



CONICET Patagonia Norte

Memoria Institucional 2024

CONTENIDOS

1. Historia Institucional

- El CCT Patagonia Norte
- Marco institucional
- Misión, visión y función
- Objetivos específicos 2025
- Cronograma de trabajo

2. Logros del período 2024

- a. Fortalecimiento Institucional y planificación del crecimiento
- b. Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencia
- c. Condiciones para el desarrollo de proyectos de investigación
- d. Articulación interinstitucional
- e. Vinculación con la comunidad y Transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivos

3. Conclusiones y Desafíos

4. Anexos

- Autoridades
- Consejo Asesor
- Dotación de personal
- Institutos que lo componen
- Informe de Vinculación Tecnológica
- Dossier de Capacidades Tecnológicas



Historia Institucional

El CCT Patagonia Norte

El Centro Científico Tecnológico (CCT) CONICET Patagonia Norte, emplazado en la ciudad de San Carlos de Bariloche, es una estructura territorial dependiente del CONICET que reúne diversos centros multidisciplinarios (institutos, unidades asociadas, investigadores e investigadoras de la Zona de Influencia) de investigaciones científicas y tecnológicas de amplio alcance temático. Su objetivo principal es asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de las investigaciones en la Patagonia Norte (provincias de Río Negro, Neuquén y norte de Chubut) y la transferencia de las capacidades del sistema al medio socio productivo.

Fue creado el 1° de abril de 2009, siguiendo la política institucional impulsada con la creación del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva (MINCyT), que buscó promover en todo el territorio nacional la formación de espacios apropiados para el desarrollo y la ejecución de proyectos de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo, orientadas a los requerimientos y necesidades locales y regionales. En el momento de su constitución existían dos unidades ejecutoras: el INIBIOMA (Bariloche) y el IDEPA (Neuquén) (actualmente PROBIEN).

Hoy 15 años después de aquel inicio, el CCT ha consolidado su presencia en el territorio y ha logrado construir un lugar de referencia.

Actualmente, bajo su administración hay 7 institutos¹ de doble dependencia: INIBIOMA e IPATEC con la Universidad Nacional del Comahue; INN con la Comisión Nacional de Energía Atómica; IIDyPCa e IRNAD con la Universidad Nacional de Río Negro; CIEMEP con la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco; IFAB con el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria². Asimismo, hay Investigadores, Becarios y Personal de Apoyo del CONICET que, sin pertenecer a un instituto de doble dependencia, tienen lugar de trabajo en diferentes instituciones de la región y se encuentran nucleados en la "Zona de Influencia" del CCT. Algunas de las instituciones que albergan personal del CONICET de la Zona de Influencia son: las dos unidades asociadas Fundación Bariloche y CIEFAP, CNEA – CAB (Comisión Nacional de Energía Atómica – Centro Atómico Bariloche), IB (Instituto Balseiro- Universidad Nacional de Cuyo/CNEA), INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria), APN (Administración de Parques Nacionales), INVAP S.E. También están comprendidos todos los agentes del CONICET con lugar de trabajo en las distintas facultades y sedes de la Universidad Nacional del Comahue (UNCo) y de la Universidad Nacional de Río Negro (UNRN).

¹ Instituto de Investigaciones en Biodiversidad y Medio Ambiente (INIBIOMA); Instituto de Nanociencia y Nanotecnología (INN); Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio (IIDyPCa); Centro de Investigaciones Esquel de Montaña y Estepa Patagónica (CIEMEP); Instituto Andino Patagónico en Tecnologías Biológicas y Geoambientales (IPATEC); Instituto de Investigaciones Forestales y Agropecuarias Bariloche (IFAB); Instituto de Investigaciones en Recursos Naturales, Agroecología y Desarrollo Rural (IRNAD).

² Para conocer más detalles sobre los 7 institutos nucleados en el CCT PN, por favor remitirse al ANEXO al final del documento.



En total, bajo la órbita del CCT Patagonia Norte hay 836 personas³ (468 investigadores/as, 17 investigadores contratados *ad honorem*, 288 becarios/as, 42 profesionales y técnicos/as de apoyo, 2 personas de gestión del escalafón planta permanente y 19 personas contratadas dentro de la modalidad “Art. 9” con cargos de gestión y administración).

El sistema científico y tecnológico de la región de influencia del CCT Patagonia Norte posee una gran riqueza temática, disciplinar y de recursos humanos. Se caracteriza por tener presencia de casi todos los organismos nacionales que integran el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTI), universidades, empresas públicas y privadas y una gran cantidad de empresas de base tecnológica. Posee centros de referencia mundial en áreas de investigación e innovación tecnológica. Esta importante masa crítica y la diversidad de institutos le da una gran riqueza temática, disciplinar y de líneas de investigación y desarrollo de tecnologías. Entre las líneas de trabajo, por mencionar sólo algunas, encontramos: tecnología nuclear para la energía y otros fines pacíficos; nanotecnología; ecología y biodiversidad; conservación de la diversidad biológica y manejo de especies silvestres; etnobiología; genética; calidad del agua y conservación de los recursos; prevención de incendios y manejo del fuego; microbiología y biotecnologías aplicadas a desarrollos productivos; física e ingeniería de materiales; interculturalidad, patrimonio cultural e histórico; ciudadanía y desigualdades en el acceso a derechos; conflictos sociales, culturales y territoriales; historia social de la Patagonia; agroecología, desarrollo rural; manejo de sistemas y entramados productivos; eficiencia energética; limnología básica y aplicada de cuencas, ríos, mallines y lagos patagónicos; ecología de ecosistemas y comunidades del bosque y la estepa patagónicas; aprovechamiento sostenible de los recursos forestales del bosque, entre muchos otros.

Todo ello lo constituye, sin dudas, en un polo tecnológico con excelentes potencialidades para aportar al desarrollo económico y social de la región y del país, pudiendo contribuir sustancialmente no sólo al avance de la investigación científica sino también a desarrollos que mejoren la calidad de vida de sus habitantes. Este escenario tan nutrido, también crea grandes oportunidades para generar aportes en torno de las problemáticas locales y regionales, mediante proyectos interinstitucionales e interdisciplinarios conjuntamente con las instancias de gobierno locales y provinciales.

Marco Institucional

Entre los objetivos del CONICET se destacan el fomento y la subvención de la investigación científica y tecnológica, y las actividades de apoyo a las mismas, tanto en el sector público como privado, que apunten al avance científico y tecnológico en el país, al desarrollo de la economía nacional y al mejoramiento de la calidad de vida.

Entre los objetivos de la política científica y tecnológica nacional se destacan, el impulso, fomento y consolidación de la generación y aprovechamiento social de los conocimientos; la difusión, la transferencia, la articulación y la diseminación de dichos conocimientos; el estímulo y la garantía de la investigación básica, aplicada, el desarrollo

³ Esta información de las bases de RRHH del CCT Patagonia Norte (Consulta realizada por Datawarehouse, con fecha del 20/11/2024)



tecnológico y la formación de investigadores/as y tecnólogos/as; todo ello para contribuir al bienestar social, mejorar la calidad de la educación, la salud, la vivienda, las comunicaciones y los transportes; desarrollar y fortalecer la capacidad tecnológica y competitiva del sistema productivo de bienes y servicios y, en particular, de las pequeñas y medianas empresas.

En este marco, los Centros Científicos Tecnológicos (CCT) son estructuras funcionales de amplio espectro temático, cuyo objetivo principal es asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo en su región. El Centro contribuye a interrelacionar los institutos y grupos de investigación que lo integran, brindándoles servicios de apoyo. También debe articular y mantener relaciones de cooperación y difusión con el resto de la comunidad.

Visión

Fortalecer la posición del CCT CONICET Patagonia Norte para que se constituya en un nodo científico-tecnológico interdisciplinario de referencia, con un fuerte compromiso social, para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región mediante la transferencia y aplicación de conocimientos y tecnologías para el desarrollo productivo. Consideramos que la relevancia de las investigaciones realizadas en el CCT no sólo se puede reflejar en los estándares académicos internacionales (publicaciones científicas, premios, y logros académicos), sino también a partir de la vinculación tecnológica y fundamentalmente social.

Buscamos incentivar y crear instancias en las que las y los científicos y técnicos puedan asesorar al sector público y privado en distintas problemáticas y donde se fomente la cooperación con el sector productivo para reforzar la innovación tecnológica.

Durante el año 2024 se generaron estrategias que propicien instancias de colaboración, diálogo y cooperación con organismos gubernamentales, no gubernamentales y espacios sociales, tendientes a fomentar la valoración del respeto por los derechos humanos, nuestra historia, la diversidad cultural, la interculturalidad, el cuidado del entorno natural, los recursos naturales y la biodiversidad.

Se buscó seguir abriendo nuestro CCT a través de la participación activa de nuestra comunidad, la transparencia en la gestión, mejorando la democracia interna, la circulación de la información pública y la construcción de una verdadera comunidad científica que nos permita referenciarlos y co-crear juntos/as espacios de referencia.

Se estimularon las iniciativas para garantizar la diversidad de saberes, opiniones y formas de pensamiento.

Misión

Impulsar las actividades científicas y tecnológicas en el territorio de la región norpatagónica y en las distintas áreas del conocimiento, ejerciendo la representación institucional del CONICET en el ámbito de su incumbencia.



Objetivos 2024

Los objetivos centrales de la propuesta institucional 2024 fueron:

- a) Implementar una política de fortalecimiento institucional, participativa y basada en la planificación del crecimiento, atendiendo a las necesidades de las Unidades Ejecutoras (UEs) y Zona de Influencia (ZI), y teniendo en consideración las demandas del medio socio-productivo de la región.
- b) Desarrollar una forma de gestión que apunte a la construcción de un CCT dinámico, ágil y transparente, que sea el soporte y el acompañamiento central de las UEs y del personal, facilitando las gestiones y ayudando a mejorar los ambientes de trabajo. En este nuevo período nos proponemos fortalecer la democracia interna, la apertura a la comunidad, y la participación activa de todo/as sus integrantes.
- c) Facilitar y promover la articulación entre los organismos de ciencia y tecnología emplazados en la región a partir de iniciativas interdisciplinarias conjuntas.
- d) Garantizar una fuerte presencia y difusión de los conocimientos en los distintos ámbitos sociales, generando puentes para fortalecer la comunicación pública de la ciencia.
- e) Fortalecer la articulación institucional con los actores del medio tanto públicos como privados (organismos públicos municipales, provinciales y nacionales, ONGs, cooperativas, actores de la sociedad civil, cámaras empresariales, empresas, PyMES, etc.), aportando tanto al tejido productivo como a brindar soluciones a los problemas concretos de la Patagonia Norte.

Cronograma de trabajo 2024

La propuesta se basa en potenciar las principales líneas de gestión que se vienen desarrollando en el CCT CONICET Patagonia Norte, en reorientar algunas acciones y mejorar algunos aspectos que no han llegado a concretarse.

El plan de trabajo para el logro de los objetivos se estructuró en 4 ETAPAS:



PLANIFICACIÓN

El trabajo está organizado a partir de las prioridades de cada etapa

PLAN DE TRABAJO



Este informe de gestión abarca las etapas de crecimiento y consolidación, correspondientes al período 01-01-2024 al 31-12-2024.

Logros del período 2024

A continuación, se describen los 5 principales ejes de trabajo que nos propusimos articular en 2024, en torno de los cuales se vincularon las distintas metas, acciones y los indicadores de evaluación que se llevaron adelante:

- 1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento
- 2) Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias
- 3) Implementación de un CCT abierto y participativo
- 4) Articulación interinstitucional
- 5) Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento

Hasta el momento hemos logrado fortalecer la estructura administrativa, tanto de la Unidad de Administración Territorial, como de la Unidad de Gestión del Conocimiento. Hemos ordenado y precisado la estructura de funciones y tareas de cada unidad, área y perfil de trabajo mediante la disposición [DI-2024-3-APN-CCTPATNOR#CONICET](#) y en el organigrama de funcionamiento del CCT que figura como anexo de la mencionada disposición.



Hemos reorganizado los equipos de trabajo permitiendo la mejora de las áreas de gestión y fortaleciendo la dinámica de trabajo en equipo. A partir de la reorganización funcional, se cubrieron vacantes a fin de lograr el funcionamiento adecuado de los equipos de trabajo. Se atendieron y gestionaron mejoras en las condiciones laborales del personal en los que se requerían actualización de situación de revista. Ello ha permitido mejoras sustanciales en las áreas de administración, vinculación, comunicación, recursos humanos, secretaría institucional y área de programas institucionales.

Se realizó, junto con las áreas organizativas, un diagnóstico y una evaluación sobre el funcionamiento del CCT, identificando las necesidades de cada área y departamento, los principales problemas y desafíos por resolver. Realizamos reuniones de personal trimestrales y de seguimiento.

Pese a ello respecto al año 2023 surge una reducción de 43 personas, entre ellas 32 becarios/as; cifra que preocupa por el posible impacto en el desarrollo futuro. También es importante remarcar que por primera vez en la historia del CCT, durante el año 2024 hubo 3 despidos de personal contratado bajo la modalidad de art 9, una persona del área de Recursos Humanos del CCT, otra persona de la Oficina de Vinculación Tecnológica y otra que cumplía funciones de secretaría y administración del IIDyPCa. Estas bajas tuvieron un gran impacto en la reducida planta administrativa con la que cuenta este CCT. Asimismo, fue preocupante el perjuicio de las condiciones de trabajo del personal de gestión que es quien sostiene la labor de las 815 personas que desarrollan sus actividades en la órbita de Patagonia Norte, al pasar a renovaciones trimestrales de sus contratos de trabajo junto



a la imposición de nuevas exigencias como el examen dispuesto para el personal de la administración pública. Todo ello generó un clima de trabajo muy difícil y la posibilidad de pérdidas de nuevos puestos de trabajo que imposibiliten el funcionamiento de las áreas. Como consecuencia de la no renovación de los mencionados contratos hemos tenido recarga del personal e inconvenientes de funcionamiento que buscaremos solucionar en el futuro. También esto ha afectado a las UEs.

Dado que el principal desafío que nos tocó abordar durante el 2024 fue el empeoramiento de las condiciones laborales del personal, desde la Dirección del CCT tomamos la decisión de realizar distintas tareas de acompañamiento institucional a fin de afrontar colectivamente la situación. Para ello se realizaron varias reuniones con el personal del CCT art 9 y la Dirección, con el personal y el Vicepresidente de Asuntos Tecnológicos del CONICET, Alberto Baruj, en febrero y septiembre, y con el CD en marzo. También a fin de año se creó el Plan de Capacitación SEP 2024-2025 a fin de poner a disposición espacios y horas de estudios dentro de la jornada laboral para formación, docencia y práctica ante los exámenes del sistema de evaluación pública dispuestos por el gobierno nacional para toda la administración pública.

En cuanto a los procesos de normalización institucional, hemos brindado asistencia y apoyo a las direcciones de los institutos para que puedan normalizar y regularizar su funcionamiento; actualmente todos los institutos poseen regularizados los cargos de dirección y vice-dirección. Se ha avanzado en la constitución de los Consejos Directivos de las UE. Tenemos dos claros desafíos en los cuales seguir trabajando. En primer lugar, aún queda trabajo respecto a la formalización de las comisiones que aseguran un adecuado funcionamiento institucional (seguridad e higiene, evaluaciones, entre otras) y la aprobación de los reglamentos internos de cada instituto. En segundo lugar, terminar de consolidar el funcionamiento del personal dentro de la Zona de Influencia (ZI), proceso que se puso en marcha hace varios años, logró impulso por momentos, se discontinuó y durante la última gestión se buscó fortalecer. Trabajaremos para conformar una dinámica de funcionamiento que asegure la participación del personal por fuera de las Unidades Ejecutoras (UEs) con voz, sin voto, en el Consejo Directivo.

A su vez, trabajamos en elaborar una Disposición [DI-2024-1-APN-CCTPATNOR#CONICET](#) que permita distinguir aquellas representaciones institucionales en diversos ámbitos o actividades formales que implican toma de decisiones, de las representaciones técnicas de expertos y/o referentes en temáticas específicas de campos de la ciencia y la tecnología. Ambos tipos de representaciones tienen implicancias, alcances y responsabilidades diferentes. La normativa también destaca que estas participaciones implican la representación del organismo, ya sea del CCT PN y/o de los Institutos que lo conforman, y no es a título personal.

