

## CONSEJO DIRECTIVO

1° Reunión Ordinaria – 3 de marzo de 2026

### ACTA

Siendo las 09:05h del día de la fecha, se reúnen los integrantes del Consejo Directivo del CCT CONICET Patagonia Norte en el auditorio. Participaron de la misma:

- Dra. María Celeste Ratto en su carácter de directora del CCT
- Dr. Andrés Martínez en su carácter de vicedirector de IFAB
- Dr. Walter Delrio en su carácter de director de IIDyPCa
- Dr. Pablo Pessaq en su carácter de director de CIEMEP
- Dr. Alejandro Farji Brener en su carácter de director de INIBIOMA
- Dra. Cintia Souto en su carácter de vicedirectora de INIBIOMA
- Dr. Mariano Amoroso en su carácter de vicedirector de IRNAD
- Dr. Nestor Haberkorn en su carácter de vicedirector de INN
- Dr. Diego Libkind en su carácter de vicedirector de IPATEC

Preside la reunión la Dra. María Celeste Ratto, directora del CCT.

### Temario

1. Temas sobre tablas
2. Aprobación acta reunión anterior
3. Gestión de la palabra: Designación encargado/a de lista de oradores
4. Cronograma de reuniones ordinarias de Consejo Directivo 2026; CD itinerante en subsedes.
5. Disposición de la Dra. Ana Ladio como Referente Regional, Enlace Institucional y Asesora del Consejo Directivo en materia de género y prevención de la violencia laboral del CCT PN.
6. Plan de Igualdad (Dispo).
7. Comunicaciones institucionales: Vicedirector INN; Convocatoria - Premio Bienal MIDORI de Biodiversidad 2026; Dispo integrantes Comisión Género; Dispo integrantes Comisión Becaries; Información Comisión Memoria; Informe del área de comunicación; Referentes de comunicación de las UEs; Procedimiento de registro de memorias Institucionales; Proyección RRHH CCT 2009-2025; Reunión informativa becas Post Doctorales; Residuos peligrosos; Reconocimiento jubilados 2025 y Placa homenaje a Víctor Cussac.
8. Comisión de becaries
9. Avales: Comisión de la memoria, actividades en Esquel.
10. Tratamiento tablas

Se encuentran presentes Florencia Galante, secretaria de la Dirección y del Consejo Directivo; el Mg. Raúl Rubiños, coordinador de la UAT; la Lic. Mariela Méndez y la Lic. Eugenia Ghío del área de comunicación y la Lic. Sofía Menger responsable del área de RRHH.

## **Tratamiento del temario y desarrollo de la reunión**

Esta reunión estaba prevista para el 19 de febrero, pero debió ser cambiada de fecha por el Paro Nacional.

Se da la bienvenida al CD de CCT PN al Dr. Nestor Haberkorn, vicedirector de INN (CONICET-CNEA) y representante del nodo Bariloche. La Dra. Ratto remarca la importancia de contar con esta representación en este CD ya que contamos con varios agentes en esa Unidad Ejecutora y para que acerque la problemática específica de ese sector.

### **1- Temas sobre tablas**

**IPATEC:** Pedido de información sobre el convenio con la Provincia de Río Negro por Recursos genéticos.

### **2- Aprobación acta reunión anterior**

**Acta de la 11va reunión de CD del 18 de diciembre: Se aprueba por unanimidad.**

### **3- Gestión de la palabra: Designación encargado/a de lista de oradores**

En caso de ser necesario el Dr. Diego Libkind será el moderador de la lista de oradores.

### **4- Cronograma de reuniones ordinarias de Consejo Directivo 2026; CD itinerante en subsedes.**

Se acuerda el calendario de las próximas reuniones del primer semestre del año. Las mismas se llevarán a cabo los **terceros viernes del mes**, siendo las próximas: 20/03, 17/4, 15/5, 19/6 y 17/7.

Por otro lado, resuelven que este año las reuniones itinerantes se lleven a cabo en las sedes y subsedes que están fuera de Bariloche, en primavera en CIEMEP y en otoño en El Bolsón de IRNAD y de IIDyPCa y en Junín y San Martín de los Andes de INIBIOMA. Esperamos que nos envíen las posibles fechas disponibles.

