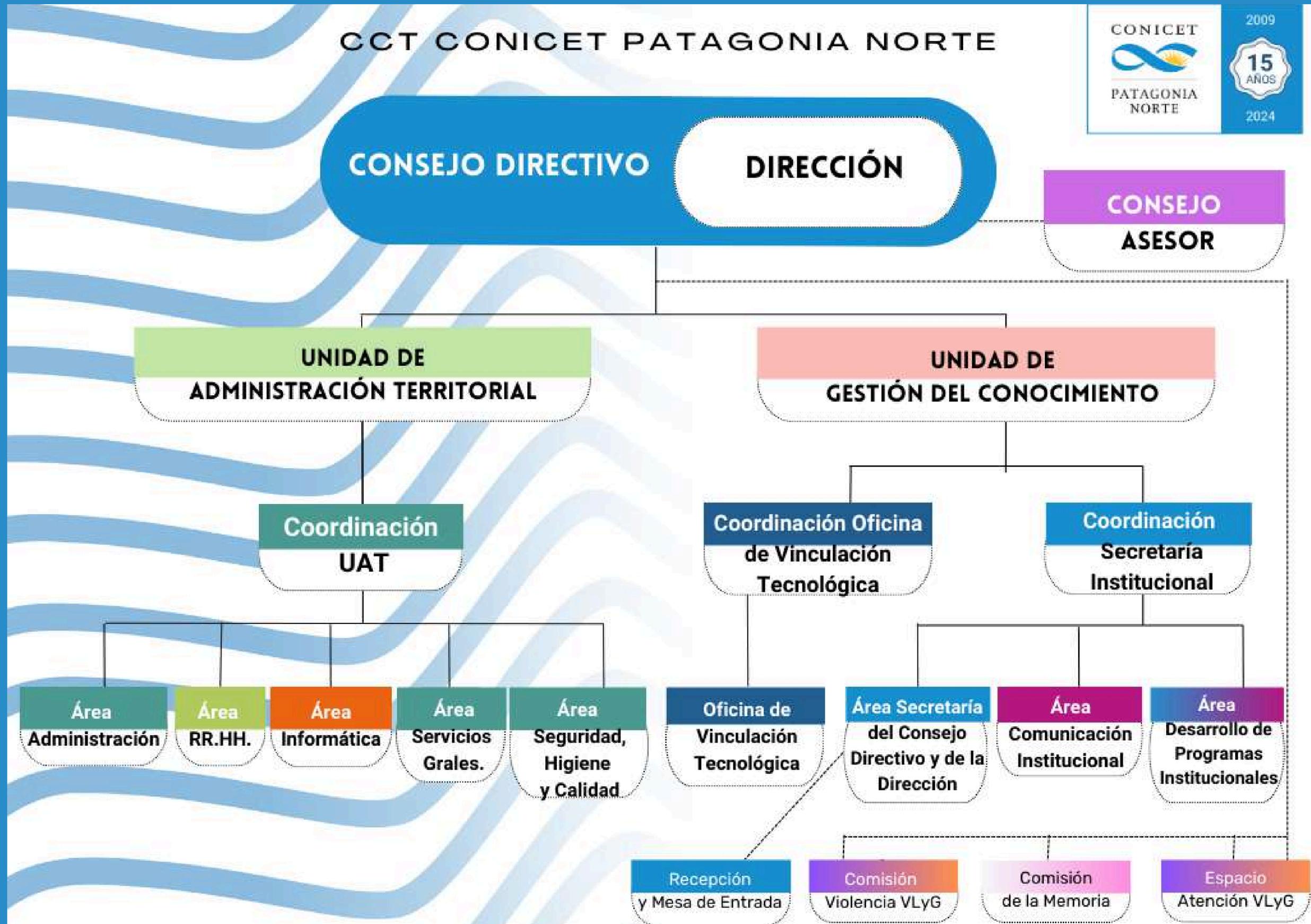
Informe de Gestión

- 1 Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento
- 2 Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias
- 3 Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones
- 4 Articulación interinstitucional
- 5 Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo



1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento

Propuesta 2024-2026



1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento



Rendiciones



- ✓ 211 rendiciones cerradas del período 2015 a 2024
- ✓ Pendientes de cierre 42 rendiciones
- ✓ Administradas hasta la fecha: 371
- ✓ Total Licitaciones: 9
- ✓ Total concurso de precios: 17

Consultas, respuestas y gestiones realizadas:

- ✓ **Total 36.509** 
2022-2023: 19.451
2023-2024: 17.058

**109 consultas
diarias**

Consultas recibidas y gestionadas vía mail:

**Total 36.212**

2022: 1.951

2023: 17.796

2024: 16.465



- Control postulaciones a becas D/FD/PD: 324 postulaciones
- Asesoramiento y alta de becas gestionadas: 102 altas
- Asesoramiento y alta de ingreso CIC gestionadas: 23 altas
- Asesoramiento y alta de ingreso CPA gestionadas: 5 altas
- Asesoramiento y alta de ingreso Art. 9 gestionadas: 8 altas / 6 bajas

Búsquedas 

- Cambios de LT Art.9: 2
- Internas: Armado y corrección del perfil: 2 IIDYPCA/INIBIOMA
- Externas: Diseño perfil, proceso de búsqueda y selección: 6



- Convocatorias CPA: 19 convocatorias Postulaciones CPA: 1043 postulaciones
- Informes y promociones CPA: 65 informes y solicitudes promoción – 16 reuniones con comités
- Reuniones evaluaciones Art. 9: 2

Capacitaciones/eventos: 10



- Bienvenida becas para ingresantes
- Charla informativa para postulantes a becas D/FD
- Capacitación a Art. 9 en solicitud de suplemento Ciencia y Técnica
- Capacitación en trámites RRHH para personas que realizan tareas de gestión en el área de UE/ZI
- Capacitación en el uso de Datawarehouse en conjunto con la coordinación de la UAT
- Capacitación nuevo reglamento de becas
- Capacitación en Inducción a la seguridad e higiene con empresa SeH
- Capacitación en RCP y uso desfibrilados con empresa SeH
- Organización de eventos fin de año CCT PN



Otros procesos:



- Diseño e implementación del proceso de selección para mesa de entradas por Ley. 27636
- Reunión informativa para postulantes al perfil de mesa de entradas
- Taller de armado de CV para personas interesadas a postular al puesto
- Coordinación de visitas en el programa ANSES va a tu trabajo – AVATT en el CCT
- Designación como funcionaria Coadyuvante en procesos de sumarios y legales con sede central.
- Limpieza y orden de archivo RRHH



Dinámica de trabajo en equipo a partir de la Unidad de Gestión del Conocimiento (UGC):

- ✓ Formulación de un calendario de eventos y actividades.
Asociado a la bienvenida a becas se realizaron dos talleres, sobre herramientas básicas de la OVT y sobre Repositorio Institucional.

Actividades institucionales

- ✓ 15 años del CCT: entrega de reconocimiento a Investigadores superiores y jubilados.
- ✓ Taller de arte para personal de gestión
- Entrega de pines en reconocimiento al personal de gestión y presentación de video institucional

Puesta en funcionamiento de la mesa de entradas

- ✓ Recepción de ingresantes del edificio, orientación y primera información
- ✓ Coordinación de agenda y manejo de uso de espacios, colaboración en eventos, colaboración para diferentes trámites relacionados con secretaría y RRHH, cartelería, correspondencia.

Consejo Directivo

- ✓ Se llevaron a cabo 10 reuniones ordinarias de Consejo Directivo y 4 extraordinarias. Las últimas se realizaron con modalidad itinerante.
- 20 Disposiciones
- Coordinación, publicación de actas y órdenes del día
- Coordinación de la visita institucional del presidente de CONICET
- Aval institucional a talleres, conferencias, jornadas, presentaciones de libros.