En tanto en la novena reunión ordinaria del CD del 18 de octubre de 2024, se sometió a votación la continuidad de la Dra. María Celeste Ratto al frente de la Dirección del CONICET Patagonia Norte y fue aprobada por unanimidad. En tal oportunidad la Dra. Ratto presentó un balance e [informe de gestión 2022-2024](#) y su [propuesta institucional para el período 2024-2026](#) quedando aprobadas. Dicha decisión fue luego ratificada por Resolución de Directorio [RD RESOL-2024-1679-APN-DIR#CONICET](#), a lo cual se sumó



la aprobación de la continuidad de la Dra. Paula Marchelli como vice-directora [RD RESOL-2024-1737-APN-DIR#CONICET](#).

Este proceso de fortalecimiento administrativo puede reflejarse en los **indicadores de gestión 2024 del área de Administración:**

Las tareas principales del área de Administración son: Imputaciones y registros contables; gestión de compras y pagos; administración de subsidios de funcionamiento y de proyectos I+D; gestión de patrimonio.

De acuerdo a los indicadores de gestión, se recibieron 17058 consultas solo por mail, se realizaron 7.303 registraciones contables en SIAF (previo gestiones de reclamos/recepción/control/pago/reintegros de comprobantes), se recibieron y administraron 330 financiamientos por un total de \$429.653.377,51, de los cuales, 170 fueron fondos institucionales CONICET por \$ 268.407.020,10 y se inventariaron 13 bienes adquiridos.

Los ejes de trabajo 2024 se enfocaron prioritariamente en conciliar cuentas; 99 tarjetas precargables y adelantos a los efectos de cerrar y enviar por GDE rendiciones con plazos vencidos; atender y responder los requerimientos de las distintas auditorías, administrar y llevar al día las distintas rendiciones de funcionamiento, servicios, proyectos y financiamientos de terceros; mantener y actualizar el inventario de bienes comprados por el CCT y titulares en Zona de influencia.

El objetivo para 2025, se mantendrá con las mismas líneas de trabajo y se propone como objetivo que solo queden pendientes de cerrar 40 rendiciones de las 196 vigentes para que en octubre de 2026 se regularice la situación y se encuentren todas las rendiciones en tiempo y formas de ejecución; llevar las conciliaciones de cuentas al día con demoras de no más de 5 días, como así también el envío de informes financieros trimestrales con demoras de no más de 10 días.

Para evitar demoras en las imputaciones, como uno de los principales problemas en las presentaciones en tiempo y forma, se necesita tener los originales con más celeridad por parte de los titulares de PIPs y UEs; recibir los pedidos de pagos junto con facturas, presupuestos, remitos, es decir, documentación en el caso de subsidios institucionales. En caso contrario, que no demoren más de una semana en enviarlas; reforzar reclamos ante titulares de rendiciones, con solicitudes de personal Jerárquico ante demoras en entregar y contestar.

Indicadores de gestión 2024 del área de Recursos Humanos:

Las tareas principales del área de Recursos Humanos son: brindar asistencia con las solicitudes de presentación a becas, control de la documentación y gestión de alta de becas; asesoramiento para la presentación de solicitudes de ingreso, altas y tomas de cargo de la Carrera de Investigador/a Científico/a, Carrera de Personal de Apoyo y, a los cargos SINEP y Art. 9; gestión de convocatorias CPA correspondientes al CCT; realizar el asesoramiento profesional y la coordinación técnica en reuniones de promociones e informes de CIC y CPA; emisión de certificados ART, denuncia de accidentes laborales;



control de licencias académicas y generales, así como aquellas que requieran la presentación de reintegros; desarrollo de un programa de beneficios para los/as agentes activos/as; diseño y ejecución de procedimientos vinculados a la Inducción del personal CONICET; gestión y coordinación de las capacitaciones obligatorias por ley y optativas en función de la demanda de las distintas áreas.

De acuerdo a los indicadores de gestión: se recibieron 18.094 consultas solo por mail; se realizó el control postulaciones a becas D/FD/PD (324 postulaciones); se realizó asesoramiento y alta de becas gestionadas (104 altas), asesoramiento y alta de ingreso CIC gestionadas (25 altas), asesoramiento y alta de ingreso CPA gestionadas (5 altas), asesoramiento y alta de ingreso Art. 9 gestionadas (8 altas / 6 bajas); se realizaron 2 cambios de LT Art.9: 2; armado y corrección de 2 perfiles (IIDyPCa/INIBIOMA); se realizaron 6 búsquedas y selecciones externas (administración IIDyPCa, Profesional en Comunicación, Auxiliar en Recursos Humanos, Auxiliar para Oficina de Vinculación Tecnológica, Psicóloga para intervención en espacio de violencia laboral y de género, Mesa de entradas – Cupo de inclusión laboral Ley 27.636 de Promoción del Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis, Transexuales, Transgénero “Diana Sacayán - Lohana Berkins”; se realizaron 19 convocatorias (1043 postulaciones); 65 informes y solicitudes promoción; 16 reuniones con comités; 2 Reuniones evaluaciones Art. 9 y 15 capacitaciones/eventos.

Se trabajó en las principales tareas del área y en las distintas convocatorias anuales así como se participó activamente en las siguientes capacitaciones: bienvenida becas para ingresantes; charla informativa para postulantes a becas D/FD; capacitación a Art. 9 en solicitud de suplemento Ciencia y Técnica; capacitación en trámites RRHH para personas que realizan tareas de gestión en el área de UE/ZI; capacitación en el uso de Datawarehouse en conjunto con la coordinación del CCT; capacitación nuevo reglamento de becas; capacitación en Inducción a la seguridad e higiene con empresa SeH; capacitación en RCP y uso desfibrilador con empresa SeH; organización de eventos fin de año CCT PN.

También se trabajó en los siguientes procesos: coordinación de visitas en el programa ANSES va a tu trabajo – AVATT en el CCT; designación como funcionaria Coadyuvante en procesos de sumarios y legales con sede central; limpieza y orden de archivo RRHH.

Para 2025, se mantendrá con las mismas líneas de trabajo y se propone como objetivos: realizar una capacitación en habilidades blandas/gestión del tiempo/dinámica de grupos para el área de Recursos Humanos; contactar y definir personas certificantes para la zona de influencia. Es necesario encontrar a la máxima autoridad del lugar de trabajo, feedback y que defina a un responsable para que cumpla la tarea, posterior capacitación de RRHH; enviar comunicaciones internas a los agentes respecto a procedimientos de Recursos Humanos de CONICET; envió Bimestral. Es necesario coordinar con el área de Comunicaciones el envío.

Como propuestas de mejoras se sugiere la incorporación de personal para mantener al día los requerimientos de convocatorias y gestiones evitando demoras e inconvenientes.



Indicadores de gestión 2024 de la Secretaría Institucional:

La secretaría institucional tiene tres grandes tareas: coordinar el funcionamiento de la Unidad de Gestión del Conocimiento (UGC), el Consejo Directivo y la coordinación y gestión de las diferentes actividades institucionales.

La UGC trabaja en interacción con las diferentes áreas de gestión de la OVT, RRHH, comunicación, mesa de entradas y secretaría institucional. La secretaría gestiona y coordina las iniciativas que surgen de esta interacción vinculada a un calendario de eventos y actividades a lo largo del año.

El 1° de abril de este año, se cumplieron los 15 años del CCT Patagonia Norte [Res.-571-2009](#) para lo cual se llevó a cabo una actividad donde se reconoció a investigadores superiores y al personal jubilado hasta diciembre de 2023 según disposición [DI-2024-5-APN-CCTPATNOR#CONICET](#). Para celebrar este aniversario se elaboró un video institucional que resume la información principal del CCT, ello implicó la elaboración del guión, la coordinación de sesiones de grabación en todos los institutos, la producción y posproducción y la edición del video. El mismo puede verse en el siguiente link: [Video institucional CONICET Patagonia Norte - 15 años](#)

Se continuó realizando tanto la bienvenida a becarios como la charla informativa para quienes van a postularse a una beca, en colaboración con las diferentes áreas y comisiones, quienes repusieron información valiosa para los asistentes. Algunas áreas realizaron talleres específicos orientados a aportar herramientas útiles para los agentes CONICET (instrumentos de Vinculación Tecnológica, Gestión de datos, gestión de trámites de RRHH, taller pedagógico para el programa educativo, herramientas de comunicación).

Se incorporó personal a la mesa de entradas quien además de sus funciones específicas, colabora con diferentes áreas. Se encarga de la recepción de los ingresantes al edificio, brindando orientación y la primera información. Coordina la agenda de uso de espacios, colabora en eventos, y en varios trámites vinculados a RRHH, comunicación y secretaría.

Se llevaron a cabo 11 reuniones ordinarias de Consejo Directivo y 2 extraordinarias, lo cual implicó la elaboración y publicación de órdenes del día y las correspondientes [actas](#). De las mismas se desprenden diferentes gestiones vinculadas a avales, eventos, decisiones, pedidos de información y elaboración de informes. La mayoría de las reuniones se realizaron en CCT y las últimas se realizaron con modalidad itinerante en algunos institutos. Para el próximo año se sugiere realizar la mitad de las reuniones bajo esta modalidad. Este año se emitieron un total de 7 [disposiciones](#).

También se organizó y coordinó la visita del Presidente del CONICET Dr. Daniel Salamone y del Gerente de Administración Ing. Jorge Fígari. Ello implicó la realización de distintas reuniones con la comunidad y la recorrida por algunos institutos.



Por último, la Directora del CCT asistió a diversas reuniones institucionales con el objetivo de coordinar acciones tanto con el resto de Directores de CCT (Primer reunión presencial en Rosario, 23-24/09/2024), como con Presidencia y Directorio.

2) Mejora en las condiciones de trabajo, espacios inclusivos y libres de violencias

Un aspecto central llevado adelante durante el 2024, fue la implementación de planes y acciones específicas para la erradicación de violencias laboral, institucional y de género en los espacios de trabajo, para lo cual se siguió la normativa de nuestro organismo.

En 2017 el Directorio del CONICET aprobó mediante [Resolución N° 1457](#) el Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo. En el marco de este Protocolo se constituyó una Comisión Interdisciplinaria, que se encuadra en el Observatorio contra Violencia Laboral, y que tiene por objeto asesorar al Directorio sobre políticas de difusión y prevención de violencia laboral, capacitación de referentes a nivel federal y del personal y becarios del CONICET, seguimiento de la temática relativa a violencia laboral a fin de proponer a futuro nuevas medidas de prevención y perfeccionar las existentes. Por su parte, también existe la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato prevista en el convenio colectivo de trabajo.

Entre los objetivos específicos contemplados en el Protocolo, se cuentan los de conformar un espacio institucional propio con recursos humanos capacitados y generar ámbitos de confianza y seguridad para que las personas afectadas puedan exponer su situación, a fin de hacerla cesar de inmediato y establecer, en su caso y a través de los procedimientos de investigaciones vigentes, las responsabilidades y sanciones correspondientes.

A partir de la disposición [DI-2023-12-APN-CCTPATNOR#CONICET](#), el 3 de diciembre de 2023 se crea el [Espacio de Atención de Violencia Laboral y de Género del CCT Patagonia Norte](#), siguiendo los lineamientos del “Manual de Procedimientos para la creación de Espacios de Atención de Violencia Laboral y de Género en dependencias del CONICET” ([IF-2019-67469177-APN-GAL#CONICET](#)). Su objetivo central es avanzar en la implementación de políticas de prevención de la violencia laboral y de género, así como de inclusión y no discriminación.

El equipo del Espacio de Atención está conformado por Florencia Galante (Art. 9 CCT), Fabiana Laguna (CIC CONICET-CNEA) y Betina Cardoso (CIC IPATEC-CONICET-UNCo). Cuenta con un horario fijo de atención los días martes por la tarde, al que se suman al menos 5 horas de trabajo adicional semanal. Sus intervenciones se basan en el “Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo” (Res. 1457/17) y se diseñan de manera conjunta entre las integrantes del equipo y las personas consultantes, garantizando siempre la confidencialidad, el respeto por los tiempos subjetivos y la búsqueda del bienestar de quienes participan en cada caso. Las acciones realizadas incluyen reuniones con personas consultantes, acompañamiento en comunicaciones por correo electrónico, averiguación de normativas, gestiones ante RRHH.



El espacio cuenta con el apoyo para gestiones interinstitucionales de la Dra. Ana Ladio como enlace interinstitucional del Espacio de Atención y asesora del Consejo Directivo en materia de Género, quien se encarga de comunicarse con las autoridades para poner en contexto la solicitud de intervención de los Espacio de Atención y comunicar los acuerdos de trabajo a corto plazo trabajados, procurando soluciones a mediano y largo plazo dentro del marco institucional. La psicóloga del área de bienestar, la Lic. Diana Arbelaiz, asesora a la dirección, al CD, a las UEs, a la Comisión de prevención de violencia laboral y género y al Espacio en materia de intervenciones, encuadre, registro y seguimiento de casos y primera escucha y articulación con el área de bienestar de sede y con las áreas de bienestar de distintos organismos con los que se interactúa. De estas interacciones han surgido diversas reuniones, capacitaciones y un taller sobre abordaje de violencias.

Indicadores de gestión 2024 del Espacio de Atención de Violencia Laboral y de Género del CCT Patagonia Norte:

Los datos corresponden al primer año de funcionamiento del espacio, durante el cual se recibieron 12 consultas: 7 ya resueltas y 5 que continuaron en curso. Estas consultas reflejan situaciones complejas de conflictos laborales y de violencia que atraviesan los institutos y que, por su naturaleza, requieren tiempos institucionales diversos. Del total, 5 consultas corresponden a becarias/os, 5 a investigadoras/es, 1 a Personal de Apoyo y 1 de ellas fue grupal, lo que incluyó la articulación con otro espacio de atención y contrapartes para la resolución del conflicto; 10 consultas fueron realizadas por mujeres y 2 por varones.

Las consultas más frecuentes refieren al maltrato de superiores, incluyendo jefes de grupo, autoridades o directoras/es de beca, así como a gestiones deficientes o inexistentes por parte de autoridades institucionales, lo cual favorece la escalada de los conflictos. También se registran situaciones de maltrato entre compañeras/os, mayormente dentro de la carrera de investigador. Las situaciones recibidas se enmarcan principalmente en violencia laboral, con manifestaciones como malos tratos, destratos, ninguneos, hostigamiento, sobrecarga de tareas y conflictos vinculados al uso de espacios y/o equipos compartidos. Estos registros permiten identificar patrones que requieren abordajes institucionales sostenidos: mejorar las prácticas de comunicación, fortalecer la gestión de conflictos en roles jerárquicos, establecer criterios coherentes entre instituciones y promover relaciones laborales respetuosas y equitativas.

Se realizó una presentación de informe ante el Consejo Directivo y la presentación del área toda vez que se lo convocó para eventos institucionales como la bienvenida a becaries.

También avanzamos en la implementación de acciones para reducir las desigualdades de género y tener espacios de trabajo más inclusivos. Para ello, desde mediados del año 2021 funciona en el CONICET Patagonia Norte la **Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género (CPVLG)**, cuya disposición de creación fue aprobada en el año 2023.



La Comisión se conformó con el propósito de avanzar desde una perspectiva territorial, en la implementación de políticas públicas del CONICET para la *erradicación de la violencia laboral y de género*. Tiene como principal objetivo promover ámbitos y relaciones laborales libres de todo tipo de violencia y se encuentra integrada por representantes de las Unidades Ejecutoras (institutos y zona de influencia) que conforman el CCT garantizando la representatividad y también, abarcando a todos los estamentos (investigadores/as, personal de apoyo, personal administrativo, becarios/as) Designación Integrantes Comisión Local PVLG [DI-2024-27-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y también posee una Referente Regional OVLG del CCT PN [DI-2024-2-APN-CCTPATNOR#CONICET](#).