### **5- Disposición de la Dra. Ana Ladio como Referente Regional, Enlace Institucional y Asesora del Consejo Directivo en materia de género y prevención de la violencia laboral del CCT PN.**

Se pone a consideración el borrador de disposición para convalidar las actuaciones llevadas adelante desde el año 2023 por la Dra. Ana Ladio como Referente Regional, Enlace Institucional y Asesora del Consejo Directivo en materia de género y prevención de la violencia laboral del CCT PN, cumpliendo el rol de enlace institucional con las instancias locales: Comisión de VLG, Espacio de Atención, y Dirección y CD del CCT PN, de acuerdo con las competencias aprobadas por el CONICET. Se encomienda esta tarea por dos años más a partir de la presente resolución.

### **7- Comunicaciones institucionales**

**Vicedirector INN:** designación del Dr. Nestor Haberkorn como vicedirector del Instituto de Nanociencia y Nanotecnología (UE-INN), de dependencia compartida CONICET – Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA). DI-2026-2-APN-GDCT-#CONICET.

El Dr. Haberkorn comenta que en el CD de INN están revisando el rol y alcances del INN en el CD del CCT PN en tanto el instituto tiene dos nodos. Se propone crear comunidad en estos tiempos difíciles.

### **6- Plan Igualdad Comisión de género. Encuesta. Garantía del compromiso del CD del CCT CONICET PN con el plan de igualdad.**

Se suman a la reunión algunas integrantes de prevención de Violencia Laboral y Género, la Dra. Antonella Panebianco, la Dra. Lucila Herbert y la Dra. Luciana Laborda.

La Dra. Ratto pone en contexto la iniciativa de construcción colectiva del Plan de Igualdad y remarca la importancia del aval del CD para el compromiso de implementación. Se solicita la firma de una garantía de compromiso de acompañamiento por parte del Consejo Directivo del CCT CONICET Patagonia Norte con el Plan de Igualdad, respaldando la implementación de manera colaborativa de dicho Plan.

La Dra. Panebianco comenta que se encuentran trabajando en la primera etapa de diagnóstico orientada a determinar la situación actual de la institución para llevar adelante este Plan. Remarca que en esta etapa es muy importante reforzar el pedido de que completen las encuestas enviadas. Esta etapa continúa con una serie de Talleres que permitirán hablar de los problemas identificados (sus causas y consecuencias) de manera participativa y culminar con propuestas de soluciones. Con esto termina la etapa de diagnóstico y empieza la de análisis y luego la de acciones propositivas.

El equipo directivo de INIBIOMA, luego de trabajar el documento en su CD, envió algunos comentarios que son incorporados.

El Dr. Haberkorn dice que por el momento él no puede firmar la adhesión porque el INN es un instituto conformado por dos nodos distribuidos en dos puntos geográficos diferentes y que además está dentro de CNEA y bajo diferentes gerencias de acuerdo con el lugar dentro del predio. Entiende que este Plan es para este CCT solamente. Menciona que en el consejo se consensuó que deben darse esta discusión al interior del instituto, en el ámbito del consejo zonal ampliado, con más profundidad para ver de qué manera adhieren. Invitarán a las representantes de la comisión de violencia laboral y género, Ema Cavallo y Dafne Goijman para que puedan ampliar información. Por el momento afirma que adhieren a las políticas de igualdad y acompañan el proceso, pero no puede firmar como instituto.

La Dra. Ratto menciona que sería importante contar con la firma de todos los integrantes del CD de CCT y que firmaría como miembro del consejo directivo, no como representante de INN y que en este caso la injerencia del Plan sería sobre el nodo Bariloche.

Respecto de la encuesta de edificios el DR. Haberkorn informa que se consensuó no responder ya que el mismo pertenece a la CNEA.

La Dra. Ratto menciona que todas las UEs son de bipertenencia y que se trata de relevar las capacidades de los lugares de trabajo. La Dra. Panebianco agrega que el diagnóstico de los edificios es importante ya que hacen a la igualdad de oportunidades y trato, para conocer la particularidad de los lugares de trabajo y poder garantizar la habitabilidad de los mismos. No va a haber exigencias sobre los espacios edilicios más allá de lo que este CCT tenga injerencia.