1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento

Propuesta 2024-2026

- a) Evaluar posibles problemáticas y estrategias que permitan agilizar y mejorar los trámites administrativos y los circuitos de gestión.**
- b) Reuniones periódicas con el personal, para determinar necesidades, problemáticas, y establecer conjuntamente metas anuales que permitan evaluar el funcionamiento de cada Departamento.**
- c) Establecer una planificación anual de eventos y actividades, con un cronograma**
- d) Generar capacitaciones que permitan fortalecer competencias**
- e) Asistir a quienes dirigen los institutos en la constitución y formalización de los reglamentos, autoridades y Consejos Directivos.**
- f) Generar espacios de diálogo e intercambio entre el personal de Zona de Influencia a fin de establecer una propuesta de integración al Consejo Directivo que permita su participación de forma institucionalizada.**
- g) Asistir a los institutos en las gestiones relativas a las necesidades de infraestructura, de mantenimiento de equipamiento y de personal.**

2) Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias

Institucionalización de las políticas de género y de prevención de la VLG

- Designación de la CPVLG como comisión asesora del CD del CCT
- Designación de integrantes de la Comisión
- Participación de la comisión como informantes en las reuniones de CD
- Designación de Referente Regional del Observatorio
- Designación de las agentes de Intervención del Espacio de Atención
- Asesoramiento de psicóloga especialista
- Implementación cupo laboral trans
- Apertura del espacio de atención aprobado en diciembre de 2023
- Conformación del área de Bienestar

Capacitaciones/encuentros:

- Primeras Jornadas Sobre Políticas Institucionales Para la Prevención y Abordaje de Violencias Laboral y de género
- Reunión con personal del CONICET con las/os referentes del ÁREA DE BIENESTAR del CONICET
- Taller de sensibilización en género y diversidad.
- Jornada de sensibilización - Ley de cupo laboral TTT. Min de Géneros
- Jornada de sensibilización Ley de cupo laboral TTT. Municipalidad Bariloche
- Taller de Primera escucha.
- Taller sobre Violencia Laboral y de género dirigida a los integrantes del CD del CCT (diciembre de 2024).

Otras actividades:

- Acompañamiento de actividades públicas y comunitarias
- Comunicación interna: participación en Boletín mensual y Newsletter con entrevistas vinculadas a temáticas de género y diversidad



2) Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias

Propuesta 2024-2026

- a) Consolidación del funcionamiento del Espacio de Atención para casos de Violencia laboral y de género.
- b) Continuar y consolidar el trabajo de la Comisión para la Prevención de la Violencia laboral y de género. Elaborar y proponer Políticas de Género de forma participativa y horizontal. Generar propuestas de Protocolo ante casos de violencia; Plan de Igualdad y Plan de Acción Estratégico para reducir las violencias y las desigualdades de oportunidades de mujeres en la ciencia, en el ámbito del CCT.
- c) Realizar un diagnóstico sobre situaciones de violencia laboral y de género del CCT
- d) Elaborar recomendaciones que permitan abordar las problemáticas más destacadas a partir del Plan de Igualdad y del Plan de Acción Estratégico.
- e) Planificar espacios de cuidados para hijos, hijas y personas dependientes del personal bajo la órbita del CCT
- f) Elaborar una guía de trámites paso a paso para gestantes.

3) Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones

Equipamiento



Se realizaron dos compras de equipamiento de alta complejidad en el marco del programa **Equipar Ciencia:**

- ✓ Equipar Ciencia I
Adquisición, instalación y puesta en marcha de ICP-MS-LA Espectrómetro de plasma acoplado inductivamente con detección por Espectrometría de Masas Cuadrupolar y Ablación láser. Costo de U\$S 399.000. Instalado en INIBIOMA.
- ✓ Equipar Ciencia II
Adquisición, instalación y puesta en marcha de un Espectrómetro de masas de alta resolución tipo ORBITRAP acoplado a un UHPLC.. Costo de U\$S 559.000. Instalado en IPATEC.
- ✓ Campana de extracción de gases
Biotec. Instalada en IFAB. Costo \$801.125

3) Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones

Obras



Inauguración Etapa I del Edificio CRELTEC del IPATEC: 1250m² cubiertos. 3 niveles, 3 laboratorios principales, 5 laboratorios de apoyo, 7 oficinas, 1 sala de uso múltiple, 1 auditorio 50pax, 1 lactario, 1 planta piloto, 1 comedor, 1 sala de reuniones. Inversión Nov 2022-2024 para finalizar: \$530.202.975,98



Adecuaciones edilicias:

- Cambio de techo en GIEFAS (INIBIOMA en San Martín de los Andes): Inversión de \$ 2.010.000
- Cambio de techo en Edificio de ECOTONO (INIBIOMA): Inversión de \$ 1.600.000
- Adecuamiento laboratorio CENAC (Administración de Parques Nacionales): Inversión de \$ 5.656.489,86, cambio de techo
- Reparaciones y adecuaciones en Laboratorio GEA de IPATEC: \$ 10.000.000
- Instalación de cerco perimetral y portones de acceso en INIBIOMA: Inversión de \$ 17.082.400
- Construcción e instalación de Droguero para IRNAD: Inversión de \$ 5.500.000



Adecuaciones menores, pero de alto impacto operacional en edificio del CCT

- Hall de entrada y adecuación del puesto de la mesa de entradas
- Refuncionalización de planta baja, con 3 espacios reacondicionados: sala de reunión/teleconferencias; sala de co-working; sala de seminarios
- Nuevo espacio adecuado para Racks de computación, servers y equipamiento de informática
- Reparación y restauración de pared y cartel Institucional del Edificio.
- Adecuación del espacio de Atención ante situación de VLG
- Refuncionalización de archivos



3) Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones



Infraestructura de redes y sistema informático

Diseño y puesta en funcionamiento de esquema de red interna y acceso a internet. Puesta en marcha de equipamiento de conectividad de última generación y alto rendimiento. Resultados: mayor estabilidad en el flujo de información entre dispositivos de trabajo, y resolución de problemas frecuentes en las comunicaciones inalámbricas internas del edificio principal.



Primera etapa:

Se dispuso y adecuó un espacio físico para la sala de datos donde se alojan todos los activos de red. El equipamiento cuenta con un sistema de energía estabilizada, backup de baterías y regulación de temperatura ambiente. Se reemplazó cableado estructurado en mal estado para garantizar 1Gbps en cada boca de red en todos los pisos del edificio del CCT. Se desplegó un nuevo cableado para minimizar las salidas de servicios por fallas estructurales.



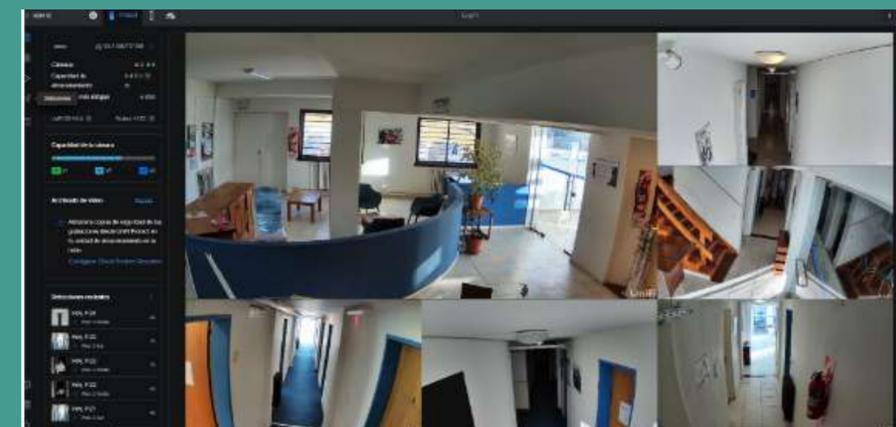
Segunda etapa

Configuración y pruebas de los nuevos activos.
Implementación y puesta en marcha en paralelo con el equipamiento viejo.
Cumplida la ventana de trabajo en paralelo, se retira el equipamiento obsoleto y se pone en producción el nuevo esquema.



Tercera etapa

Instalación escalonada del sistema de videovigilancia.
Configuración e integración al esquema de red.
Puesta en marcha del monitoreo interno y externo del edificio.



3) Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones

Infraestructura de redes y sistema informático



Cuarta etapa:

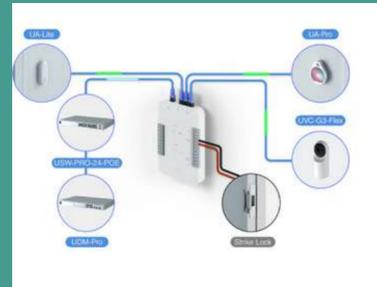


Se está trabajando en el despliegue del sistema de control e ingreso al predio del CCT. Esto permitirá tener un mayor control y seguimiento de la actividad diaria en las instalaciones mediante una tarjeta de aproximación o una app móvil, el usuario tendrá acceso total o parcial a las instalaciones del CCT.