Una de sus principales líneas de trabajo es la articulación de talleres y capacitaciones para la **concientización** vinculados a estas temáticas, buscando abordarlos en conjunto con todo el personal y con las comisiones homólogas creadas en los institutos de bipertenencia.

Además, la CPVLG de este CCT se ha integrado a las reuniones de Consejo Directivo mensuales, donde se visibilizan las acciones llevadas a cabo tanto en el CCT como en el Observatorio de Violencia Laboral y de Género del CONICET en la Sede Central, de manera de trabajar articuladamente junto con cada uno de los institutos.

Algunos indicadores de las acciones realizadas en dicho sentido:

CONICET Patagonia Norte

2) Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias

Institucionalización de las políticas de género y de prevención de la VLG

- Designación de la CPVLG como comisión asesora del CD del CCT
- Designación de integrantes de la Comisión
- Participación de la comisión como informantes en las reuniones de CD
- Designación de Ana Ladio como Referente Regional del Observatorio
- Designación de las agentes de Intervención del Espacio de Atención
- Asesoramiento de Diana Arbelaiz, psicóloga especialista
- Implementación cupo laboral trans
- Apertura del espacio de atención aprobado en diciembre de 2023
- Conformación del área de Bienestar

Capacitaciones/encuentros:

- Primeras Jornadas Sobre Políticas Institucionales Para la Prevención y Abordaje de Violencias Laboral y de género
- Reunión con personal del CONICET con las/os referentes del AREA DE BIENESTAR del CONICET
- Taller de sensibilización en género y diversidad. A cargo de Fran Bubani
- Jornada de sensibilización - Ley de cupo laboral TTT. Min de Géneros
- Jornada de sensibilización Ley de cupo laboral TTT. Municipalidad Bariloche
- Taller de Primera escucha. A cargo de Diana Arbelaiz
- Taller sobre Violencia Laboral y de género dirigida a los integrantes del CD del CCT (diciembre de 2024). A cargo de Diana Arbelaiz

Otras actividades:

- Acompañamiento de actividades públicas y comunitarias
- Comunicación interna: participación en Boletín mensual y Newsletter con entrevistas vinculadas a temáticas de género y diversidad





3) Implementación de un CCT abierto y participativo

Para poder cumplir con el principal objetivo del CCT, es decir asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo en su región, es fundamental garantizar condiciones que permitan gestionar, administrar y llevar adelante las investigaciones en forma ágil y segura. Para ello hemos trabajado en consolidar el trabajo del personal de gestión y mejorar los procedimientos administrativos tal como se relató en el punto 1. Hemos logrado poner al día un gran número de rendiciones pendientes. Seguiremos trabajando en esta dirección.

Otro de los objetivos centrales de la gestión del CCT para 2025 y 2026, será el de avanzar aún más hacia un CCT participativo y abierto en el cual toda la comunidad del CCT Patagonia Norte pueda participar activamente y brindar sus opiniones y perspectivas sobre la visión institucional. Se buscará acercar el CCT a nuestros trabajadores y trabajadoras, facilitar la realización de trámites, consultas, información y también la recepción de propuestas.

Durante el año 2024 propiciamos la participación abierta y horizontal de todos y todas las agentes en distintos espacios institucionalizados para acercar inquietudes, plantear necesidades o formular propuestas para elevar al Consejo Directivo. Este año por decisión del CD comenzamos con la realización de las sesiones ordinarias de forma itinerante en las distintas UEs, facilitando dar voz al personal.

En agosto de 2024 el Consejo Directivo se reunió con la red de becarios de Patagonia Norte a fin de escuchar sus problemáticas y necesidades.

A fin de asegurar la transparencia de la gestión se elaboró junto al personal del CCT un informe de gestión de lo actuado por la Dirección en los años 2022-2024. Dicho informe se presentó al CD y también fue compartido a la comunidad del CONICET Patagonia Norte, a fin de informar de las acciones llevadas adelante y recoger sugerencias y comentarios a incorporar en el futuro.

Asimismo, se trabajó intensamente para mejorar la infraestructura disponible de nuestras unidades ejecutoras y lugares de trabajo, para promover el trabajo interdisciplinario y colaborativo. En el CCT hemos rediseñado y refuncionalizado el espacio de la planta Baja, donde armamos una sala de reuniones equipada con sistema de videoconferencia, una sala de coworking y una sala de seminarios que se encuentra a disposición de todo el personal, la gestión de reservas de esos espacios se realiza desde el área de mesa de entradas. También en el primer piso se reorganizaron los espacios disponibles para armar el área de Sistemas e Informática y una sala para el Espacio de Atención frente a situaciones de violencia.



Mejoramiento de Condiciones para el desarrollo de proyectos e investigaciones 2024

Obras



Adecuaciones edilicias:

- Cambio de techo en GIEFAS (INIBIOMA en San Martín de los Andes): Inversión de \$ 2.010.000
- Cambio de techo en Edificio de ECOTONO (INIBIOMA): Inversión de \$ 1.600.000
- Adecuamiento laboratorio CENAC (Administración de Parques Nacionales): Inversión de \$ 5.656.489,86, cambio de techo
- Reparaciones y adecuaciones en Laboratorio GEA de IPATEC: \$ 10.000.000
- Instalación de cerco perimetral y portones de acceso en INIBIOMA: Inversión de \$ 17.082.400
- Construcción e instalación de Droguero para IRNAD: Inversión de \$ 5.500.000



Adecuaciones menores, pero de alto impacto operacional en edificio del CCT

- Hall de entrada y adecuación del puesto de la mesa de entradas
- Refuncionalización de planta baja, con 3 espacios reacondicionados: sala de reunión/teleconferencias; sala de co-working; sala de seminarios
- Nuevo espacio adecuado para Racks de computación, servers y equipamiento de informática
- Reparación y restauración de pared y cartel Institucional del Edificio.
- Adecuación del espacio de Atención ante situación de VLG
- Refuncionalización de archivos



Administración

Al interior de CCT se promovieron actividades para fortalecer los vínculos laborales entre el personal de gestión. La Dra. Maia Vargas dictó un taller de arte fruto del cual se realizó un collage colectivo que permanece expuesto en la sala de coworking. Se realizó la entrega de pines en reconocimiento al trabajo del personal de gestión. Se realizaron capacitaciones internas sobre herramientas digitales de oficina, sistema CUBO.

Otra de las iniciativas para favorecer el sentimiento de pertenencia, comunidad y participación fue la creación de la [Comisión de la Memoria del CCT Patagonia Norte](#). Se conformó en octubre de 2023 ([DI-2023-7-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y está integrada por miembros de la comunidad del CCT PN (IIDyPCa, INIBIOMA, IRNAD, IPATEC, IFAB, INN, CIEMEP), de la Zona de Influencia, del grupo vinculado al IPEHCS y un ex becario que colabora voluntariamente ([DI-2023-8-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)).

Tiene como objetivos particulares: asesorar al CD en la implementación de las políticas institucionales del CONICET referidas a la recuperación de la memoria colectiva en las instituciones de ciencia y tecnología en la región y las reparaciones que pudieran surgir; impulsar el análisis de legajos para detectar personas que hubieran sido exoneradas o exiliadas forzosamente e identificar situaciones de despido y/o persecución de personas vinculadas con la Institución en Patagonia Norte; relevar casos de personas desaparecidas durante la última dictadura cívico-militar que estuvieran vinculadas laboralmente con la institución; ayudar en la reconstrucción de las bases de datos y legajos a partir de archivos documentales de la institución y/o de otras dependencias, y atendiendo a la memoria oral; colaborar con otros organismos e instituciones de Ciencia y Técnica para el cumplimiento de los objetivos antes citados e impulsar acciones coordinadas para políticas de memoria y reparación. También tiene por objetivos



comunicar, difundir y replicar acciones tendientes a mantener viva la memoria sobre todos los aspectos que afectaron a la sociedad argentina en general, y al sector científico-tecnológico en particular, reconocer a las víctimas del organismo durante el Terrorismo de Estado, profundizar en la dimensión política/social/regional de estos casos que impliquen supresión o cambios en las líneas de investigación, cambios de modelos y paradigmas dirigidos por los intereses de la época, facilitar la difusión de la historia del pasado contemporáneo y la labor científica del Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG) en distintos ámbitos de la sociedad, remarcando su importante rol social en pos de los DDHH y la restitución de la identidad de personas apropiadas en la última dictadura cívico-militar (Convenio Marco CONICET y el BNDG, y acuerdo específico firmado por el CCT PN), proponer a las autoridades del CCT PN otras acciones que apunten a recuperar la memoria colectiva de lo sucedido en las instituciones de ciencia y tecnología en Patagonia Norte durante la última dictadura cívico-militar.

La Comisión se reúne mensualmente y participa como invitados regulares en reuniones mensuales de SEDE. Es invitada a participar de algunas reuniones de Consejo Directivo y en eventos institucionales como la bienvenida a becas.

Durante este año se realizaron gestiones para la renovación de la Placa de señalización de la desaparición de Alberto Giusti, trabajador de la CNEA. A partir de la reparación del legajo del investigador Horacio Alberto Guisti⁴ (legajo CONADEP 3038) se están realizando tratativas para recuperar la baldosa en homenaje a ese computador científico desaparecido que fue colocada en 2013. Retomando la concepción de víctima en sentido amplio, con la cual se vienen desarrollando las investigaciones en el marco de la Comisión de la memoria de Sede central de CONICET, se comenzó a articular con Fundación Bariloche en pos de la reparación del legajo de Graciela Alemán (compañera de Guisti) quien se desempeñaba como becaria y fue despedida de la Fundación Bariloche, al tomar conocimiento de la detención-desaparición de su esposo. Para ello, se recuperó la experiencia llevada adelante por el IAFE.

Otras actividades realizadas por esta comisión durante el año 2024 fueron: la exposición de la muestra “El mundo en un pañuelo” que narra la lucha por la Memoria, Verdad y Justicia, a través de un recorrido por la historia de los pañuelos de las Madres y Abuelas de Plaza de Mayo, organizada entre la Universidad Nacional de Quilmes y ese municipio bonaerense; la invitación a sumarse a las distintas actividades locales por el 24 de marzo (Pintada de pañuelos en el Centro Cívico de Bariloche y en Dina Huapi, Marcha por la Memoria, la Verdad y la Justicia). También se organizó la charla debate de la Dra. María Marta Quintana, investigadora en IIDyPCa (CONICET-UNRN) quien reflexionó en torno al legado de la Asociación y cómo su labor potenció la reivindicación del derecho a la identidad como asunto público en nuestra sociedad ([web](#)). La comisión suele organizar también diversas actividades durante el mes de octubre, en torno a las actividades por el Día Nacional del Derecho a la Identidad. en 2024 se descubrió una placa con la imagen del pañuelo blanco de las Madres y Abuelas de Plaza de Mayo donada por el proyecto 30 mil pañuelos por la memoria, se inauguró la muestra “Son del sur” desaparecidos/as de la

⁴ Sr. Alberto Giusti, quien fuera Computador Científico de la Fundación Bariloche desde el mes de noviembre de 1976 hasta el mes de junio de 1977, fecha en la cual se produce su desaparición forzada, la cual se encuentra acreditada mediante legajo CONADEP 3038.



zona andina con palabras a cargo de la secretaria de la Delegación Andina de la Secretaría de Derechos Humanos de la Provincia de Río Negro, Lic. Jimena Palópoli y se presentaron los libros *"Batallas políticas y desafíos pedagógicos: los Derechos Humanos en la formación docente del siglo XXI"* de Julieta Santos y *"¿Paraíso mágico y natural? Historia y memorias de la represión política en El Bolsón (1974-2012)"* de Ayelén Mereb, para cerrar contamos con la actuación del coro Las Comadres.

En el marco del convenio de colaboración con el Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG) los agentes y técnicos participantes realizaron capacitaciones con las áreas de legal y con el laboratorio del BNDG. Desde este CCT se realiza un apoyo en la gestión de las jornadas para realizar los exámenes de histocompatibilidad genética con la participación de personal técnico especializado. En los casos en los que los exámenes se realizaron en el juzgado también contamos con la colaboración del responsable técnico del laboratorio del Hospital Regional. En todos los casos se articula con la Comisión Nacional por el Derecho a la Identidad (CONADI).

Algunos indicadores que destacan el avance en este eje de trabajo son:

CONICET Patagonia Norte

3) Implementación de un CCT abierto y participativo

Puesta en funcionamiento de la Comisión de Memoria Local:

- Articulación con la Comisión de la memoria en sede de CONICET
- Convenio Banco Nacional de Datos Genéticos
- Capacitación legal y técnica, para el desarrollo de las actividades
- Cooperación en toma de muestras en CCT y acompañamiento en Juzgado.
- 24 de marzo: comunicación interna y muestra "El mundo en un pañuelo" de la UNQui
- Actividades en torno al Día por el Derecho a la Identidad:

2024: Diálogo de libros, muestra de la secretaria de DDHH "Son del Sur", Colocación de placa 30Mil pañuelos por la memoria en el hall del CCT, Coro las Comadres.

- Articulación con Fundación Bariloche por reparación del legajo de Graciela Aleman. Taller con trabajadores. Articulación con Secretaria de DDHH, Daniel Gomez (IAFE), Graciela Alemán, Adriana y Germán Schwartz.



Institucional

4) Articulación interinstitucional

Otro de los aspectos centrales de esta propuesta fue mejorar la articulación interinstitucional entre los distintos organismos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología con sede en Patagonia Norte. Aprovechando la nutrida coexistencia de



instituciones en el área de influencia del CCT, se fomentó la vinculación interinstitucional y se generaron propuestas colaborativas.

En este sentido, un objetivo central de estos primeros dos años de trabajo, fue el de fortalecer el funcionamiento del Consejo Asesor del CCT ([DI-2021-26-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y de las acciones que viene llevando adelante la Oficina de Vinculación Tecnológica del CCT. Cabe destacar que por la [Disposición 05-2021](#) se renovó dicho Consejo del CCT Patagonia Norte del CONICET. Durante 2024 se sostuvieron las reuniones periódicas y se constituyeron mesas de trabajo para abordar distintas problemáticas regionales y generar iniciativas conjuntas.

Por otra parte, a lo largo del año se consolidaron instancias de diálogo con los referentes del entramado científico-tecnológico y con los organismos estratégicos con los que la institución mantiene vínculos de cooperación, como por ejemplo el intendente de la Administración de Parques Nacionales, referentes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Dirección de Protección Civil de la Municipalidad de Villa La Angostura, integrantes de las Cámaras de Turismo y Comercio, representantes del Parque Industrial y Tecnológico Bariloche (PITBA), el Gobernador de la Región de Los Lagos de Chile, Sr. Patricio Vallespin, referentes de la Agencia Neuquina de Innovación para el Desarrollo (ANIDE) y el Consejo de Planificación y Acción para el Desarrollo (COPADE).

Entre estas cooperaciones surgió la campaña *¿Hay Plan? Naturaleza y Seguridad* como estrategia de concientización interinstitucional de la Mesa de Gestión Turística del Consejo Asesor que busca promover que las actividades recreativas al aire libre sean realizadas con responsabilidad y con el cuidado de la naturaleza por parte de los y las visitantes. Sumado a los investigadores y personal de apoyo de CONICET, participan de esta mesa la Municipalidad de San Carlos de Bariloche, el Club Andino Bariloche y su Comisión de Auxilio, la Sociedad Naturalista Andino Patagónica y Circuito Verde.

Algunos de los indicadores de este proceso son:



CONICET Patagonia Norte

4) Articulación interinstitucional 2024



Se llevaron a cabo 3 reuniones de Consejo Asesor en 2024
Se estableció una agenda de 10 temas estratégicos regionales
Se constituyeron 5 mesas de trabajo interinstitucionales: gestión ambiental sostenible y sustentable; Ordenamiento Territorial y hábitat, Gestión Turística, Salud y Cadenas Productivas.
De cada mesa se realizó un relevamiento de actores relevantes de cada temática, relevamiento de proyectos y capacidades, se organizaron acciones colaborativas.
Se realizaron acciones conjuntas: Campaña Hay Plan, Aplicación RediApp de cálculo de riesgos en viviendas y prevención de incendios; participación en los comités de emergencia en el marco de acciones de abordaje de riesgos naturales
Mesa interinstitucional jabalí, acciones coordinadas con universidades y otros organismos de CyT,
Participación del presidente de la Comisión de CyT de la Honorable Cámara de Diputados.
Participación en la Fundación San José Obrero



Vinculación

5) Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

La vinculación social tiene dos grandes aspectos. Por un lado, la vinculación con la comunidad, que se centra principalmente en la difusión y en el fomento de la apropiación social del conocimiento generado en el CONICET, y por el otro la efectiva transferencia de las capacidades y desarrollos al medio local y regional.