Se agregan las firmas de quienes adhieren y se informa que también saldrá como Disposición.

## 7- Comunicaciones institucionales

**Convocatoria - Premio Bienal MIDORI de Biodiversidad 2026:** invitación a presentar candidatos.  
<https://www.aeonkankyozaidan.or.jp/en/prize/>.

**Dispo integrantes Comisión Género:** [https://patagonianorte.conicet.gov.ar/wp-content/uploads/sites/79/2026/02/Integrantes-CVLG-2026-DI-2026-12565777-APN-CCTPATNOR\\_CONICET.pdf](https://patagonianorte.conicet.gov.ar/wp-content/uploads/sites/79/2026/02/Integrantes-CVLG-2026-DI-2026-12565777-APN-CCTPATNOR_CONICET.pdf)

**Dispo integrantes Comisión Becaries:** <https://patagonianorte.conicet.gov.ar/wp-content/uploads/sites/79/2026/02/Integrantes-Comisio%CC%81n-de-Becaries-2026-DI-2026->

Se continúa con el punto: **Comunicaciones institucionales**

**Informe del área de comunicación:** La Mg. Mariela Méndez presenta el informe de comunicación, basado en la estrategia integral de comunicación llevada adelante y alineado al Plan de Gestión (2024-2026) de la dirección. Se presentan indicadores de la producción de contenidos periodísticos y de divulgación científica; alcance mediático, redes sociales y capacitaciones; vinculación con la comunidad, eventos, cultura científica y programas y las proyecciones del área.

La Dra. Ratto comparte que mantuvo una reunión con representantes del Ministerio de Educación de la Provincia de Río Negro para articular actividades y capacidades. Se presentó el Programa Educar con Ciencia y otras iniciativas que las UEs han llevado a cabo a lo largo de estos años, también recurseros de materiales y audiovisuales. Para todo esto se solicitó colaboración en la difusión al interior de las escuelas. Asimismo, se comenzó a trabajar en la posibilidad de elaborar algún convenio específico para las capacitaciones docentes.

La Lic. Eugenia Ghio informó sobre la dinámica del Programa Educar con Ciencia: CONICET PN vista tu escuela, Territorio Científico para Estudiantes y capacitaciones docentes. Comentó sobre la estrategia de sumar guías científicas importante para tener la mirada desde la comunicación pública de la ciencia y desde la ciencia.

La Dra. Souto solicita que cuando hagan la publicación en redes etiqueten a los institutos e investigadores que participan ya que algunos no cuentan con comunicadores propios.

Mariela Méndez menciona las particularidades de cada una en cuanto al personal destinado a realizar la comunicación, es por eso que el área proyecta realizar capacitaciones internas, jornadas de trabajo colaborativo.

**Otra de las proyecciones es la realización de productos audiovisuales**, la Mg. comenta que días atrás comenzó a filmarse uno sobre incendios forestales como material de producción propia sobre temáticas que tienen una demanda de respuesta por parte de la comunidad.

Respecto a la compra de equipamiento, el Mg. Rubiños comenta que existe la posibilidad de comprar un celular a través de INNOVAT, para no recargar los particulares de los agentes de comunicación.

**Referentes de comunicación de las UEs:** Se solicita a los directores que informen quienes serán los referentes de comunicación con quienes deberían interactuar en cada instituto, sobre todo quienes no cuentan con personal abocado a esas tareas.

**INIBIOMA:** la referente en este momento es Laura Suárez para redes. El área de comunicación ofrece realizar el taller de redes.

**IIDyPCa:** hay un equipo que se distribuye las tareas, pero no una persona específica de comunicación. De todas maneras, quien distribuye las tareas es el director, a quien hay que enviarle la consulta.

**IRNAD:** conformó una comisión de comunicación.

**Nuevo sistema de mensajería:** la responsable del área de comunicación informa que se va a implementar un nuevo sistema de mensajería que recoge la información de los correos electrónicos declarados para recibir notificaciones del SIGERH. El mismo se lleva a cabo desde la web de CCT CONICET PN. Remarca la importancia de tener actualizados los mails, se enviará a través de SINE el pedido formal de actualización de datos de contacto.