Infraestructura de red

Se incorpora un nuevo router con capacidades de hasta 10G de ancho de banda, soporta más de 500 clientes recurrentes y módulos de fibra óptica. Esto permite dar servicio de intranet al recursos humano que se encuentre fuera de las instalaciones y requiera utilizar herramientas técnicas y cualquier servicio de red que corra de manera interna. Se desplegaron switches de alto rendimiento



Segmentación de redes

Con la nueva implementación se separan de manera lógica las diferentes áreas que trabajan en las instalaciones y se suma un portal cautivo para invitados, los cuales no tienen acceso a ninguna de las redes de trabajo propias.



Seguridad en la red

Firewall avanzado, reduciendo los ataques externos, optimizando el uso del ancho de banda priorizando diferentes tipos de tráfico y relegando otros con menos relevancia.



Pendiente: integración de telefonía IP

3) Implementación de un CCT abierto y participativo

Puesta en funcionamiento de la Comisión de Memoria Local:



- Articulación con la Comisión de la memoria en sede de CONICET
- Convenio Banco Nacional de Datos Genéticos
- Capacitación legal y técnica, para el desarrollo de las actividades
- Cooperación en toma de muestras en CCT y acompañamiento en Juzgado.
- 24 de marzo: comunicación interna y muestra “El mundo en un pañuelo” de la UNQ.
- Actividades en torno al Día por el Derecho a la Identidad:
2023: Reconocimiento a la trayectoria en DDHH de María Teresa Causa, participación de Teatro por la Identidad, Murga Pura Cháchara, realización del Mural de ingreso al CCT, actividades artísticas y culturales.
2024: Diálogo de libros, muestra de la secretaría de DDHH “Son del Sur”, Colocación de placa 30Mil pañuelos por la memoria en el hall del CCT, Coro las Comadres.
- Articulación con Fundación Bariloche por reparación del legajo. Taller con trabajadores. Articulación con Secretaría de DDHH, IAFE, entre otros.



3) Implementación de un CCT abierto y participativo

Propuesta 2024-2026

- a) Realizar un relevamiento sobre necesidades, problemáticas y temas de preocupación. Establecer un mecanismo de consulta a la comunidad del CCT sobre temáticas relevantes.
- b) Fortalecer el trabajo en el marco de la Comisión de la Memoria Local.
- c) Mejorar, completar y difundir más ampliamente las guías de trámites paso a paso, con información de los contactos correspondientes.
- d) Implementar el CCT Itinerante, que constará de jornadas de un día de trabajo, en las distintas unidades ejecutoras, en las cuales todas las áreas del CCT concurrirán para dar a conocer los procedimientos más habituales, brindar información, iniciar y recibir trámites, responder consultas y recibir propuestas.
- e) Continuar con las reuniones ordinarias del CD itinerante.
- f) Junto a la Oficina de Vinculación Tecnológica, poner en marcha un equipo de trabajo que facilite, ayude y permita mejorar las estrategias de transferencia y vinculación.
- g) Identificar necesidades e intereses de investigación comunes entre investigadores, becarias/os y personal técnico y fomentar la organización de capacitaciones.

4) Articulación interinstitucional

Propuesta 2024-2026

- a) Continuar con el trabajo del Consejo Asesor del CCT a partir de la agenda de temas estratégicos para la región y zona de influencia, ya definida.
- b) Continuar con las mesas de trabajo en torno a problemáticas regionales complejas en temas ambientales, socioeconómicos y socioculturales, con agenda de temas y planificación de acciones conjuntas.
- c) Continuar con las mesas de trabajo en torno a temas estratégicos y de innovación tecnológica, con agenda de temas y planificación de acciones conjuntas.
- d) Elaborar proyectos conjuntos entre las UEs y con otros CCTs
- e) Promover la celebración de convenios interinstitucionales
- f) Favorecer el enriquecimiento de perspectivas y miradas a través del trabajo y la participación interdisciplinar.