Comenzaremos por el primero de los aspectos. En el CCT venimos trabajando fuertemente para poder armar y consolidar el área de comunicación institucional. A partir de la incorporación de la comunicadora hemos logrado definir el perfil público del CCT, elaborar estrategias de políticas de comunicación institucional y lineamientos para la comunicación pública de la ciencia. Creamos el Programa Educar con Ciencia ([DI-2024-28-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) para incentivar la enseñanza de la ciencia en las escuelas y la utilización de los recursos asociados con que éstas cuentan; acercar la figura de las y los investigadores a la comunidad y dar a conocer las actividades de investigación que el CONICET desarrolla. También hemos diseñado y realizado un video institucional con participación de nuestro personal, que resume la descripción del CCT, las UE y la zona de influencia. Actualmente hay un Equipo de Comunicación (EC)⁵

⁵ El Equipo de Comunicación del CCT se conformó en el 2018 en ocasión de la Semana de la CyT; continuó en el 2019 en ocasión de los 10 años del CCT, cuando se sumaron todos los Institutos a las actividades que se desarrollaron; en 2020, el equipo trabajó intensamente para dar soporte y comunicar acciones relativas a la pandemia de Covid-19. La actual dirección fortaleció a este equipo y se trabajó fuertemente en diversas actividades y temáticas.



integrado por referentes del área de cada Instituto y del CCT. En octubre de 2025 el EC participó del COPUCI contando las experiencias de creación de herramientas de comunicación como los podcast “Hilando Fino” y “Esa es la Cuestión”. Este equipo viene trabajando de forma articulada como un espacio de difusión y comunicación de las actividades científicas y tecnológicas que desarrollan los grupos de investigación que conforman el CCT CONICET Patagonia Norte, desde los Institutos y la Zona de Influencia. También consolidamos la entrega del [Boletín](#) institucional mensual de novedades y se continuó con el programa [Territorio Científico para Estudiantes](#) (TCE). El programa TCE es un proyecto que contempla la recepción de visitas guiadas de estudiantes de escuelas de todo el país al CCT y a los institutos, ahora integrado al programa [Educar con Ciencia](#). También se están elaborando [newsletters](#) en colaboración con el área de comunicación y las comisiones de género y de la memoria. Para los próximos 2 años nos proponemos continuar generando contenido a partir de las investigaciones realizadas en Patagonia Norte, incorporando *podcast radiales*, ciclos de charlas, eventos de divulgación, muestras fotográficas, entre otros. Se buscará fortalecer el trabajo que el área y el equipo viene llevando a cabo, mediante la realización de capacitaciones en programas, herramientas y procedimientos vinculados a la comunicación, acceso a plataformas de edición, de diseño gráfico, de envío de mails masivos, de presentaciones interactivas, programas de edición de video y sonido, etc.

Algunos de los resultados obtenidos durante 2024 en el área de comunicación institucional son:



Comunicación

CONICET Patagonia Norte

5) Vinculación con la comunidad 2025

PERFIL INSTITUCIONAL E IDENTIDAD VISUAL

-Diseño de piezas visuales para piezas de comunicación gráficas. Tales como capacitaciones, newsletters, boletín y formularios de Google para actividades del CCT.



-Gestión del logo institucional para diversas actividades y piezas audiovisuales que fueron solicitados.

-Producción y realización de video institucional para uso de toda la comunidad del CCT. (2024).

COMUNICACIÓN INTERNA

-Elaboración del boletín de noticias internas en conjunto con el Equipo de Comunicación de las UE. Cantidad de boletines emitidos: 12

Estimativo de recepción a partir de la tasa de apertura 52,47% (2024).



-Actualización de correos de las UE y ZI. Creación de listas segmentadas por UE y ZI.

-Diseño de estética para correos institucionales por cada área administrativa del CCT.

-Creación de newsletter de la Comisión para la Prevención de Violencia Laboral y de Género del CCT en conjunto con integrantes de la comisión.

-Actualización de carteleras del edificio del CCT, señaléticas de todos los pisos, coworking y oficinas.



Comunicación

CONICET Patagonia Norte

PRODUCCIÓN Y EDICIÓN DE CONTENIDOS INSTITUCIONALES

-Diseño de piezas de comunicación para capacitaciones de las diversas áreas del CCT.

-Comunicación multimedia en la página web del CCT, actualización y curaduría de los contenidos e información vigente de cada una de las áreas del CCT



Número de vistas totales de la página web del CCT 1er. semestre 2024: **27 mil vistas.**

-Producción y realización de la campaña de comunicación por el Día de la Mujer y la Niña en la ciencia en conjunto con otras instituciones de CyT de la región

-Elaboración de piezas comunicacionales en conjunto con la Oficina de Vinculación Tecnológica (OVT).

-Diseño gráfico de materiales del Dossier de Servicios y Capacidades del CONICET Patagonia Norte (2024). Notas periodísticas para la web principal del CONICET.

-Diseño y elaboración de materiales educativos para jóvenes sobre el CONICET Patagonia Norte (2024).





Comunicación

CONICET Patagonia Norte

PRODUCCIÓN DE CONTENIDOS PERIODÍSTICOS Y DE DIVULGACIÓN CIENTÍFICA

- Notas publicadas en la web principal del CONICET: 19 (2023-2024).
- Notas publicadas en la web del CCT Patagonia Norte: 21 (2024)
- Gestión de medios de comunicación: preproducción de contenidos, coordinación de notas y vínculo con periodistas. Algunos medios a mencionar: La Nación, Diario de Río Negro, Radio Nacional (Esquel, Bariloche, Viedma, Rosario, Bs. As), El Cordillerano, Canal Seis, Radio y TV Neuquén, Canal 10, Radio Universidad CALF, LU5 Neuquén, Agencia de Noticias de la UNQ, Agencia de Noticias CTyA, Supercanal, Radio UNSL, Gente de radio, entre otros.



ALCANCE EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN (NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES)

- Clipping de noticias en medios de comunicación:
Muestra de enero-noviembre 2024. Total de noticias registradas: 111 de las cuales el 43% tuvo alcance nacional.
- Medios nacionales que compartieron información del CCT: INFOBAE, La Nación, C5N, TN, ámbito financiero, Radio Rivadavia, El Destape, Radio Nacional, La Voz del Interior, La Gaceta de Tucumán, Diario Uno, Radio Mitre, entre otros.
- Se destaca la interacción con el Diario Río Negro, con más de 30 notas publicadas





Comunicación

CONICET Patagonia Norte

COBERTURAS Y/O EVENTOS VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

- Muestra de Carreras de las Universidades Públicas de Bariloche en conjunto con el Equipo de Comunicación
- ✓ -Territorio Científico para Estudiantes: coordinación en conjunto con la secretaría institucional de las visitas de diversas escuelas de la región al CCT y UE. 5 escuelas de las provincias de Río Negro y Neuquén recorrieron instalaciones, con la participación de alrededor de 300 jóvenes estudiantes de escuelas secundarias. Gestión de talleres y charlas de diversas temáticas



REDES SOCIALES

- Capacitación en redes sociales: taller para grupos de investigación del IIDyPCa (CONICET-UNRN) (2024).
- ✓ -Rendimiento de redes sociales: métrica de instagram en cantidad de seguidores más de 3600 en noviembre de 2024, lo que indica un 50% de crecimiento en instagram.



Comunicación

CONICET Patagonia Norte

PROGRAMAS

- Creación del programa Educar Con Ciencia del CONICET Patagonia Norte. Relevamientos, sistematización de datos y propuestas de agentes del CCT, proyecto e implementación, reuniones informativas y de difusión con el ámbito escolar y científico. Diagramación en la web para la puesta en marcha.
- ✓ -Capacitación "Taller de recursos comunicativos y pedagógicos". Articulación con el IPEHCS (CONICET-UNCo). Participación de más de 50 personas que incluyeron diversos escalafones del CCT. 2 ediciones realizadas (2024).

EQUIPO DE COMUNICACIÓN

- Coordinación del Equipo de Comunicación de las UE.
- Participación en el Congreso de Comunicación Pública de la Ciencia (COPUCI) (2024).
- Elaboración del boletín de noticias internas del CCT.
- ✓ -Elaboración de piezas de comunicación de divulgación científica "Hilando Fino" y podcast "Esa es la cuestión".





Por otro lado, la vinculación social se relaciona con la transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio llevadas adelante desde la OVT.

Durante el año 2024 se continuó con el trabajo de articulación interna que se venía trabajando durante 2023 entre las áreas de gestión del CCT para generar sinergias, trabajar coordinadamente en la planificación institucional y dar soporte a la Dirección del CCT de manera constante, y en particular a ésta última para la generación de informes, sistematización de información, organización y coordinación de actividades, como asistencia a reuniones institucionales tanto dentro como fuera del CCT.

En este sentido, durante 2024 se hizo el esfuerzo de continuar con la planificación realizada para los dos primeros años de la nueva gestión del CCT, tanto en la continuidad de las reuniones semanales del equipo ejecutivo (Coordinador UAT, Responsable OVT, Secretaría del CCT y Directora) para la evaluación, análisis, planificación y ejecución de actividades en el CCT y UEs, como así también con temas y situaciones específicas de alta sensibilidad institucional que requieren una inmediata intervención y resolución, a lo cual sumamos las tareas propias de la OVT referidas a la gestión de herramientas de vinculación y transferencia.

Además se continuó con las visitas a grupos de investigación y UEs para retomar el contacto con el personal CONICET, conversar sobre la situación actual de gestión de líneas de trabajo y proyectos, demandas recibidas, comentar algunos alcances y procedimientos de gestión de instrumentos de vinculación, etc. Se retomaron reuniones de trabajo con actores del medio, se exploraron acciones y líneas de trabajo comunes y se retomó el diálogo frecuente con representantes institucionales de la región para dar soporte a otras instituciones en sus requerimientos, tanto de información sobre capacidades y proyectos, como acompañamiento en gestiones de todo tipo. Muchas de estas actividades se realizaron en forma conjunta con la Dirección del CCT.

Por otro lado, la OVT continuó con la planificación de sus actividades, la organización de acciones de promoción de capacidades tecnológicas, participación en reuniones, jornadas, eventos, redes, etc.

Dentro de las tareas planificadas para 2024 estuvo la continuidad del trabajo con el Consejo Asesor del CCT y el trabajo con los 10 ejes temáticos relevados en 2023 pero el cierre del Ministerio de Ciencia y Tecnología de la Nación, junto a los recortes significativos en materia de presupuesto y personal, principalmente los de Agencia IDI, impactaron fuertemente en la concreción de proyectos público-privados de transferencia. A pesar de este contexto, se siguió dando respuesta a las demandas concretas que llegaron tanto desde dentro del sistema como desde el medio (principalmente en torno a temáticas de salud, gestión de riesgos naturales, turismo y producción de productos regionales), se sostuvo las visitas tanto a las UEs como a las instituciones de CyT del medio local y regional.

La posibilidad de profundizar el nivel de impacto y la llegada a nuevos actores y sectores quedó supeditada a la capacidad operativa de la oficina, la cual siguió siendo muy limitada durante 2024, dado que la OVT contaba solamente hasta con dos RRHH



abocados 100% a la resolución de todas las demandas, gestiones de STAN, convenios en todas sus formas, convocatorias de proyectos, programas institucionales, actividades de articulación público-privadas, promoción de capacidades, protección de PI, maduración de proyectos, procesos de armado de EBTs y cualquier actividad de acompañamiento y soporte a la Dirección del CCT, al personal y al medio local y regional. Además realizar la carga de presupuestos, OFs y dar soporte a la facturación y seguimiento de pagos de servicios.

El trabajo del área se vio afectado en 2024 por circunstancias organizativas adversas. En marzo de 2024 fue desvinculada de la institución en el marco de la reducción de personal de la nómina del personal de la Administración Pública Nacional, la Sra. Julia Fernandez, quedando nuevamente dos personas a cargo de todas las tareas de la OVT.

Por otra parte, la renovación trimestral de los contratos del personal generó una constante incertidumbre que dificultó fuertemente la planificación a mediano y largo plazo. Este escenario obligó a redefinir de forma imprevista las prioridades y redistribuir tareas sobre la marcha para dar cumplimiento y no descuidar las tareas esenciales del área.

A pesar del malestar y el estrés que implicó este contexto de inestabilidad laboral continua, sumado al despido de tres trabajadores del área administrativa sobre un total de 20 personas, es importante destacar que el personal de la OVT sostuvo de manera eficiente y efectiva el trabajo del área, evidenciando la resiliencia y profesionalismo del equipo en un contexto institucional complejo.

El siguiente informe de gestión refleja la diversidad de actividades, tareas y temáticas que la OVT realiza de forma cotidiana para gestionar las actividades de vinculación y transferencia tecnológica de un CCT con más de 900 agentes entre investigadores, profesionales y becarios, en una Zona de Influencia que abarca a 3 provincias patagónicas (Chubut, Río Negro y Neuquén) con más de 7 instituciones de contraparte, una gran dispersión temática, y grandes distancias que aportan complejidad a la realización del trabajo del sector científico tecnológico en uno de los principales polos tecnológicos y que cuenta con una de las tasas de científicos cada 100 mil habitantes más altas del país.

En el anexo a este informe se presenta un detallado análisis de las acciones llevadas adelante por la OVT, pero acá recogemos algunos de los principales indicadores para el año 2024:

A fin de mostrar lo que implican las actividades de vinculación, se señalan algunos indicadores de gestión que denotan el trabajo realizado:

- Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia (convenios, facturación por STAN 2024, cantidad de órdenes de facturación emitidas, cantidad de demandantes, clasificación, lugar), entre otros. Ingresos de Subsidios de Proyectos de Investigación, Desarrollo y Transferencia.



- Indicadores asociados al proceso de maduración de instrumentos de vinculación, indicando para caso (CDA / MTA / CAT / CID, entre otros) la cantidad de situaciones gestionadas y el estadio de avance correspondiente.
- Resumen de Gestión de Propiedad Intelectual.
- Postulación de Empresas de Base Tecnológicas.

En el año 2024 se firmaron los siguientes Convenios:

3 ESPECÍFICOS:

- Becas Cofinanciadas con INVAP
- Convenio Específico de Cooperación con el BNDG
- Convenio de Cooperación con UNICEN

2 de INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO:

- CONICET- Sadosky – EMTECH S.A
- CONICET- Sadosky – NEUFITECH S.R.L

4 DE ASISTENCIA TÉCNICA:

- CONICET – Compañía Pastoril de Camarones
- CONICET – Fundación Argentina de Recursos Naturales
- CONICET - CNC Intech Argentina S.A
- CONICET – Autoridad Interjurisdiccional de Cuencas (AIC)

Se indican los montos de [Convenios de proyectos de I+D administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche](#): valor desembolsado y el saldo comprometido.

Contraparte firmantes	Unidad Ejecutora	Total Comprometido	Desembolsado 2024	Pendiente Desembolsar 2025
FUND. SADOSKY - NEUFITECH SRL.	INIBIOMA - INCIHUSA	\$ 12.633.625	\$ 8.843.312	\$ 3.790.312
FUND. SADOSKY - EMTECH S.A.	CNEA	\$ 10.782.352	\$ 5.391.176	\$ 5.391.176
TOTAL Proyectos I+D		\$ 23.415.977	\$ 14.234.488	\$ 9.181.489

Se indican los montos de [Convenios de Asistencia Técnica firmados en 2024 administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche](#): valor comprometido y pendiente de desembolsar.

