

Estimada comunidad del CONICET Patagonia Norte:

Les acercamos la quinta edición del newsletter/publicación digital de género y diversidad, iniciativa mensual de la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género y el área de Comunicación del CCT.

En esta oportunidad dialogamos con la antropóloga Lorena Cardin, integrante del Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio (IIDyPCa, CONICET-UNRN), quien nos relata sus experiencias en la etnografía cartográfica y en su trabajo con procesos históricos de ocupación de comunidades indígenas, destacando el rol activo de las mujeres. A su vez, nos comparte sus vivencias y desafíos de formar parte de la Carrera del Personal de Apoyo a la Investigación y al Desarrollo.

Saludos cordiales,  
Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CONICET Patagonia Norte



## Lorena Cardin

### Profesional Principal - IIDyPCa (CONICET-UNRN)

Lorena Cardin dice tener una formación “ecléctica”. Se recibió de Analista de Sistemas y luego de licenciada y profesora de Ciencias Antropológicas en la Universidad de Buenos Aires (UBA). Cuando reconoció que le interesaba la investigación, el manejo de la tecnología y la aplicación del conocimiento, pudo poner en valor su trayectoria y combinar sus intereses. Actualmente trabaja en el IIDyPCa (CONICET-UNRN), integrando el Área de Análisis Espacial y Representación Cartográfica (AAERCA). También, forma parte del Grupo de Estudios sobre Memorias Alterizadas y Subordinadas (GEMAS) y de la red internacional *Contested Territories*, donde participan investigadores, miembros de pueblos indígenas y organizaciones sociales.

### ¿Cómo es tu trabajo cotidiano? ¿Con quiénes trabajás?

Soy profesional principal de la Carrera del Personal de Apoyo a la Investigación y al Desarrollo del CONICET, docente en la UNRN e integrante de distintos proyectos de investigación. En paralelo, estoy terminando de escribir mi investigación doctoral sobre la lucha territorial del pueblo *qom* de Formosa. De modo que mi trabajo posee diversas aristas como la investigación, el trabajo de campo, el análisis espacial de procesos sociales, la elaboración de cartografías sociales y la docencia. Es por ello que trabajo con mucha gente distinta, miembros de comunidades indígenas, miembros de ambas carreras del CONICET, investigadores de otros países y docentes. Lo que más disfruto de mi profesión es el trabajo de campo: ir a las comunidades indígenas, interactuar con sus integrantes, vivir un tiempo con ellos. He desarrollado mi campo junto a las comunidades *qom* en Formosa entre el año 2001 y el 2017.

### ¿Cómo fue el paso de estudiar antropología a dedicarte a la cartografía social?

En el año 2010 cuando la comunidad *Qom Potae Napocna Navogoh* realizó el corte de la ruta N° 86, en rechazo al avance de la provincia por ocupar el territorio indígena y luego ocurrió la represión, hacía nueve años que venía trabajando junto a esa comunidad. Fueron años muy difíciles y desde luego una bisagra en mi trabajo profesional y en mi vida personal. Decidí, entonces, desde la perspectiva de la *antropología comprometida*, acompañar a la comunidad en su proceso de lucha orientando mi agenda académica en función de la agenda política *qom* y comencé a elaborar los mapas del territorio que reclamaban para que los presentaran en arenas judiciales. Fue así que comencé a incursionar en el campo de la etnografía cartográfica, un campo interdisciplinario que aúna la Ciencia Cartográfica, que se dedica al estudio y elaboración de mapas, con la Etnografía, cuya metodología permite el registro y la reconstrucción de las dinámicas espaciales de los colectivos sociales. Actualmente, sigo en contacto con los *qom*, sobre todo con su qarashe Félix Díaz. Sin embargo, hace 10 años que migré a Bariloche y desde entonces comencé a trabajar con las comunidades mapuche-tehuelches de la región.



## ¿Cuál es el rol de las mujeres y diversidades en los procesos históricos de ocupación que has estudiado?

En relación a mi trabajo junto al pueblo *qom*, he observado cambios significativos en la manifestación de las mujeres. Siempre fueron sujetos políticos con participación activa, tanto en la toma de decisiones como en acciones de fuerza concretas. No obstante, tiempo atrás, en el marco de las asambleas políticas se las observaba en una segunda línea respecto a los hombres, un paso atrás del círculo central. Ellos tomaban la palabra y debatían abiertamente mientras que ellas opinaban desde atrás acotando cada tanto y en voz baja. Sin embargo, a partir de la visibilización de las desigualdades de género en los medios de comunicación y de su mayor contacto con organizaciones de DDHH, pude observar que dejaron de situarse en una segunda línea y tomaron la palabra al igual que los hombres.

## ¿Cómo es el trabajo que hace el personal de apoyo y las dificultades que afrontan o reclamos del sector?

La Carrera existe desde los inicios del CONICET, es parte de su desarrollo y crecimiento, sin embargo, no solo no se invierte en ella, sino que no se la registra. Considero que el CONICET tiene una gran deuda con esta Carrera. Es una pena porque se desaprovechan los valiosos recursos humanos que posee, personas con mucha experticia y con conocimiento altamente especializado.

Una de las transformaciones que debería realizarse en relación a esta Carrera, es cambiarle su nombre. No somos "personal que apoya" el desarrollo de la ciencia, sino que "trabajamos junto" a los investigadores desde un perfil más técnico. A su vez, para poner en valor a la Carrera, debería diseñarse una campaña de información que llegue a todos los agentes, donde se expliquen las diversas líneas de trabajo que desarrollamos, las actividades, experticias y nuestra formación. A partir de las diversas situaciones de discriminación y desvalorización que padecemos, comenzamos a reunirnos con un grupo de compañeros del CCT Patagonia Norte para registrar y analizar las diferentes problemáticas que enfrentamos.

## ¿Cómo es ser mujer y CPA? ¿Notás cambios en el ámbito científico y académico desde que se empezaron a visibilizar las problemáticas de género y se implementaron planes de igualdad?

En relación a la disparidad de género, según datos oficiales del CONICET correspondientes al año 2023, hay casi un 10 % más de hombres que mujeres en la Carrera. Sin embargo, en la categoría de técnicos hay casi el doble de hombres que de mujeres. A lo largo de estos años yo no he sufrido discriminación por género ni tampoco he sido testigo de maltrato o desvalorización hacia ninguna compañera. No obstante, en las redes sociales donde participan solo miembros de la Carrera, hay denuncias de compañeras que manifiestan que el trato hacia ellas es diferente por ser mujeres. Desde que se empezaron a visibilizar las problemáticas de género y que se implementaron planes de igualdad, observo un aumento de mujeres ocupando lugares de mayor responsabilidad o llegando a las categorías más altas. El ejemplo que se me viene a la memoria es el caso de la antropóloga Claudia Briones, quien se postuló a investigadora superior para romper con la penosa marca de ausencia de mujeres en esa categoría.



**CCT CONICET Patagonia Norte**

Avenida de los Pioneros 2350, 8400, San Carlos de Bariloche



[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)