CONICET Patagonia Norte

5) Vinculación con la comunidad

PERFIL INSTITUCIONAL E IDENTIDAD VISUAL

- Diseño de nueva identidad de piezas de comunicación interna de las áreas del CCT.
- Producción y realización de video institucional para uso de toda la comunidad del CCT. (2024).

COMUNICACIÓN INTERNA

- Elaboración del boletín de noticias internas en conjunto con el Equipo de Comunicación de las UE.
- Actualización de correos de las UE y ZI (2024).
- Creación de newsletter de la Comisión para la Prevención de Violencia Laboral y de Género del CCT en conjunto con integrantes de la comisión quienes tuvieron la iniciativa. (2024).
- Actualización de carteleras del edificio del CCT, señaléticas de todos los pisos, coworking y oficinas. (2024).





✓ PRODUCCIÓN Y EDICIÓN DE CONTENIDOS INSTITUCIONALES

- Diseño de piezas de comunicación para capacitaciones de las diversas áreas del CCT.
- Diseño e implementación de campaña de comunicación contra las violencias por motivos de género y laboral en el marco del “Día Internacional de la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres”. Armado de cartelera interna para el CCT y UEs (2023).
- Comunicación multimedia en la página web del CCT, actualización y curaduría de los contenidos e información vigente de cada una de las áreas del CCT (2024).
- Producción y realización de la campaña de comunicación por el Día de la Mujer y la Niña en la ciencia en conjunto con otras instituciones de CyT de la región (2024).
- Elaboración de piezas comunicacionales en conjunto con la Oficina de Vinculación Tecnológica (OVT). Diseño gráfico de materiales del Dossier de Servicios y Capacidades del CONICET Patagonia Norte (2024).
- Diseño y elaboración de materiales educativos para jóvenes sobre el CONICET Patagonia Norte (2024).

CONICET Patagonia Norte



PRODUCCIÓN DE CONTENIDOS PERIODÍSTICOS Y DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

-Gestión de medios de comunicación. Fortalecimiento del vínculo con medios locales, regionales y nacionales.

ALCANCE EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN (NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES)

-Clipping de noticias en medios de comunicación:

Muestra del 2do. semestre 2023. Total de noticias registradas: 44 (35% alcance en medios nacionales)

Muestra de enero–noviembre 2024. Total de noticias registradas: 111 de las cuales el 43% tuvo alcance nacional.



COBERTURAS Y/O EVENTOS VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

- Muestra de Carreras de las Universidades Públicas de Bariloche en conjunto con el Equipo de Comunicación (2023–2024).

-Territorio Científico para Estudiantes: coordinación en conjunto con la secretaría institucional de las visitas de diversas escuelas de la región al CCT y UE. Participación de alrededor de 300 jóvenes estudiantes de escuelas secundarias. Gestión de talleres y charlas de diversas temáticas (2024).

-Participación con un stand en la “Noche de los Museos” organizada por el Instituto Balseiro (2023).

CONICET Patagonia Norte

✓ PROGRAMAS

- Creación del programa Educar Con Ciencia del CONICET Patagonia Norte en conjunto con la dirección (2024). Relevamientos, sistematización de datos y propuestas de agentes del CCT, proyecto e implementación, reuniones informativas y de difusión con el ámbito escolar y científico. Diagramación en la web para la puesta en marcha.
- Capacitación “Taller de recursos comunicativos y pedagógicos”. Articulación con el IPEHCS (CONICET-UNCo). 2 ediciones realizadas (2024).

✓ EQUIPO DE COMUNICACIÓN

- Coordinación del Equipo de Comunicación de las UE.
- Participación en el Congreso de Comunicación Pública de la Ciencia (COPUCI) (2024).
- Participación con un stand por 2do. año consecutivo en la Muestra de Carreras de las Universidades Públicas de Bariloche en conjunto con el Equipo de Comunicación (2023-2024).
- Elaboración del boletín de noticias internas del CCT.
- Elaboración de piezas de comunicación de divulgación científica “Hilando Fino” y podcast “Esa es la cuestión”.
- Colaboración en el video institucional del CCT.