Contraparte firmantes	Unidad Ejecutora	Total Comprometido	Pendiente Desembolsar 2025
------------------------------	-------------------------	---------------------------	-----------------------------------



Compañía Pastoril de Camarones	INIBIOMA	Cada campaña de trabajo se presupuestará por STAN	otizó la primer actividad por \$ 2.320.000
Fundación Ambiente y Recursos Naturales.	IIDyPCa	U\$S 9.260 a facturar en pesos argentinos	\$ 5.900.472 (el resto tal vez se facture en 2026)
CNC Intech Argentina S.A	CCT PN; (inv. en ZI, CNEA)	Cada instancia de trabajo se presupuestará por STAN	Se facturó la primer actividad por \$7.920.000,00
AIC	INIBIOMA	9.500.000\$	9.500.000\$

A continuación, se detallan los [montos mensuales de nivel de facturación a través de STAN para 2024](#), ingreso de fondos, prestaciones bonificadas, y cotizaciones pendientes de aceptación, entre otros.

	OFs emitidas	Ingresado	Bonificado	Saldo por cobrar	No cobrado por factores externos	Presupuestado en confección o esperando aceptación del presupuesto (*)
Enero	\$9.922.027,25	\$6.045.501,00	\$137.137,55	\$2.598.326,25	\$1.500.000,00	USD 3841,26 + \$ 1.973.145
Febrero	\$7.292.620,00	\$3.489.801,25	\$1.538.655,41	\$7.514.201,80	\$0,00	USD 36761,26 + \$ 5.700.000
Marzo	\$8.213.545,00	\$5.282.000,00	\$67.000,00	\$20.017.690,00	\$323.056,80	USD 36761,26 + \$ 1.163.500
Abril	\$11.844.951,00	\$9.253.480,00	\$10.000,00	\$20.079.171,00	\$0,00	USD 36761,26 + \$ 1.350.000
Mayo	\$10.605.700,00	\$20.024.831,00	USD 1060 (*)	\$5.827.040,00	\$0,00	USD 37811,26 + \$ 1.901.700
Junio	\$7.997.861,50	\$7.098.462,50	USD 978 (*)	\$4.195.701,50	\$0,00	USD 41534,26 + 1.350.000\$
Julio	\$15.460.945,50	\$13.268.098,00	\$200.000,00	\$9.370.286,50	\$100.000,00	30 usd/h (aceptado) 3050 usd (aceptado)
Agosto	\$5.896.546,00	\$9.346.291,50	\$775.069,77	\$7.810.631,00	\$0,00	30 USD/h + 3050 usd \$31.050.000
Septiembre	\$16.494.297,00	\$16.482.548,00	\$825.000,00	\$31.050.612,00	\$0,00	3050 USD + 680.000\$
Octubre	\$20.102.908,50	\$9.666.939,00	\$1.212.172,24	\$38.390.748,50	\$0,00	\$2.180.000,00
Noviembre	\$12.168.897,41	\$17.985.406,50	\$135.959,26	3050 usd + \$25.396.916	\$0,00	\$7.125.432,00
Diciembre	\$14.920.181,00	\$9.124.118,00	\$75.000,00	\$17.951.091 + 3050 usd	\$0,00	\$7.125.342,00
TOTAL	\$140.900.490,16	\$126.946.476,75	\$4.975.954,23			
			USD 2038			

Asimismo, durante el 2024, se trabajaron en presupuestos de servicios por un total de 13.181.705 de pesos y más de 36.762 dólares, contrataciones que se ha confirmado que no se iban a efectuar (por razones presupuestarias o por dificultades para compatibilizar los requerimientos de formalización de ambas partes), o bien a la fecha no se ha recibido respuesta por parte de los solicitantes.

Estos antecedentes permiten comprender que es habitual que la OVT dedique un volumen considerable de tiempo a gestiones que luego no se computan en ingresos efectivos a CONICET.

Comparación 2022 - 2023 y 2024

Se percibe un muy buen nivel de facturación y considerablemente mayor que los periodos previos, tal como se muestra en el siguiente resumen comparativo, que contempla únicamente los servicios (instrumento STAN):

	2022		2023		2024	
	Total Facturado	Total Bonificado	Total Facturado	Total Bonificado	Total Ingresado	Total Bonificado
CCT PN	\$ 8.527.012		\$ 16.880.547	\$ 23.655	\$ 75.409.471	\$ 1.471.703
IPATEC	\$ 4.210.774		\$ 4.530.950	\$ 150.000	\$ 24.001.185	\$ 2.947.626
CIEMEP	\$ 1.442.028		\$ 2.976.408		\$ 11.241.680	\$ 985.932
IRNAD	\$ 3.400		\$ 605.950		\$ 9.700.000	
IIDyPCA	\$ 0	\$ 417.392	\$ 1.078.001	\$ 182.857	\$ 1.553.353	\$ 1.507.275
INIBIOMA	\$ 330.000	\$ 110.183	\$ 840.820		\$ 3.413.290	
IFAB	\$ 0	\$ 36.250	\$ 60.000			\$ 110.406
INN (CAB)					\$ 2.027.497	\$ 113.330
Total UEs + ZI	\$ 14.513.214	\$ 563.825	\$ 26.972.676	\$ 356.512	\$ 127.346.476	\$ 7.136.272

* Sólo considera prestaciones de STAN, no convenios

**** 1.036.000\$ bonificados pendientes de ser registrados en svt (acciones pendientes del grupo de investigación)**

*** Saldo por cobrar: 7.123.692\$

Conclusión: Si bien parte del aumento en los ingresos nominales fue absorbido por la inflación, aún así se evidencia un crecimiento significativo en comparación a los periodos anteriores.

5) Vinculación y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

Cantidad de firma de convenios

- ✓ I+D:3 en negociación 2024
- AT: 1 firmado 2024 + 2 elevados a sede para firma 2024
- MTA: 2 firmados 2024 + 1 elevado para firma 2024
- CDA: 4 firmados 2024
- Cooperación: 2 firmados 2024
- Becas cofinanciadas: 1 firmados 2024

Altas de STANs:

- en 2023 // 35 STANs (9 cct, 5 inibioma, 6 ciemep, 9 ipatec, 2 irnad, 4 inn)

Cursos, charlas y capacitaciones

2024: INN, Becarios, IFAB, INBIOMA (programado IPATEC)- Grupo de Física Mèdica

-  - Charlas con grupos e investigaciónes son cotidianas.

Actividades interinstitucionales:

Hay Plan; CORFO (Chile); Ciencia y Justicia (Bahia Blanca); Villa

- La Angostura y Chile (frontera), ANIDE, COPADE.

Vinculación



ANEXOS



A - AUTORIDADES

Directora

Dra. María Celeste Ratto

Vicedirectora

Dra. Paula Marchelli

Consejo Directivo

INIBIOMA

Dr. Alejandro Farji-Brener - Director

Dra. Cintia Souto - Vicedirectora

IIDyPCa

Dr. Walter Delrío - Director

Dra. Marcia Bianchi Villelli - Vicedirectora

CIEMEP

Dr. Pablo Pessacq - Vicedirector

Dra. Cecilia Brand - Vicedirectora

IFAB

Dr. Mauro Sarasola- Director

Dr. Andrés Martínez Von Ellrichshausen - Vicedirector

IPATEC

Dr. Diego Libkind - Director

Dra. Andrea Trochine - Vicedirectora

IRNAD

Dr. Lucas Garibaldi - Director

Dr. Javier Puntieri - Vicedirector

INN

Dra. Adriana Serquis - Directora



B- CONSEJO ASESOR

Instituciones que lo conforman:

1. Administración de Parques Nacionales (APN)
2. Agencia de Desarrollo Regional de la Comarca Los Alerces (ADRe)
3. Alta Tecnología Sociedad de Estado (ALTEC S.E.)
4. Autoridad Interjurisdiccional de las Cuencas de los Ríos Limay, Neuquén y Negro (AIC)
5. Cámara de Comercio e Industria de Bariloche (CCI Bariloche)
6. Centro de Investigación e Extensión Forestal Andino Patagónico (CIEFAP)
7. Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE)
8. Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA)
9. Consorcio Synerken (CS)
10. Cooperativa de Electricidad Bariloche Ltda. (CEB)
11. Ente de Desarrollo de la Cordillera de Río Negro (EDC-RN)
12. Ente de Promoción Turística de Río Negro (EMPROTUR)
13. Ente Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de Bariloche (PITBA)
14. Fundación Bariloche (FB)
15. Fundación Intecnus (FI)
16. Fundación San José Obrero Bariloche (FSJO)
17. Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
18. Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)
19. Investigación Aplicada Sociedad del Estado (INVAP S.E.)
20. Mesa de Innovación y Empresarialidad Comarca Los Alerces (MIECLA)
21. Municipalidad de Esquel (ME)
22. Municipalidad de San Carlos de Bariloche (MSCB)
23. Municipalidad de Trevelin (MT)
24. Provincia de Chubut (CHBT)
25. Provincia de Neuquén (NQN)
26. Provincia de Río Negro (RN)
27. Universidad Nacional de Cuyo (UNCu)
28. Universidad Nacional del Comahue (UNCo)
29. Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB)
30. Universidad Nacional de Río Negro (UNRN)
31. Universidad Tecnológica Nacional (UTN)



C – DOTACION DE PERSONAL

Tabla 1: Distribución del personal por escalafón y lugar de trabajo

	Sigla LT	CIC	BECARIOS	CPA	CONTRATOS CARR. INV.	P. PERMANEN	CONTRATADOS ART9	Total general
CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS Y TECNICAS	CIEMEP	21	18	5	2		1	47
	INIBIOMA	131	73	13	6		3	226
	IIDYPCA	25	24	4				53
	IPATEC	15	21	6			2	44
	IRNAD	9	18	4				31
	IFAB	25	21	3			1	50
	OVT						3	3
	SUBSEDE INIBIOMA-CEAN							0
	UAT- PATAGONIA NORTE			1		2	9	12
	UE-INN - NODO BARILOCHE	65	27	5	2			99
Total CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS Y TECNICAS		291	202	41	10	2	19	565
COMISION NACIONAL DE ENERGIA ATOMICA		131	48	1	6			186
FUNDACION BARILOCHE		5	7					12
GOBIERNO DE LA PROVINCIA DEL NEUQUEN		1	1					2
INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA AGROPECUARIA		1	3					4
INVAP S.E.		4						4
MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE		7	7					14
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO		2	2		1			5
UNIVERSIDAD NACIONAL DE RIO NEGRO		23	16					39
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL COMAHUE		3	2					5
Sub total zona de influencia		177	86	1	7	0	0	271
Total general		468	288	42	17	2	19	836

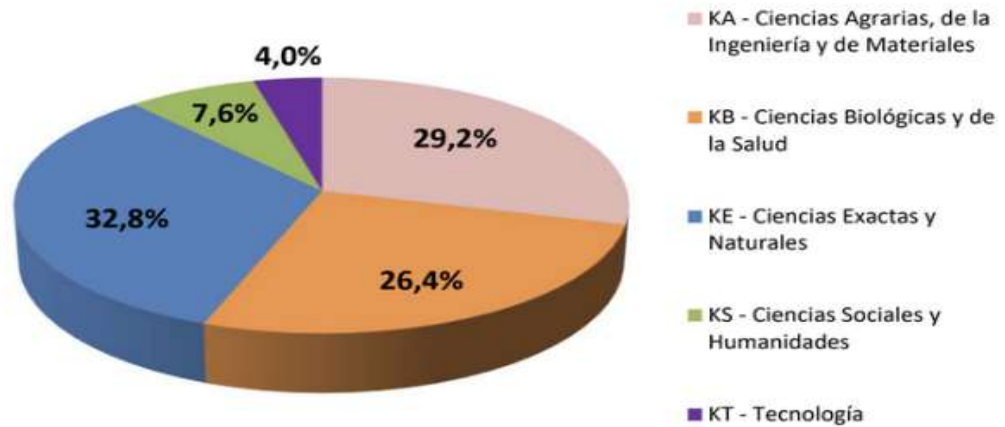
Fuente: Intranet del CONICET

Tabla 2: Distribución del personal por escalafón y gran área



INVESTIGADORES POR GRAN AREA DEL CONOCIMIENTO EN CCT - PATAGONIA NORTE

Realizado por la Of. de Información Estratégica en RRHH de CONICET



Escalafón	Gran Area	Total
INVESTIGADOR	KA - Ciencias Agrarias, de la Ingeniería y de Materiales	138
	KB - Ciencias Biológicas y de la Salud	125
	KE - Ciencias Exactas y Naturales	155
	KS - Ciencias Sociales y Humanidades	36
	KT - Tecnología	19
Total general		473

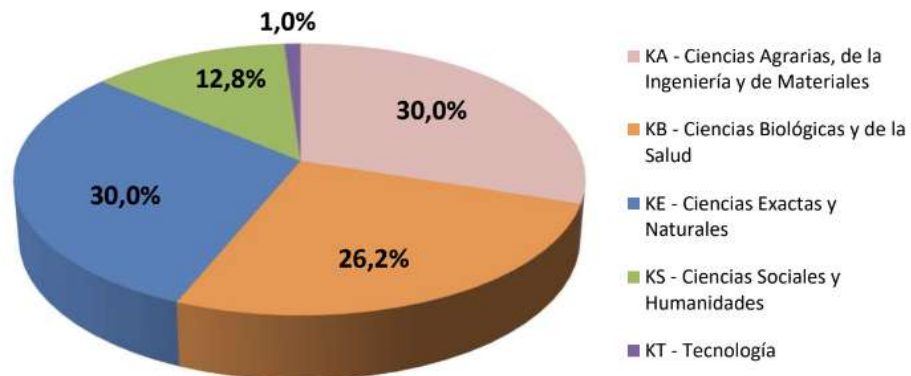
(*) Información actualizada a Diciembre de 2024.

Fuente: Base de Datos del CONICET – Gerencia de Recursos Humanos.



BECARIOS POR GRAN ÁREA DEL CONOCIMIENTO EN CCT - PATAGONIA NORTE

Realizado por la Of. de Información Estratégica en RRHH de CONICET



GRAN AREA	Total
KA - Ciencias Agrarias, de la Ingeniería y de Materiales	87
KB - Ciencias Biológicas y de la Salud	76
KE - Ciencias Exactas y Naturales	87
KS - Ciencias Sociales y Humanidades	37
KT - Tecnología	3
Total general	290

(*) Información actualizada a Diciembre de 2024.

Fuente: Base de Datos del CONICET – Gerencia de Recursos Humanos.

Tabla 3: Detalle del personal de Gestión del CCT Patagonia Norte



AREA	APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	SITUACION LABORAL	FECHA INGRESO	FECHA FINALIZACIÓN
Administración	ARREGHINI	LAURA DEL VALLE	GRAL. CONT. ART9 - C01	Renuncia	1/8/2021	12/7/2023
Administración	DE CICCO	IGNACIO	GRAL. CONT. ART9 - B06	Activo		
Administración	GUEVARA	ANA JOSEFINA	GRAL. CONT. ART9 - C02	Activa		
Administración	RUBIÑOS	RAUL FRANCISCO	GRAL. PP - B00	Activo		
Administración	SCHMIDT	SOFIA IRENE	GRAL. CONT. ART9 - B03	Activa		
Comunicación	MENDEZ	MARIELA EDITH	GRAL. CONT. ART9 - B02	Activa		
Informática	RINCON	JULIO ALEJANDRO	GRAL. CONT. ART9 - C01	Activo		
Informática	REARTE	RAUL AMADEO	GRAL. PP - B10	Activo		
Mantenimiento	LUCERO	RODRIGO DAVID	GRAL. CONT. ART9 - D06	Activo		
Mesa de Entradas	PINO	DANNA FRANCESCA	GRAL. CONT. ART9 - C01	Activa		
OVT	FERNANDEZ	JULIA YAMILA	GRAL. CONT. ART9 - C03	Contratono renovado	1/10/2023	30/6/2024
OVT	MÖLLER	CAROLINA ANDREA	GRAL. CONT. ART9 - B03	Activa		
OVT	PASQUI	MARIELA	GRAL. CONT. ART9 - A05	Activa		
RRHH	ELICEIRI	NATALIA	GRAL. CONT. ART9 - B05	Contratono renovado	5/12/2016	15/12/2023
RRHH	MARTINS	CANDELA	GRAL. CONT. ART9 - B01	Contratono renovado	1/12/2023	31/1/2024
RRHH	MENGER	LAURA SOFÍA	GRAL. CONT. ART9 - B00	Activa		
Secretaría institucional	BRIZZIO	SILVIA BEATRIZ	GRAL. CONT. ART9 - B12	Jubilación	1/12/2007	1/12/2023
Secretaría institucional	GALANTE	ANA FLORENCIA	GRAL. CONT. ART9 - C06	Activa	1/10/2023	

Fuente: Intranet del CONICET



D – INSTITUTOS QUE CONFORMAN EL CCT CONICET PATAGONIA NORTE

En el CCT Patagonia Norte existen 7 Unidades Ejecutoras, todas ellas de doble pertenencia; como se ha mencionado en el cuerpo principal de esta Memoria, tanto los Institutos como los distintos grupos de la Zona de Influencia se dedican a actividades de investigación, transferencia e innovación en una amplia gama temática.