**Información Comisión Memoria:** la Téc. Galante recuerda que este año se conmemoran los 50 años del golpe cívico-militar-eclesiástico. En tal sentido, desde comienzos de año la comisión de la Memoria ha mantenido varias reuniones con diferentes organismos y organizaciones de DDHH para coordinar

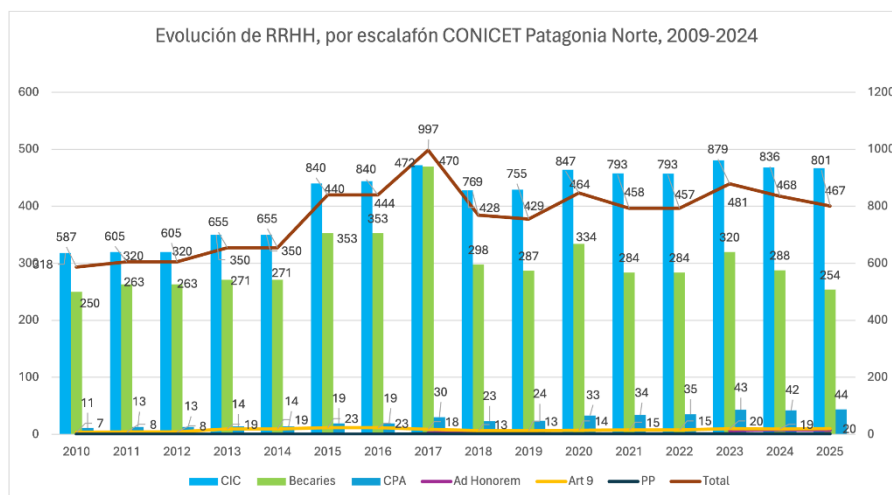
agendas de actividades que se llevarán a cabo a lo largo de todo el año. La comisión fue convocada a colaborar en la sistematización del listado de personas desaparecidas en Bariloche y la región.

Este 25 de marzo, fruto del trabajo que se viene haciendo en articulación con Fundación Bariloche (FB), se va a realizar la reparación del legajo de Graciela Alemán y el reconocimiento de quien fuera su pareja, Alberto Giusti, computador científico que trabajaba en FB al momento de su desaparición. En CCT se hará lo propio, con la colocación del hexágono, en conmemoración de Alberto Giusti, tal como se hace en sede central.

Este año hay que renovar la disposición de integrantes de la comisión, para lo cual se invitará a participar de la misma a través de un mail, se pide a los directores que repliquen al interior de sus institutos.

**Procedimiento de registro de memorias Institucionales:** la directora menciona que, junto con la secretaría, están trabajando en un archivo institucional de documentación para facilitar el acceso a la información de: Memorias de CCT y UEs, Disposiciones de nombramiento de directores y vice, conformación de CD de UE, resoluciones de creación de las UE y otras normativas relevantes.

**Proyección RRHH CCT 2009-2025:** Información recabada de las memorias institucionales de CCT que aporta claves para trabajar en el fortalecimiento y la proyección de los recursos humanos para poder llevar a cabo algunas medidas, como son las charlas informativas, la comisión de becaries.



El segundo gráfico evidencia la disminución de becarios entre 2023 y 2025, la cual se atribuye a la baja tasa de postulación, la deserción al momento de la adjudicación o las renuncias vinculadas al contexto laboral. Se evalúa la posibilidad de pensar en soluciones habitacionales para becaries.