5) Vinculación con la comunidad

- a) Generar mecanismos de difusión a través de los medios de comunicación locales y regionales, generar gacetillas destinadas a los medios con resultados de investigaciones, generar contacto con medios de prensa a fin de que puedan recomendarse especialistas en los diversos temas.
- b) Organizar ciclos de charlas y espacios participativos abiertos a toda la comunidad sobre temas de investigación abordados por las UEs y zona de influencia
- c) Consolidar el programa “Educar con Ciencia”, con las escuelas primarias y secundarias, en sus 3 principales líneas: Territorio Científico para Estudiantes, donde escuelas visitan el CCT o sus UEs; El CONICET Va a tu escuela, en donde nuestro personal desarrolla actividades con estudiantes en las escuelas; y Capacitaciones para Docentes. Además, se buscará potenciarlo mediante la colaboración con el Ministerio de Educación de la provincia, generando talleres de formación pedagógica y comunicación pública, a fin de que los y las estudiantes puedan conocer la práctica cotidiana de la investigación y se fomenten las vocaciones científicas.
- d) Realizar un convenio marco con el Ministerio de Educación y Derechos Humanos de la provincia de Río Negro
- e) Consolidar herramientas para la Comunicación Pública de la Ciencia y Divulgación Científica de las investigaciones del CCT Patagonia Norte en los distintos formatos que ya están vigentes.
- f) Incentivar y acompañar la capacitación continua y específica del EC.
- g) Fortalecer canales de Comunicación Interna para la integración de la información y su democratización hacia la comunidad científica del CCT.
- h) Afianzar el trabajo conjunto con la red de comunicadores/as del CONICET.

5) Vinculación y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

Cantidad de firma de convenios

I+D: 2 firmados 2023 / +3 en negociación 2024

AT: 1 firmado 2024 + 2 elevados a sede para firma 2024

MTA: 3 firmados 2023 / 2 firmados 2024 + 1 elevado para firma 2024

CDA: 4 firmados 2024

Cooperación: 1 firmados 2023 + 2 firmados 2024

Becas cofinanciadas: 1 firmados 2024

Altas de STANs:

en 2024 // 26 STANs (6 cct, 6 inibioma, 5 ciemep, 3 ipatec, 1 ifab, 1 irnad + 4 inn)

en 2023 // 35 STANs (9 cct, 5 inibioma, 6 ciemep, 9 ipatec, 2 irnad, 4 inn)

Cursos, charlas y capacitaciones

2024: INN, Becarios, IFAB, INIBIOMA (programado IPATEC)- Grupo de Física Médica - Charlas con grupos e investigaciones son cotidianas.

Actividades interinstitucionales:

Hay Plan; CORFO (Chile); Ciencia y Justicia (Bahia Blanca); Villa La Angostura y Chile (frontera), ANIDE, COPADE.



5) Vinculación y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo Propuesta 2024-2026

- a) Promover la creación de instancias de diálogo y trabajo con los gobiernos e instituciones públicas nacionales, provinciales y locales del área de influencia del CCT que permitan abordar la agenda de temas estratégicos elaborada por el CA. Esto incluye a los municipios, el gobierno provincial, la legislatura provincial, los concejos deliberantes, las comisiones de fomento, los hospitales zonales, entidades públicas, entre otros posibles.
- b) Constituir un equipo de vinculación tecnológica coordinado desde la OVT del CCT y que se integre por las y los referentes del área de vinculación tecnológica de las UEs e instituciones de ZI.
- c) Dar continuidad a la realización de ciclos de encuentros tecnológicos, donde investigadores del CONICET referentes de las temáticas identificadas en la agenda de temas estratégicos puedan mostrar sus desarrollos o soluciones tecnológicas a empresas de un sector socio-productivo específico.
- d) Dar continuidad a las reuniones de trabajo con referentes de cámaras empresarias para identificar sus debilidades y desafíos tecnológicos en el marco de la agenda de temas estratégicos.

¡Muchas gracias!

CONICET Patagonia Norte

   /conicetpatagonianorte  patagonianorte.conicet.gov.ar

info@comahue-conicet.gob.ar