Unidades Ejecutoras de bipertenencia que conforman el CCT

INIBIOMA: Instituto de Investigaciones en Biodiversidad y Medioambiente

(año de creación: 2007, CONICET - Universidad Nacional del Comahue)

Localización: Bariloche (Río Negro); San Martín de los Andes y Junín de los Andes (Neuquén).

<https://inibioma.conicet.gov.ar>

IIDyPCa: Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio

(año de creación: 2011, CONICET - Universidad Nacional de Río Negro)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://iidypca.conicet.gov.ar>

CIEMEP: Centro de Investigación Esquel de Montaña y Estepa Patagónica

(año de creación: 2013, CONICET – Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco)

Localización: Esquel (Chubut)

<https://ciemep.conicet.gov.ar>

IPATEC: Instituto Andino Patagónico en Tecnologías Biológicas y Geoambientales

(año de creación: 2016, CONICET- Universidad Nacional del Comahue)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://ipatec.conicet.gov.ar>

IFAB: Instituto de Investigaciones Forestales y Agropecuarias Bariloche

(año de creación: 2018, CONICET– Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://ifab.conicet.gov.ar>



INN: Instituto de Nanociencia y Nanotecnología Sede Bariloche

(año de creación: 2018, CONICET – Comisión Nacional de Energía Atómica)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://inn-cnea.conicet.gov.ar>

IRNAD: Instituto de Investigaciones en Recursos Naturales, Agroecología y Desarrollo Rural

(año de creación: 2019, CONICET – Universidad Nacional de Río Negro)

Localización: Bariloche y El Bolsón (Río Negro)

<https://www.irnad.com>



E- INFORME DE VINCULACIÓN TECNOLÓGICA

Informe OVT - 2024

Introducción	2
Actividades de la Oficina de Vinculación Tecnológica	5
Indicadores de Gestión	7
Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia	7
Facturación 2024	8
Comparación 2022 - 2023 y 2024	11
Análisis de indicadores 2024	13
Gestión de Convenios	17
Convenios de Confidencialidad (CDAs)	17
2024	17
Acuerdos de Transferencia de Material (MTAs)	18
2024	18
Convenios de Asistencia Técnica	19
Gestión 2024	19
Convenios de I+D	20
Gestión 2024	20
Convenios de I+D firmados en 2024 y en ejecución	20
Convenios de Licencias	20
En gestión	20
Convenios de Cooperación	21
2024	21
Convenios CFI	21
2024	21
Convenios Marco, Investigador en Empresa, de Cooperación Específicos	21
2024	21

Introducción

A finales de octubre de 2022 el CCT Patagonia Norte tuvo un cambio de gestión en la Dirección. Con el arribo de una nueva autoridad al CCT, la OVT dio inicio a una nueva etapa de ordenamiento interno y de re-jerarquización del área. En primer lugar, se comenzó a trabajar con la nueva Dirección en un reordenamiento administrativo que



implicó el rediseño del área y una nueva distribución de tareas entre el personal de la OVT con la llegada de una segunda persona al área (cabe destacar que desde 2018 al 2021 la OVT contó con una sola persona). Para ello se evaluó la redefinición de los perfiles concernientes a cada uno de los roles (responsable de OVT, agente técnico, agente operativo).

Se continuó con el trabajo de articulación interna entre las áreas de gestión del CCT para generar sinergias y trabajar coordinadamente en la planificación institucional y dar soporte a la Dirección del CCT de manera constante, y en particular a ésta última para la generación de informes, sistematización de información, organización y coordinación de actividades, como asistencia a reuniones institucionales tanto dentro como fuera del CCT.

En este sentido, durante 2024 se hizo el esfuerzo de continuar con la planificación realizada para los dos primeros años de la nueva gestión del CCT, tanto en la continuidad de las reuniones semanales del equipo ejecutivo (Coordinador UAT, Responsable OVT, Secretaría del CCT y Directora) para la evaluación, análisis, planificación y ejecución de actividades en el CCT y UEs, como así también con temas y situaciones específicas de alta sensibilidad institucional que requieren una inmediata intervención y resolución, a lo cual sumamos las tareas propias de la OVT referidas a la gestión de herramientas de vinculación y transferencia.

Durante 2024 se continuó con las visitas a grupos de investigación y UEs para retomar el contacto con el personal CONICET, conversar sobre la situación actual de gestión de líneas de trabajo y proyectos, demandas recibidas, comentar algunos alcances y procedimientos de gestión de instrumentos de vinculación, etc. Se retomaron reuniones de trabajo con actores del medio, se exploraron acciones y líneas de trabajo comunes y se retomó el diálogo frecuente con representantes institucionales de la región para dar soporte a otras instituciones en sus requerimientos, tanto de información sobre capacidades y proyectos, como acompañamiento en gestiones de todo tipo. Muchas de estas actividades se realizaron en forma conjunta con la Dirección del CCT.

Por otro lado, la OVT en 2024 continuó con la planificación de sus actividades, la organización de acciones de promoción (eventos, capacitaciones, jornadas, participación en espacios de visibilización y fortalecimiento institucional, promoción etc.), participación en reuniones, jornadas, eventos, redes, etc.

Dentro de las tareas planificadas durante 2023 con continuidad para 2024 estuvo la conformación de 10 ejes temáticos que fueron fruto de un relevamiento de propuestas (140 en total) provistas por más de 30 instituciones que conforman el Consejo Asesor del CCT. El inicio fue con 4 mesas de trabajo, en donde se proyectaba un 2024 que permitiera profundizar y fortalecer el trabajo de las temáticas consensuadas inicialmente, en donde se pudieran generar productos concretos en cada una de ellas y establecer una hoja de ruta para consolidar un plan de acción para el período en cuestión. El cierre del Ministerio de Ciencia y Tecnología de la Nación, junto a los recortes significativos en materia de presupuesto y personal, principalmente los de Agencia IDI, impactaron negativamente en la proliferación de nuevas líneas o iniciativas en materia de ciencia y tecnología.



Por otra parte, se siguió dando respuesta a las demandas concretas que llegaron tanto desde dentro del sistema como desde el medio (principalmente en torno a temáticas de salud, gestión de riesgos naturales, turismo y producción de productos regionales), la concreción de eventos y actividades que se encuentran en planificación, el aumento de salidas tanto a las UEs como a las instituciones del medio local y regional, así como incrementar las visitas a diversos actores del entramado productivo.

La posibilidad de profundizar el nivel de impacto y la llegada a nuevos actores y sectores quedó supeditada a la capacidad operativa de la oficina, la cual siguió siendo muy limitada, dado que la OVT contaba solamente hasta con dos RRHH abocados 100% a la resolución de todas las demandas, gestiones de STAN, convenios en todas sus formas, convocatorias de proyectos, programas institucionales, actividades de articulación público-privadas, promoción de capacidades, protección de PI, maduración de proyectos, procesos de armado de EBTs y cualquier actividad de acompañamiento y soporte a la Dirección del CCT, al personal y al medio local y regional. Además de que brinda soporte principalmente para la carga de presupuesto, OF y facturación, y algunas gestiones administrativas que requieren ser seguidas y supervisadas.

Sin embargo, el impulso inicial de reordenamiento se vio afectado por circunstancias organizativas adversas. La incorporación de una tercera persona, Julia Fernández, en agosto de 2023 alivió significativamente la carga operativa del área. Se contó con ese elemento esencial, el de fortalecer los recursos humanos de la OVT, para idear la planificación de 2024. Sin embargo, en marzo de 2024 fue desvinculada de la institución en el marco de la reducción de personal de la nómina del personal de la Administración Pública Nacional, quedando nuevamente con dos personas a cargo de todas las tareas de la OVT. Y si bien en abril de 2024 se incorporó al área otra vinculadora técnica por pase desde la GVT, fue por poco tiempo y con una dedicación limitada debido a que seguía cumpliendo funciones en su área de origen.

En suma a esto, la renovación trimestral de los contratos del personal generó una constante incertidumbre que impidió la planificación a corto y mediano plazo. Este escenario obligó a redefinir de forma imprevista las prioridades y redistribuir tareas sobre la marcha para dar cumplimiento y no descuidar las tareas más prioritarias.

A pesar del malestar y el estrés que implicó este contexto de inestabilidad laboral continua, sumado al despido de tres trabajadores del área administrativa sobre un total de 20 personas, es importante destacar que el personal de la OVT sostuvo de manera eficiente y efectiva el trabajo del área, evidenciando la resiliencia y profesionalismo del equipo en un contexto institucional complejo.

El siguiente informe de gestión refleja la diversidad de actividades, tareas y temáticas que la OVT realiza de forma cotidiana para gestionar las actividades de vinculación y transferencia tecnológica de un CCT con más de 900 agentes entre investigadores, profesionales y becarios, en una Zona de Influencia que abarca a 3 provincias patagónicas (Chubut, Río Negro y Neuquén) con más de 7 instituciones de contraparte, una gran dispersión temática, y grandes distancias que aportan complejidad a la realización del trabajo del sector científico tecnológico en uno de los principales polos



tecnológicos y que cuenta con una de las tasas de científicos cada 100 mil habitantes más altas del país.

Actividades de la Oficina de Vinculación Tecnológica

Desde el área de vinculación se realizan constantemente una gran variedad de tareas que buscan dar respuesta a las diferentes demandas que ingresan a la oficina tanto del medio socio productivo, como desde el interior del organismo a través del personal CIC, CPA, Becarios y otras áreas de gestión administrativa:

- Identificar los problemas y oportunidades tanto del Sector Público como Privado, que puedan ser afrontados con las capacidades del CONICET
- Releva las capacidades del CONICET y ponerlas a disposición de los distintos actores sociales.
- Gestionar una adecuada protección del conocimiento generado por los investigadores del CONICET.
- Orientar a los organismos, empresas, asociaciones y organizaciones que necesiten de las capacidades del CONICET
- Implementar los instrumentos para hacer efectivo el desarrollo y la transferencia de tecnología y seguir el proyecto durante su vida.
- Promover la explotación comercial de resultados de las actividades de investigación, transferencia y servicios a través de ferias regionales, ENTEC, desayunos de trabajos, visitas a parques tecnológicos, cámaras, ferias regionales y toda otra actividad que se requiera.
- Actuar como enlace de los distintos interlocutores dentro de las oficinas de CONICET (GVT- RED INSTITUCIONAL). También como enlace entre Investigadores y actores industriales, organismos de investigación, organismos públicos a distinto nivel, de manera a tener un control de cada aspecto de un proyecto, utilizando los instrumentos que posee el CONICET (aspecto legal, desarrollo tecnológico, proceso de patentamiento, modalidad de financiación, etc.)
- Entrar en negociaciones con las empresas para la concretización de la transferencia tecnológica a través de convenios de I+D, de licencia de patente, entre otros (instrumentos de CONICET desarrollados para este fin)
- Supervisar, gestionar y coordinar la prestación de servicios y desarrollo de proyectos que afectan a todo el CCT.
- Colaborar en la búsqueda de líneas de financiamiento acorde a los desarrollo de investigación a los fines de avanzar en la transferencia de los mismos.
- Realizar la carga de Servicios y presupuestación.
- Asistencia en la organización de eventos de promoción y manejo administrativo de la OVT.



En muchos casos, el tiempo de maduración de los proyectos es largo y requiere realizar numerosas gestiones a lo largo de su desarrollo hasta que se generan hitos que se plasman y formalizan a través de las herramientas internas que el área de vinculación de CONICET tiene:

- Servicios Tecnológicos de Alto Nivel (STANs)
- Convenios de Asistencia Técnica
- Convenios de Investigación y Desarrollo
- Convenios de Licencia
- Acuerdos de Transferencia de Material
- Acuerdos de Confidencialidad
- Proyectos de Desarrollo Tecnológico y Social (PDTs)
- Asesorías Personales
- Convenios de cooperación específicos, de investigación esponsorada, etc.
- Convenios marco
- Convenios de Becas cofinanciadas
- Acuerdos Público - Privados
- Presentación a Convocatorias de instrumentos
- Convenios por subsidios otorgados

Es importante resaltar que el personal de la OVT participa de diversas actividades requeridas por la Dirección del CCT para acompañar en la gestión institucional.

Indicadores de Gestión

A fin de mostrar lo que implican las actividades de vinculación, se señalan algunos indicadores de gestión que denotan el trabajo realizado:

- Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia (convenios, facturación por STAN 2024, cantidad de órdenes de facturación emitidas, cantidad de demandantes, clasificación, lugar), entre otros. Ingresos de Subsidios de Proyectos de Investigación, Desarrollo y Transferencia.
- Indicadores asociados al proceso de maduración de instrumentos de vinculación, indicando para caso (CDA / MTA / CAT / CID, entre otros) la cantidad de situaciones gestionadas y el estadio de avance correspondiente.
- Resumen de Gestión de Propiedad Intelectual.
- Postulación de Empresas de Base Tecnológicas.

Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia

Se señalan los ingresos económicos totales por instituto, así como otros detalles pertinentes (servicios bonificados, órdenes de facturación emitidas, servicios gestionados que no se efectuaron, tipos de STANs prestados, tipos de solicitantes y locación, entre otros).



Es importante destacar que el CCT Patagonia Norte presta gran cantidad de servicios bonificados con alto impacto en el medio socio productivo. La cuantificación de los beneficios económicos y sociales de dichos servicios son relevantes y de alto impacto en materia de transferencia tecnológica. Por citar solo algunos de los ejemplos, los STAN de Pericias Antropológicas en el marco de causas judiciales que involucran comunidades originarias, brindados por el IIDyPCa es uno de los casos. Otros son los STAN brindados por el INIBIOMA, IFAB o IPATEC en el casos de riesgos ambientales como incendios forestales o deslaves, o pericias en el marco de causas penales o civiles. Se detallan los servicios bonificados del periodo más abajo.

En todos los casos, la OVT colabora en la formulación de los presupuestos, redacta las notas de respuesta institucionales y gestiona dichos avales.

Toda la información que se presenta a continuación, es relevada mensualmente por la OVT y presentada al Consejo Directivo del CCT PN, a fin de monitorear las actividades realizadas e identificar oportunidades de mejora, discriminando esta información por Unidad Ejecutora.

Facturación 2024

Se indican los montos de [Convenios de proyectos de I+D administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche](#): valor desembolsado y el saldo comprometido.

Contraparte firmantes	Unidad Ejecutora	Total Comprometido	Desembolsado 2024	Pendiente Desembolsar 2025
FUND. SADOSKY - NEUFITECH SRL.	INIBIOMA - INCIHUSA	\$ 12.633.625	\$ 8.843.312	\$ 3.790.312
FUND. SADOSKY - EMTECH S.A.	CNEA	\$ 10.782.352	\$ 5.391.176	\$ 5.391.176
TOTAL Proyectos I+D		\$ 23.415.977	\$ 14.234.488	\$ 9.181.489

Se indican los montos de [Convenios de Asistencia Técnica firmados en 2024 administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche](#): valor comprometido y pendiente de desembolsar.