Histórico postulaciones becas - CCT PN										
Categoría	Convocatoria	Beca Doctoral 22		Beca Doctoral 23		Beca Doctoral 24		Beca Doctoral 25		
		Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	
		Doctorales	General	47	35	63	26	37	20	66
	Estratégicos	19	16	4	3	4	1			
	Cofinanciadas	9	7	3	1			1	0	
		75	58	70	30	41	21	67	32	
Fin de doctorado	Convocatoria	Beca Fin Doctorado 22		Beca Fin Doctorado 23		Beca Fin Doctorado 24		Beca Fin Doctorado 25		
		Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	
		General	3	3	6	6	9	4	10	7
	Cofinanciadas	0	0	0	0	0	0	0	0	
		3	3	6	6	9	4	10	7	
Posdoctorales	Convocatoria	Becas Posdoctorales 22		Becas Posdoctorales 23		Becas Posdoctorales 24		Becas Posdoctorales 25		
		Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	Postulaciones	Otorgadas	
		General	23	16	23	11	35	15	Convocatoria 19/02 al 06/03	
		Estratégicos	16	8	9	4	5	1		
		Cofinanciadas	2	2	0	0	3	2		
		41	26	32	15	43	18			

\*Cofinanciadas Doctorales no resueltas en sistema  
Fuente: SIGEVA 15 01 26 y resultados publicados en web CONICET

**Reunión informativa becas Post Doctorales:** La Lic. Menger comenta que para la charla informativa llevada a cabo el día 13 de febrero se anotaron muchas personas y de varios CCT, lo que habla de la necesidad de tener información. Estuvieron presentes las doctoras Paula Marchelli, Carolina Soliani, Florencia Bechis y Patricia García quienes brindaron información importante a evaluar a la hora de postularse y desde RRHH se presentaron las bases. Dada la importancia de mantener estos canales de información, se hará lo propio con los ingresos a CIC.

**Residuos peligrosos:** el Mg. Rubiños comenta que no está recibiendo respuesta para actualizar presupuestos. La Dra. Ratto recuerda que hay un compromiso de sede de tomar este tema como prioritario, con lo cual pide prioridad en su gestión.

**Reconocimiento jubilados 2025:** se presenta el listado de personal jubilado filtrado manualmente ya que de sede se envió un listado de personal jubilado en 2025 de todo el país sin filtrar por CCT. Se observa que el mismo no está completo, por lo que se solicita a los directores que revisen en sus UE y lo envíen a secretaría.

GHERMANDI LUCIANA CIC- INV PRINCIPAL 30/6/2025 INIBIOMA  
LATERRA PEDRO CIC- INV PRINCIPAL 31/3/2025 FUNDACIÓN BARILOCHE  
MOLLERACH MARIA SILVIA CIC- INV PRINCIPAL 31/5/2025 CAB - GERENCIA D/AREA INVEST Y APLICACIONES NO NUCLEARES - Gerencia de Física  
MONJEAU JORGE ADRIAN CIC- INV INDEPENDIENTE 30/4/2025 FUNDACIÓN BARILOCHE  
PEROTTI MARIA GABRIELA CIC- INV PRINCIPAL 31/5/2025 INIBIOMA  
QUEIMALIÑOS CLAUDIA PATRICIA CIC- INV PRINCIPAL 31/7/2025 INIBIOMA

#### **Agregados en la reunión de CD**

Relva María Andrea 17345919 CIC - INV ADJUNTA 31/10/2025 INIBIOMA  
Rovere Adriana Edit 17326232 CIC - INV PRINCIPAL 31/12/2025 INIBIOMA

**Placa homenaje a Víctor Cussac:** se trabaja sobre un homenaje en memoria al Dr. Víctor Cussac, recientemente fallecido, quien fuera un director muy estimado de este CCT. Se pidió a sede un protocolo para la realización y colocación de una placa conmemorativa. Se propone realizar el homenaje en la misma fecha que el reconocimiento a jubilados.

## **8- Comisión Asesora del CD en Asuntos de Becaries**

Se encuentran presente los representantes de la comisión de becaries, Luciana Laborda (INTA), Juan Martín Azerrat (IIDyPCa), Sofía Azzarri (IPEHCS CCT Confluencia) y Catalina Rico (INIBIOMA). Mail de contacto [becariespatagonianorte@gmail.com](mailto:becariespatagonianorte@gmail.com). Se comparten y analizan los cuadros del punto anterior sobre postulaciones a beca y evolución de los RRHH. Presentan tres temas:

- **1. Realización de Encuesta para relevar problemáticas y situación actuales de becaries en Patagonia Norte:** consultan sobre los requisitos que se necesitan para que la Encuesta se envíe a través del mail institucional del CCT.

