

Estimada comunidad del CONICET Patagonia Norte:

En esta sexta edición del newsletter de la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género, queremos compartir el testimonio de Florencia Galante, trabajadora del CCT, cuya trayectoria y compromiso en distintos espacios institucionales resulta inspirador. Su recorrido atraviesa temas de Memoria, bienestar laboral y perspectiva de género, y nos invita a pensar colectivamente en los desafíos de construir ámbitos de trabajo más humanos, justos y libres de violencias.

Saludos cordiales,  
Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CONICET Patagonia Norte



## Florencia Galante

### Secretaria del CONICET Patagonia Norte

---

Florencia Galante desempeña tareas en la secretaría del CCT Patagonia Norte y su trabajo abarca múltiples dimensiones y se extiende a espacios institucionales comprometidos con la Memoria y los Derechos Humanos, como la Comisión de la Memoria del CCT y su trabajo en el marco del convenio con el Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG). Además, integra la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género y es agente de intervención del Espacio de Atención del CCT.

## Un recorrido a puro movimiento

Florencia llegó a Bariloche desde Buenos Aires, luego de haber estudiado Psicología, en un proceso de transformación personal y laboral que la fue acercando al sistema científico-tecnológico. Antes de ingresar al CONICET, su camino incluyó trabajos diversos —con niñeces con discapacidad, en gastronomía, y atención al público— y una capacidad inacabable de aprovechar las oportunidades para explorar, aprender y avanzar. Su trayectoria está atravesada por la búsqueda del desafío constante y el movimiento y destaca que todo lo que hacemos sirve, que toda oportunidad sirve para aprender y avanzar.

Florencia ingresó al CONICET en 2012 a trabajar en el área administrativa del Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio (IIDyPCa, CONICET-UNRN). Este trabajo le propuso nuevos desafíos y abrió nuevos caminos relacionados a la comunicación, que alimentó su interés personal, capacitándose en fotografía, diseño gráfico y edición digital. Años después, comenzó a trabajar junto a referentes de los distintos institutos que forman parte del CCT para desarrollar diversos productos de comunicación, como “Hilando Fino: relatos de personas que hacen ciencia en la Patagonia Andina”; “Luz, cámara y acción; para el cuidado de todos/as”, trabajo colaborativo en pandemia; y el podcast “Esa es la cuestión”. Así, se fue dando forma a lo que luego se transformaría en el área de comunicación del CCT, una iniciativa original de Silvia Brizzio, secretaria que antecedió a Florencia. Luego, en 2023, Florencia se incorporó a la Secretaría del CCT Patagonia Norte y allí comenzaron nuevos retos.



## Diversidad de espacios y roles en el CCT

Para Florencia, incorporarse en la Secretaría del CCT representó una buena oportunidad para encarar un desafío nuevo. Además de las tareas administrativas propias de la secretaría, Florencia se integró en varios espacios que le permitieron transitar de manera más institucional su compromiso por mantener viva la Memoria. Entre ellos, gestiona la Comisión de la Memoria, conformada en octubre de 2023, donde se destaca su compromiso con la recuperación histórica y los Derechos Humanos. Además, Florencia coordina acciones en el marco del convenio con el Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG), facilitando la toma de muestras en articulación con el BNDG, la CONADI, Juzgado Federal y otras instituciones.

***“Ponemos a disposición la logística de gestión entre CONADI, BNDG y las personas y además contamos con el compromiso de colaboración de dos técnicos del INIBIOMA para realizar la toma de muestras de saliva. Se trata de un procedimiento confidencial con un protocolo muy cuidado. Desde que empezamos hemos hecho tres encuentros a los que acudieron más de 30 personas”.***

Motivada por su interés personal, Florencia integra la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CCT desde que trabajaba en el IIDYPCA, y desde 2024, es agente de intervención del Espacio de Atención del CCT Patagonia Norte.

***“Hay derechos que mis hijas ya tienen adquiridos y que por ahí no se dan cuenta que vinieron atrás de una lucha para conquistarlos. Entonces, están naturalizados y a mí siempre me parece importante poner en valor esto. O sea, se llega de esta manera, se llega después de luchar por esos derechos. Siempre son importantes estos espacios”.***

## Su trabajo en el Espacio de Atención del CCT

El Espacio de Atención (EA) surge a fines de 2023 desde una iniciativa en articulación con políticas institucionales del CONICET. Está formado por tres agentes de intervención, entre quienes se encuentra Florencia, junto a Betina Cardoso y Fabiana Laguna. Como parte de sus tareas, brinda escucha, acompañamiento y orientación a quienes enfrentan situaciones de violencia laboral y/o de género, promoviendo un clima de trabajo respetuoso, colaborativo y libre de maltrato. El EA tiene un horario de atención semanal de dos horas (Martes 14-16hs), pero también implica la revisión diaria del correo electrónico y entrevistas por seguimiento de casos. Todas estas tareas se dan en un espacio de completa confidencialidad, respeto, acompañamiento y con un abordaje integral e interdisciplinario. El EA no es un lugar de denuncia, pero si la persona que acude quiere hacerla desde el espacio se la acompaña.

***“La función principal del Espacio de Atención es promover espacios libres de violencia y tratar de que las personas que vienen a trabajar al CONICET puedan llevar adelante su trabajo de la mejor manera posible en las condiciones que CONICET se compromete cuando ingresan al organismo”.***

## Avances y desafíos en la erradicación de la Violencia Laboral y de Género en nuestro ámbito laboral

Florencia nos comenta que en este año y medio de funcionamiento del EA, se ha avanzado mucho en la tipificación y descripción del estado de situación de los institutos que forman parte del CCT Patagonia Norte. Esto ha permitido poder identificar distintas situaciones que en general se repiten y que se pueda comenzar a trabajar en estas problemáticas en el seno del Consejo Directivo del CCT, donde participan personas que forman parte de la dirección de todos los institutos. Tener ese espacio de escucha y reflexión conjunta es súper importante. Florencia además destaca la posibilidad de seguir construyendo en comunidad, a partir de la articulación con el área de Bienestar y la Referenta Institucional del CCT en temas de género y violencia laboral para disminuir la violencia dentro de las instituciones.

***“(…) que la gente se pueda apropiarse del Espacio de Atención, que entienda que está en derecho de exigir esos buenos tratos (...). Más allá de que la persona llega después de bastante tiempo, no saben si corresponde, si está bien, si les va a perjudicar y, es eso, mostrar que existen estas herramientas que uno tiene que exigir un buen trato; que no está bien que pasen estas cosas. Acompañar todos estos pasos está buenísimo”.***

Para más información del Espacio de Atención



Desde la Comisión, reconocemos su labor paciente, comprometida y transformadora, tanto en su rol formal como en su participación en iniciativas que apuntan a construir un CCT más inclusivo, con Memoria, y atento al bienestar de quienes lo integran.

## CCT CONICET Patagonia Norte

Avenida de los Pioneros 2350, 8400, San Carlos de Bariloche



[View in browser](#) | [Unsubscribe](#)