Contraparte firmantes	Unidad Ejecutora	Total Comprometido	Pendiente Desembolsar 2025
Compañía Pastoril de Camarones	INIBIOMA	Cada campaña de trabajo se presupuestará por STAN	Se cotizó la primer actividad por \$ 2.320.000
Fundación Ambiente y Recursos Naturales.	IIDyPCa	U\$S 9.260 a facturar en pesos argentinos	\$ 5.900.472 (el resto tal vez se facture en 2026)
CNC Intech Argentina S.A	CCT PN; (inv. en ZI, CNEA)	Cada instancia de trabajo se presupuestará por STAN	Se facturó la primer actividad por \$7.920.000,00
AIC	INIBIOMA	9.500.000\$	9.500.000\$

Además, existen otros convenios con proyectos en ejecución, cuya gestión administrativa de fondos se realiza desde INNOVAT central. Por ejemplo: el proyecto dirigido por el investigador de IFAB Dr. Gerardo de la Vega: “Mejora de los métodos de cría y liberación masiva de *Drosophila Suzukii* para programas SIT” firmado entre CONICET y el Organismo Internacional de Energía Atómica, que ha sido aprobado para ejecutarse entre 2024 y 2029 por un total de 30.000 euros.

A continuación, se detallan los montos mensuales de nivel de facturación a través de STAN para 2024, ingreso de fondos, prestaciones bonificadas, y cotizaciones pendientes de aceptación, entre otros.

	OFs emitidas	Ingresado	Bonificado	Saldo por cobrar	No cobrado por factores externos	Presupuestado en confección o esperando aceptación del presupuesto (*)
Enero	\$9.922.027,25	\$6.045.501,00	\$137.137,55	\$2.588.326,25	\$1.500.000,00	USD 3841,26 + \$ 1.973.145
Febrero	\$7.292.620,00	\$3.489.801,25	\$1.538.655,41	\$7.514.201,80	\$0,00	USD 36761,26 + \$ 5.700.000
Marzo	\$8.213.545,00	\$5.282.000,00	\$67.000,00	\$20.017.690,00	\$323.056,80	USD 36761,26 + \$ 1.163.500
Abril	\$11.844.961,00	\$9.253.480,00	\$10.000,00	\$20.079.171,00	\$0,00	USD 36761,26 + \$ 1.350.000
Mayo	\$10.605.700,00	\$20.024.831,00	USD 1060 (*)	\$5.827.040,00	\$0,00	USD 37811,26 + \$ 1.901.700
Junio	\$7.987.861,50	\$7.088.462,50	USD 978 (*)	\$4.195.701,50	\$0,00	USD 41634,26 + 1.350.000\$
Julio	\$15.460.945,50	\$13.258.098,00	\$200.000,00	\$9.370.286,50	\$100.000,00	30 usd/h (aceptado) 3050 usd (aceptado)
Agosto	\$5.886.546,00	\$9.346.291,50	\$775.089,77	\$7.810.631,00	\$0,00	30 USD/h + 3050 usd \$31.050.000
Septiembre	\$16.494.297,00	\$16.482.548,00	\$825.000,00	\$31.050.612,00	\$0,00	3050 USD + 680.000\$
Octubre	\$20.102.908,50	\$9.555.939,00	\$1.212.172,24	\$38.390.748,50	\$0,00	\$2.180.000,00
Noviembre	\$12.168.897,41	\$17.985.406,50	\$135.959,26	3050 usd + \$25.396.916	\$0,00	\$7.125.432,00
Diciembre	\$14.920.181,00	\$9.124.118,00	\$75.000,00	\$17.951.091 + 3050 usd	\$0,00	\$7.125.342,00
TOTAL	\$140.900.490,16	\$126.946.476,75	\$4.975.984,23			
			USD 2038			



Asimismo, durante el 2024, se trabajaron en presupuestos de servicios por un total de 13.181.705 de pesos y más de 36.762 dólares, contrataciones que se ha confirmado que no se iban a efectuar (por razones presupuestarias o por dificultades para compatibilizar los requerimientos de formalización de ambas partes), o bien a la fecha no se ha recibido respuesta por parte de los solicitantes.

Detalle de dichos STAN 2024:

- ST6537 de INIBIOMA para Fundación Foro del Sur, Asesoramiento en uso y manejo de plantas alimenticias no convencionales (PANC). Se emitió factura por 1.500.000\$ y no pudieron pagarla debido a incompatibilidad en reglamentación de uso de los fondos.
- ST3424 de CCT PN para la Defensoría General de la Nación, por \$1.794.760, de los cuales parte sería bonificado. No se pudo avanzar debido a los requerimientos a los investigadores para efectuar el peritaje.
- Asesoramiento de investigadora de INIBIOMA Revisión rápida de indicadores propuestos para el Marco Post 2020 y la Estrategia Nacional de Biodiversidad y Plan de Acción de la Argentina, presupuesto de 36.000 dólares. No se logró avanzar por problemas de la plataforma de registro.
- ST6790 de IPATEC para investigadora Servicio de susceptibilidad magnética de muestras y testigos sedimentarios, cotizado 100.000\$.
- ST5662 de IPATEC para Keclon, Prueba de desempeño de ingredientes, presupuestado 762 dólares. No hubo respuesta a la cotización.
- ST2921 de INIBIOMA para Municipio de Lago Puelo, análisis de agua para pericia, presupuestado 1.500.000\$. Finalmente se acordó abordar las actividades a través de un Convenio de Asistencia Técnica, pero a enero de 2025 no hubo avances formales por parte del contratante para avanzar con dicha gestión.
- ST6101 de INIBIOMA Análisis de perfil de muestras de Micosporinas por HPLC para IPATEC, cotizado para diferente cantidad de muestras, por un máximo total de 237.537\$.
- ST6983 de CCT PN: Análisis de Capacidad calorífica en muestras de arena para INVAP S.E. por 680.000\$
- ST3511 de CCT PN: Asesoramiento para el uso de galvanostato para estudiar baterías de Litio, para un particular por 2.867.342\$
- ST6950 de INIBIOMA para el CESIMAR Asesoramiento en oceanografía física por 3.578.000\$
- ST7035 de INIBIOMA para Pampa Energía Relevamiento de poblaciones de reptiles por 1.84.000\$
- ST7076 de IPATEC para Green Quality, Asesoramiento en buenas prácticas y calidad microbiológica para la producción de bioinsumos para agricultura 924.066\$



Además hubieron otros procesos de contratación que quedaron truncos sin llegar a formalizarse un presupuesto definitivo. Ejemplo:

- ST6101 de INIBIOMA Determinación de contenido de ácido elágico en una muestra de un extracto vegetal por HPLC para Novachem.
- STAN de IPATEC para el área de Protección Civil de la Municipalidad de Villa La Angostura con el propósito de realizar talleres informativos sobre peligrosidad volcánica.

Un situación similar se visualizó en 2023, en la que se ha trabajado en el acompañamiento de contratación de STANs que finalmente y por diversas razones, no pudieron ser prestados. En muchos casos, sus presupuestos no sólo fueron aprobados por las autoridades correspondientes sino que hasta fue cargada la orden de facturación en el SVT y/o emitida la factura. Los montos por STAN comprometidos de 2023 que no ingresaron ascienden a \$ 8.759.503.

Estos antecedentes permiten comprender que es habitual que la OVT dedique un volumen considerable de tiempo a gestiones que luego no se computan en ingresos efectivos a CONICET.

Comparación 2022 - 2023 y 2024

Se percibe un muy buen nivel de facturación y considerablemente mayor que los periodos previos, tal como se muestra en el siguiente resumen comparativo, que contempla únicamente los servicios (instrumento STAN):

	2022		2023		2024	
	Total Facturado	Total Bonificado	Total Facturado	Total Bonificado	Total Ingresado	Total Bonificado
CCT PN	\$ 8.527.012		\$ 16.880.547	\$ 23.655	\$ 75.409.471	\$ 1.471.703
IPATEC	\$ 4.210.774		\$ 4.530.950	\$ 150.000	\$ 24.001.185	\$ 2.947.626
CIEMEP	\$ 1.442.028		\$ 2.976.408		\$ 11.241.680	\$ 985.932
IRNAD	\$ 3.400		\$ 605.950		\$ 9.700.000	
IIDyPCA	\$ 0	\$ 417.392	\$ 1.078.001	\$ 182.857	\$ 1.553.353	\$ 1.507.275 **
INIBIOMA	\$ 330.000	\$ 110.183	\$ 840.820		\$ 3.413.290	***
IFAB	\$ 0	\$ 36.250	\$ 60.000			\$ 110.406
INN (CAB)					\$ 2.027.497	\$ 113.330
Total UEs + ZI	\$ 14.513.214	\$ 563.825	\$ 26.972.676	\$ 356.512	\$ 127.346.476	\$ 7.136.272

* Sólo considera prestaciones de STAN, no convenios

** 1.036.000\$ bonificados pendientes de ser registrados en svf (acciones pendientes del grupo de investigación)

*** Saldo por cobrar: 7.123.692\$



Puede advertirse que, a lo largo de los últimos tres años, el aporte de los investigadores en zona de influencia es significativo, tanto en términos de asesoramientos como servicios técnicos prestados a través de la figura de STAN.

Es evidente que nominalmente hubo un aumento más que significativo en los niveles de facturación anuales, sin embargo, es pertinente analizar los mismos en función de la inflación. De acuerdo a los datos de INDEC, las tasas oficiales de inflación fueron: 2022: 94.8%; 2023: 211.4%; y 2024: 117.8%.

Fuentes:

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_01_2517A7124C09.pdf

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_01_24DBD5D8158C.pdf

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/ipc_01_2517A7124C09.pdf

Evolución de Total Servicios Prestados (Nominal vs Ajustado por Inflación)



Contemplando el ingreso total de todos los instrumentos:

	2022	2023	2024
Total Servicios prestados	\$ 15.077.039	\$ 27.329.188	\$ 134.482.748
% bonificado	4%	1%	5%
Ingresos por Convenios	\$ 2.304.000	\$ 4.697.585	\$ 14.234.488
TOTAL	\$ 17.381.039	\$ 32.026.773	\$ 148.717.236

En función de ello, la variación porcentual de los ingresos reales (ajustados por inflación):

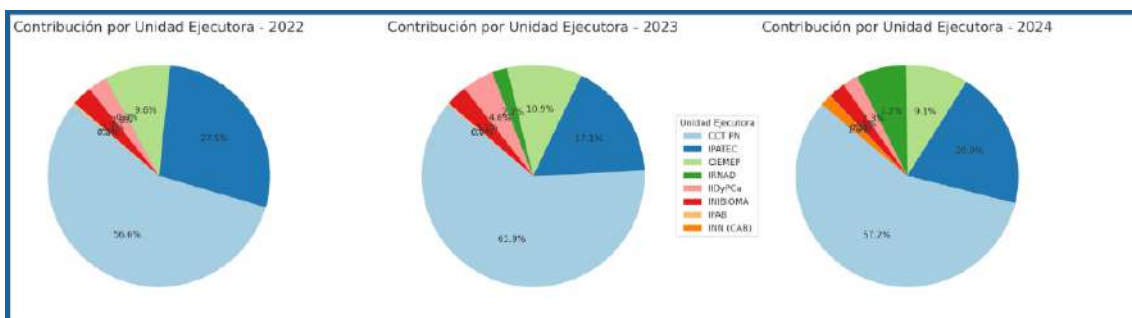
- 2023 vs 2022: -5% (I: 94.8%)
- 2024 vs 2023: +49% (I: 211.4%)



Conclusión:

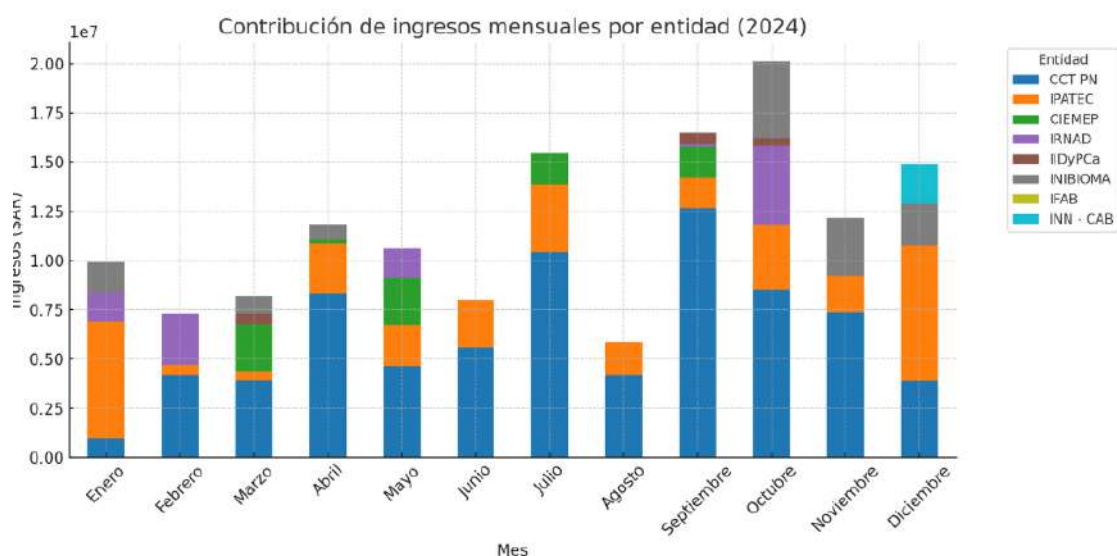
Si bien parte del aumento en los ingresos nominales fue absorbido por la inflación, aún así se evidencia un crecimiento significativo en comparación a los periodos anteriores.

En términos de prestación de servicios y facturación, el aporte de los rrhhs en zona de influencia ha sido significativo en los últimos años (al menos un 50% del total), IPATEC también se destaca en este punto, con alrededor del 20% del total, al igual que el CIEMEP, cubriendo alrededor de un 10% en los últimos años. El resto es variable, según el año.



Análisis de indicadores 2024

Se adjunta un gráfico para visualizar cómo se distribuyen los servicios prestados entre los diferentes institutos (y ZI) mes a mes para el último año.



Para dimensionar el trabajo que esto implica, se detalla la cantidad de órdenes de facturación que demandaron:



	Cantidad de OFs emitidas	
Enero 2024	18	Esto equivale a un promedio de 22 OFs emitidas / mes o un mínimo de 1 OF emitida / día. Si pensamos que la emisión de cada OF está asociada a la contratación de un STAN es como si cada día hábil se demandará una capacidad del sistema. Detrás de cada una de estas OF hay una significativa carga de trabajo técnico realizado y tareas administrativas previas a su carga y emisión en el SVT.
Febrero 2024	19	
Marzo 2024	19	
Abril 2024	30	
Mayo 2024	15	
Junio 2024	27	
Julio 2024	23	
Agosto 2024	23	
Septiembre 2024	23	
Octubre 2024	26	
Noviembre 2024	20	
Diciembre 2024	20	
TOTAL 2024	263	

El año 2024 refleja un aumento del 15% en cantidad de OFs emitidas en comparación a la gestión del año 2023 (en el que se emitieron 229 OFs en total), debido a un incremento en la demanda de servicios por parte del sector privado.

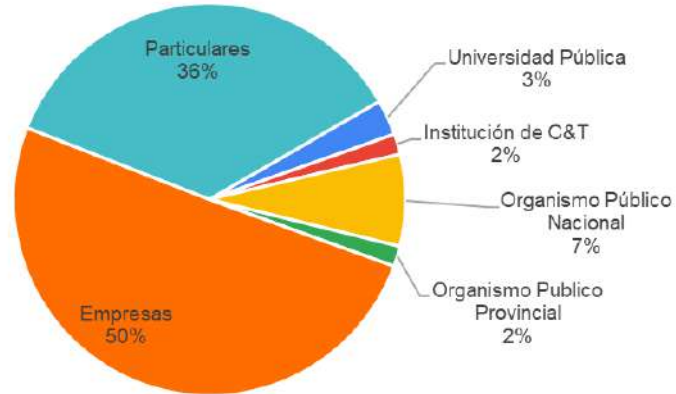
En 2024, sin contar las prestaciones bonificadas, se han emitido facturas a un total de **138 solicitantes de STANs** diferentes.

En 2024, se evidencia que el 86% de las contrataciones de STAN han sido por el sector privado (50% empresas y 36% personas físicas); el restante 14% del sector público, corresponde a organismos públicos nacionales (7%), universidades públicas nacionales (3%), organismos públicos provinciales e instituciones de C&T (institutos, por ejemplo), cada uno con (2%).