Se revisan los temas relevantes para agregar a la encuesta: alquileres, obra social y otras demandas y problemáticas específicas del sector, así como sus expectativas. Información útil para poder trabajar en las posibles soluciones o respuestas. La misma sería anónima, no necesita el aval del Consejo Directivo, se enviará desde CCT y ayudarán a revisar desde la dirección y el área de comunicación. Se les solicita que hagan una devolución del informe sobre esos datos.

- **2. Confección de folleto de "preguntas frecuentes" con RRHH y Comunicación del CCT:** con el objetivo de despejar dudas frecuentes que tenemos les becaries en torno a nuestro trabajo (por ej, monotributo, facturación, horas de docencia, etc.)

La responsable del área menciona que la información se encuentra disponible de manera accesible en la página web, se hace un repaso de la información. Se trabajará en la encuesta sobre qué información es la que no está llegando. Se ofrece que la comisión realice un flyer que será revisado por comunicación y RRHH. En mayo habrá una reunión informativa de becas y sería importante que inviten a participar a quienes tengan esa necesidad de información.

Web de CCT sección becas: <https://patagonianorte.conicet.gov.ar/becas/>  
Preguntas frecuentes: <https://patagonianorte.conicet.gov.ar/wp-content/uploads/sites/79/2015/05/Becarios-y-Becarias-Preguntas-Frecuentes.pdf>

### - 3. Actualización representante de becarios de CIEMEP e INN

CIEMEP enviará mail con los candidatos que se presentaron e INN vuelve a hacer la consulta interna. El Dr. Delrio propone hacer gestiones con las universidades para la cuestión de residencias universitarias.

## 9- Aavales

**Pedido de aval al CD del CCT de la Comisión de la Memoria por actividades en Esquel.** Hay una integrante de la comisión de la memoria en Esquel que participará de la organización de las actividades en torno a los 50 años del golpe cívico militar eclesiástico y se sumaron otros investigadores de CIEMEP. Se avala por unanimidad.

## 10- Tratamiento de temas sobre tablas

**RRHH CCT PN:** La Lic. Menger repone información sobre el estado de situación de los RRHH actuales. IPATEC incorporó un Art. 9 por MoBi para tareas de vinculación en el grupo GEA. IRNAD incorporó una beca extraordinaria que tiene un concurso de CPA que se encuentra frenado. En RRHH de CCT están en la búsqueda de un Art. 9 para el área que entraría por el decreto de 2 x 1, se recibieron más de 500 CV que se están analizando. Los pases a disponibilidad finalmente no salieron. INIBIOMA volverá a realizar un pedido para solicitar personal administrativo a través de MoBi.

Por otro lado, informa que quienes tengan Art. 9 en sus UE, tienen disponible en GDE las evaluaciones de desempeño. Este trámite va a sede y luego se convocará a una reunión de los directores con los gremios para evaluar las precalificaciones. Por último, la evaluación llega a los agentes y hay los directores deben realizar la devolución y proyección de objetivos.

**IPATEC:** el Dr. Libkind solicita información sobre el estado del convenio con la provincia que permita la transferencia de recursos genéticos. La provincia tiene un registro de recursos genéticos en el que se inscriben las muestras que se extraen. Antes había un convenio que se venció y aun no se renovó.

La Dra. Ratto menciona que en la reunión mantenida con el Gobernador en el IPATEC se entregó la carta a Daiana Neri, secretaria de enlace con universidades del Ministerio de Educación de la provincia de Río Negro quien debía ponerse en tema. Se insistirá con los actores correspondientes para renovar el convenio que simplifica las gestiones para que no dependa de la firma del Gobernador para cada caso.

**INN:** el Dr. Haberkorn consulta por la situación de UP. Se repasa la situación de la obra social, puntualmente en Patagonia y los diferentes reclamos realizados. La Dra. Ratto insistirá con el área de legales de CONICET y volverá a llevar el tema a la reunión tripartita.

Acompañamiento en la organización del salón para la presente reunión a cargo de Danna Pino.

Siendo las 13:16hs. se da por finalizada la reunión.