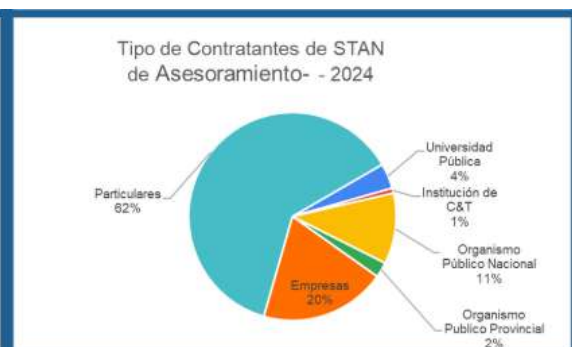
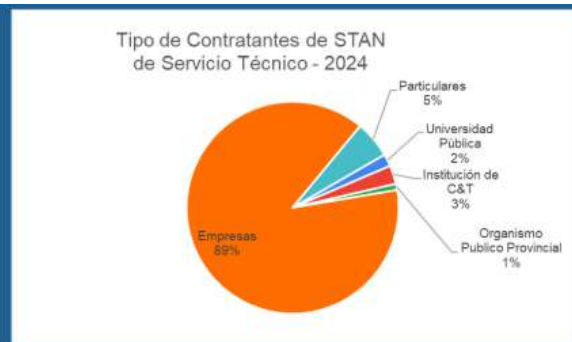


Tipo de Contratantes de STAN - 2024



Considerando que la contratación de personas particulares es mayormente en cursos o capacitaciones, se estima como muy satisfactorio el nivel de contratación asociado al sector privado.

Para profundizar el análisis se caracterizan los contratantes de STAN facturados, según el tipo, para el año 2024:





De los 138 contratantes de 2024, los diecisiete (17) que más demandaron las capacidades del sistema científico, tanto contemplando los valores de presupuesto como cantidad de contrataciones de servicios fueron también fundamentalmente empresas (de tipo SRL o SA), aunque encontramos también una universidad pública de la región. Todos estos llevan un aporte de pagos superior a 1.000.000\$ anuales.

Contratantes 2024	Monto facturado	Cantidad de OFs
Cnc Intech Argentina S.A.	\$ 36.220.000	14
Induslab S.R.L.	\$ 28.399.801	22
Productos Alimenticios Harmony S.A.	\$ 8.069.919	8
Hidroelectrica Futaleufu S.A.	\$ 7.915.090	4
Grupo Statera S.A.S.	\$ 5.500.000	2
Pampa Energía S.A.	\$ 5.008.692	2
Lallferm S.A.	\$ 4.643.701	1
Butia S.A.S.	\$ 3.493.912	2
Fundación Fulgor	\$ 3.053.050	1
Cerveceria y Malteria Quilmes Saica y G	\$ 3.000.594	3
Science AI S.A.U.	\$ 2.752.312	1
Nativas Climatech S.A.	\$ 2.580.000	1
Gonzalo Hourcade Comunicaciones S.R.L.	\$ 2.081.334	2
Lúpulos Patagónicos	\$ 1.840.000	5
Fundación INVAP	\$ 1.620.000	1
Eiru S.A.S.	\$ 1.500.000	1
Universidad Nacional De Rio Negro	\$ 1.358.217	3



Este indicador resulta interesante para identificar demandantes de capacidades del sistema del área de influencia del CCT PN cuyos aportes económicos resultan significativos y también han demostrado confianza en el sistema científico a través de la continuidad de la demanda; por tanto, ameritan un cuidadoso trato y fortalecimiento estratégico del vínculo. De hecho, algunos de estos trabajos culminaron en la firma de un convenio de asistencia técnica y otros están en negociación:

- Con CNC Intech se terminó firmando un Convenio de Asistencia Técnica
- Para INDUSLAB se efectúa todos los meses un servicio técnico de laboratorio muy puntual (no corresponde convenio)
- Con la empresa Harmony, se pretende firmar un Convenio de I+D, cuyo objeto y plan de trabajo se encuentra en elaboración por parte de los participantes.
- Con Hidroeléctrica se llegó a tener un plan de trabajo acordado entre ambas partes, así como la documentación de la empresa. No fue posible elevarlo a firma por imposibilidad de CONICET de incorporar una cláusula legal solicitada por la empresa.

Gestión de Convenios

Convenios de Confidencialidad (CDAs) - 2024

- **IIDyPCa – Comisión Provincial por la Memoria Provincia de Bs As:** Acuerdo de Confidencialidad por la información que recibirá la investigadora Eva Muzzopappa por parte de la CPM en el marco de la prestación del Servicio Técnico Especializado de CONICET: asesoramiento para el relevamiento y sistematización de documentación producida por organismos de inteligencia estatal en el contexto de la causa AMIA. Lo hemos solicitado el 02 de noviembre de 2022 y recién hemos recibido respuesta de la contraparte en 2024. Firmado.
- **INIBIOMA - In Vitro:** Acuerdo de Confidencialidad para regular el la información que aportará la Dra. Mariela Fernandez en relación al desarrollo de un algoritmo predictivo para mejorar las tasas de embarazo de la/s clínicas de fertilidad en base al entrenamiento de redes neuronales que utilizarán datos de las historias clínicas de las pacientes. Firmado.
- **CCT PN (CNEA) - Frigorífico Logros S.A.:** Acuerdo de Confidencialidad para regular información tratamiento de efluentes industriales del frigorífico, con producción de vectores energéticos asociados en el marco del análisis de factibilidad de firma de un Convenio de I+D. Firmado.
- **INN (CAB) - Electroquímica DELTA S.R.L.:** Acuerdo de Confidencialidad para regular el intercambio de información relacionado a Procedimientos para la



síntesis y uso de Nanohilos de Plata y composición y procedimiento para formulación de tintas conductoras basadas en plata. Firmado.

Acuerdos de Transferencia de Material (MTAs) - 2024

- [Gestión de MTA a pedido de INIBIOMA](#), para regular el traslado a la Universidad de Berkeley de aproximadamente cien (100) muestras de cóndor andino (*vultur gryphus*), incluyendo sangre, piel y adn, procedentes de los territorios de argentina, colombia y ecuador. gestión iniciada en 2023. Finalmente no fue formalizado debido a requerimientos de la GDCT que el grupo consideró no pertinentes.
- [Gestión de MTA a pedido de INIBIOMA](#), para regular el traslado a la Universidad de Liebig, Alemania, de 500g gramos de semillas y 100 gramos de hojas correspondientes a *juniperus communis* (*cupresaceae*). Finalmente no fue formalizado debido a requerimientos de la GDCT que el grupo consideró no pertinentes.
- [Gestión de MTA a pedido de IFAB](#), para regular la transferencia al CONICET y al INTA por parte de la SAyCC de la Pcia. de RN de semillas de la especie forrajera nativa de la región patagónica *Festuca pallescens* registro provincial: RGPRN-/-V-/-332-/-Azpilicueta-/-356-/-CoironBlancoPilca-/-2023 para producirse en el Campo Experimental Pilcaniyeu, propiedad del INTA. Aprobado por GVT. Firmado.
- [Gestión de MTA a pedido de IPATEC](#), a título personal entre investigadores CONICET, para regular el intercambio de la base de datos de la app Microbrew.ar en el marco Convocatoria PICTO-2023-IA Abordajes integrales en IA y Ciencia de datos” del FONCYT con el objetivo de desarrollar herramientas construidas en base a inteligencia artificial y a bases de datos masivos, provenientes del software Microbrew.ar, pertenecientes a contextos reales que permitan predecir el desempeño fermentativo de levaduras cerveceras en fábrica. Firmado.

Convenios de Asistencia Técnica - 2024

- [Convenio de Asistencia Técnica con Central Hidroeléctrica Futaleufú \(CIEMEP\)](#): se efectuaron varias reuniones con las Dras. Yanina Assef, Cecilia Brand, Cristina Horak y Cecilia Di Prinzio (CIEMEP) requiriendo desde la OVT regular su asesoramiento y asistencia técnica regularmente prestados a través de STAN. Si bien se insistió desde la OVT en avanzar con la negociación, a la fecha no fue posible y las investigadoras no facilitan el contacto con la empresa. Hidroeléctrica comenzó a solicitar los análisis de muestras de agua en el año 2021. Fueron hasta la fecha un total de 6 contrataciones (12 facturas) bajo los STANs ST6320 y



ST6321: Monitoreo de la Calidad del Agua Control de la Ictiofauna; Evaluación de la presencia de ambientes propicios para enf. Hídricas por un total de \$13.016.120,88. Desde la OVT continuamos trabajando con el equipo de trabajo y autoridades de la empresa para encuadrar correctamente las actividades. Se llegó a tener el plan de trabajo definitivo y consenso de firma, pero finalmente no se logró la firma debido a la negativa del área de legales de CONICET de incorporar una cláusula de no repetición en el convenio.

- [Convenio de Asistencia Técnica con Estancia "La Rosa"](#) para implementar en el establecimiento un sistema de aprovechamiento sustentable de las poblaciones de guanacos silvestres mediante la esquila en vivo. El trabajo a desarrollar estará a cargo del Dr. Pablo Carmanchahi y su grupo de trabajo (INIBIOMA). Formulación iniciada en 2023. Firmado y en ejecución desde 2024.
- [Convenio de Asistencia Técnica con CNC Intech](#) para el asesoramiento técnico para la realización de pruebas de funcionamiento y control de calidad del prototipo de la ECU desarrollado por la empresa. El trabajo a desarrollar estará a cargo del Dr. Juan Pablo Pascual, con lugar de trabajo en CNEA.. Firmado y en ejecución desde 2024.
- [Convenio De Asistencia Técnica con Fundación Ambiente y Recursos Naturales](#) para la reconstrucción de los archivos históricos de las comunidades Quintriqueo, Cayun y Aigo que pertenecen a las zonales Lafkence, Wijice y Pewence de la Confederación Mapuce de Neuquén. El trabajo a desarrollar estará liderado por la Dra. Laura Kropff, de IIDyPCa. Firmado y en ejecución desde 2024
- [Convenio De Asistencia Técnica con Autoridad Interjurisdiccional De Cuencas De Los Rios Limay, Neuquén y Negro \(AIC\)](#) para recalcular la capacidad de carga, para producción acuícola, en el embalse de Piedra del Águila, estimada en el estudio CFI-2017 (CFI, COPADE & UNCo, 2017), utilizando datos del Programa Anual de Monitoreo (PAM) e hidrometeorológicos de la cuenca, atesorado por la AIC, desde el año 2011 hasta la actualidad. El trabajo a desarrollar estará liderado por el Dr. Pedro Temporetti, de INIBIOMA. Firmado y en ejecución desde 2024.

Convenios de I+D - 2024

- [Emtech S.A.](#): Su objeto es desarrollar un prototipo de sistema de sensado de sonido con modelo de ML embebido que sea capaz de detectar en tiempo real una situación de violencia en el hogar y tome una decisión (dispara una alarma, avisa a otro usuario por posible situación de peligro, transmite los datos censados en un intervalo corto de tiempo, etc). Plan de Trabajo en revisión.
- [Frigorífico Logros. S.A.](#): Su objetivo es desarrollar un sistema integrado de tratamiento sostenible, que permita adecuar el efluente de procesos del Frigorífico LOGROS S.A. hacia un efluente con calidad de agua apta para riego o reutilización en procesos industriales útiles a la misma empresa, con producción



simultánea de vectores energéticos. De este modo, se podría implementar en la planta un sistema de tratamiento acorde a las políticas actuales de sostenibilidad y economía circular. Plan de trabajo y propuesta presupuestaria en revisión por la empresa.

Convenios de I+D firmados en 2024 y en ejecución

- [Convenio de Investigación y Desarrollo entre CONICET - Fundación Dr Manuel Sadosky - Neufitech SRL](#). “Potenciando sistemas de comunicación alternativa y aumentativa con LLM (large language models)”.
- [Convenio de Investigación y Desarrollo entre CONICET - Fundación Dr Manuel Sadosky - Emtech S.A.](#): “Análisis de un Procesador Óptico en microondas para Satélites GEO (APOGEO).”

Convenios de Licencias - 2024

En gestión

No se han firmado convenios de licencias en los últimos años, sin embargo se han iniciado vínculos estratégicos con interés en ello y se encuentran en negociaciones a través de las siguientes acciones e instancias. *Ejemplos:*

- [DAP SRL](#): interés en firmar una licencia para el uso de la levadura *Saccharomyces uvarum* CRUB 209 y know how con relación a la levadura *S. uvarum* CRUB 209 para la producción, elaboración, fabricación, fraccionamiento, añejamiento, ofrecimiento para la venta y comercialización de whisky producido en fábrica directamente por el licenciatario, utilizando el material licenciado. IPATEC – (CONICET-UNCo) – Se realizó una reunión con la empresa para despejar dudas sobre las condiciones a establecerse en un Term Sheet y despejar dudas. Actualmente en pruebas de desempeño de dos cepas, bajo MTA.
- [Laboratorio Vermont](#): se efectuaron varias reuniones para determinar qué instrumento aplicaba a cada instancia en concreto de la estrategia para evaluar factibilidad de venta de la cepa Euby como levadura en formato líquido para la industria cervecera. Luego de recibir información del comportamiento de la levadura, bajo CDA, se firmó un MTA para efectuar ensayos con la cepa en lo que resta de 2024 y parte de 2025.-.

2024

Trabajando en versiones de Term-sheet para updates de licencias a cervecerías artesanales de la comarca andina de la cepa Euby y el know how asociado.



Convenios de Cooperación - 2024

- **Fundación Bariloche y UNICEN:** Con el objeto de regular la evaluación multidimensional de las estrategias de mitigación y transición energética en el sector energético (principalmente a partir de promoción de las energías renovables y la eficiencia energética), y las potenciales propuestas de políticas para su implementación a partir del know how de la investigadora de CONICET Dra. Recalde (FB) en colaboración con el CESAL (UNICEN). Firmado y en vigencia desde julio de 2024.

Convenios CFI

- **INIBIOMA – IADIZA - Dirección de Fauna de la Chubut:** Plan de manejo de Guanacos Silvestres. Se trabajó con el grupo en la formulación del proyecto y del presupuesto final, pero no fue posible avanzar por los tiempos de CFI y el interés de la pcia para llevar a cabo el proyecto en cierto marco temporal.

Convenios Marco, Investigador en Empresa, de Cooperación Específicos - 2024

- **Becas Cofinanciadas con INVAP:** tiene como objetivo favorecer el mejor cumplimiento de sus objetivos fundamentales y comunes al interés de ambas instituciones, entre ellos la formación de recursos humanos de alta calidad, se comprometen a otorgar en forma conjunta becas posdoctorales y doctorales. Se inició su gestión administrativa para su firma en 2023. Se firmó en 2024.
- **Convenio Específico de Cooperación con el BNDG:** tiene por objeto establecer las acciones y mecanismos de colaboración para desarrollar y coordinar acciones específicas que contribuyan al esclarecimiento de los delitos de lesa humanidad y a la formación de recursos humanos. Se inició su gestión administrativa para su firma en 2023. Se firmó en 2024.



F- DOSSIER DE SERVICIOS Y CAPACIDADES TECNOLÓGICAS

Se puede acceder a este material elaborado por la Oficina de Vinculación Tecnológica y el Área de Comunicación Institucional del CCT en:

https://issuu.com/comunicacionpatagonianorte/docs/ovt_dossier2024



Facebook: /conicetpatagonianorte Instagram: @patagonianorte.conicet.gov.ar

Dossier de Servicios y Capacidades Tecnológicas del Sistema Científico del CONICET Patagonia Norte

Servicios Técnicos

Pág. 05

Asesoramientos

Pág. 13

Capacitaciones o Cursos

Pág. 19

Este Dossier contiene algunas de las capacidades técnicas de los institutos y área de influencia del CONICET Patagonia Norte disponibles para atender demandas del medio socio-productivo. Para conocer más sobre los instrumentos de Vinculación Tecnológica, por favor comunicarse a vinculacion@comahue-conicet.gov.ar

