



CONICET Patagonia Norte

Memoria Institucional 2025

CONTENIDOS

1. Historia Institucional

- El CCT Patagonia Norte
- Marco institucional
- Misión, visión y función
- Objetivos específicos 2025
- Cronograma de trabajo

2. Logros del período 2025

- a. Fortalecimiento Institucional y planificación del crecimiento
- b. Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencia
- c. Condiciones para el desarrollo de proyectos de investigación
- d. Articulación interinstitucional
- e. Vinculación con la comunidad y Transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

3. Conclusiones y Desafíos

4. Anexos

- Autoridades
- Consejo Asesor
- Institutos que lo componen
- Actividades realizadas por Comisión de la Memoria CCT Patagonia Norte en 2025
- Informe de Vinculación Tecnológica



Historia Institucional

El CCT Patagonia Norte

El Centro Científico Tecnológico (CCT) CONICET Patagonia Norte, emplazado en la ciudad de San Carlos de Bariloche, es una estructura territorial dependiente del CONICET que reúne diversos centros multidisciplinarios (institutos, unidades asociadas, investigadores e investigadoras de la Zona de Influencia) de investigaciones científicas y tecnológicas de amplio alcance temático. Su objetivo principal es asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de las investigaciones en la Patagonia Norte (provincias de Río Negro, Neuquén y norte de Chubut) y la transferencia de las capacidades del sistema al medio socio productivo.

Fue creado el 1° de abril de 2009, siguiendo la política institucional impulsada con la creación del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva (MINCyT), que buscó promover en todo el territorio nacional la formación de espacios apropiados para el desarrollo y la ejecución de proyectos de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo, orientadas a los requerimientos y necesidades locales y regionales. En el momento de su constitución existían dos unidades ejecutoras: el INIBIOMA (Bariloche) y el IDEPA (Neuquén) (actualmente PROBIEN).

Hoy 16 años después de aquel inicio, el CCT ha consolidado su presencia en el territorio y ha logrado construir un lugar de referencia.

Actualmente, bajo su administración hay 7 institutos¹ de doble dependencia: INIBIOMA e IPATEC con la Universidad Nacional del Comahue; INN con la Comisión Nacional de Energía Atómica; IIDyPCa e IRNAD con la Universidad Nacional de Río Negro; CIEMEP con la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco; IFAB con el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria². Asimismo, hay Investigadores, Becarios y Personal de Apoyo del CONICET que, sin pertenecer a un instituto de doble dependencia, tienen lugar de trabajo en diferentes instituciones de la región y se encuentran nucleados en la "Zona de Influencia" del CCT. Algunas de las instituciones que albergan personal del CONICET de la Zona de Influencia son: las dos unidades asociadas Fundación Bariloche y CIEFAP, CNEA – CAB (Comisión Nacional de Energía Atómica – Centro Atómico Bariloche), IB (Instituto Balseiro- Universidad Nacional de Cuyo/CNEA), INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria), APN (Administración de Parques Nacionales), INVAP S.E. También están comprendidos todos los agentes del CONICET con lugar de trabajo en las distintas facultades y sedes de la Universidad Nacional del Comahue (UNComa) y de la Universidad Nacional de Río Negro (UNRN).

¹ Instituto de Investigaciones en Biodiversidad y Medio Ambiente (INIBIOMA); Instituto de Nanociencia y Nanotecnología (INN); Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio (IIDyPCa); Centro de Investigaciones Esquel de Montaña y Estepa Patagónica (CIEMEP); Instituto Andino Patagónico en Tecnologías Biológicas y Geoambientales (IPATEC); Instituto de Investigaciones Forestales y Agropecuarias Bariloche (IFAB); Instituto de Investigaciones en Recursos Naturales, Agroecología y Desarrollo Rural (IRNAD).

² Para conocer más detalles sobre los 7 institutos nucleados en el CCT PN, por favor remitirse al ANEXO al final del documento.



El sistema científico y tecnológico de la región de influencia del CCT Patagonia Norte posee una gran riqueza temática, disciplinar y de recursos humanos. Se caracteriza por tener presencia de casi todos los organismos nacionales que integran el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTI), universidades, empresas públicas y privadas y una gran cantidad de empresas de base tecnológica. Posee centros de referencia mundial en áreas de investigación e innovación tecnológica. Esta importante masa crítica y la diversidad de institutos le da una gran riqueza temática, disciplinar y de líneas de investigación y desarrollo de tecnologías. Entre las líneas de trabajo, por mencionar sólo algunas, encontramos: tecnología nuclear para la energía y otros fines pacíficos; nanotecnología; ecología y biodiversidad; conservación de la diversidad biológica y manejo de especies silvestres; etnobiología; genética; calidad del agua y conservación de los recursos; prevención de incendios y manejo del fuego; microbiología y biotecnologías aplicadas a desarrollos productivos; física e ingeniería de materiales; interculturalidad, patrimonio cultural e histórico; ciudadanía y desigualdades en el acceso a derechos; conflictos sociales, culturales y territoriales; historia social de la Patagonia; agroecología, desarrollo rural; manejo de sistemas y entramados productivos; eficiencia energética; limnología básica y aplicada de cuencas, ríos, mallines y lagos patagónicos; ecología de ecosistemas y comunidades del bosque y la estepa patagónicas; aprovechamiento sostenible de los recursos forestales del bosque, entre muchos otros.

Todo ello lo constituye, sin dudas, en un polo tecnológico con excelentes potencialidades para aportar al desarrollo económico y social de la región y del país, pudiendo contribuir sustancialmente no sólo al avance de la investigación científica sino también a desarrollos que mejoren la calidad de vida de sus habitantes. Este escenario tan nutrido, también crea grandes oportunidades para generar aportes en torno de las problemáticas locales y regionales, mediante proyectos interinstitucionales e interdisciplinarios conjuntamente con las instancias de gobierno locales y provinciales.

Marco Institucional

Entre los objetivos del CONICET se destacan el fomento y la subvención de la investigación científica y tecnológica, y las actividades de apoyo a las mismas, tanto en el sector público como privado, que apunten al avance científico y tecnológico en el país, al desarrollo de la economía nacional y al mejoramiento de la calidad de vida.

Entre los objetivos de la política científica y tecnológica nacional se destacan, el impulso, fomento y consolidación de la generación y aprovechamiento social de los conocimientos; la difusión, la transferencia, la articulación y la diseminación de dichos conocimientos; el estímulo y la garantía de la investigación básica, aplicada, el desarrollo tecnológico y la formación de investigadores/as y tecnólogos/as; todo ello para contribuir al bienestar social, mejorar la calidad de la educación, la salud, la vivienda, las comunicaciones y los transportes; desarrollar y fortalecer la capacidad tecnológica y competitiva del sistema productivo de bienes y servicios y, en particular, de las pequeñas y medianas empresas.

En este marco, los Centros Científicos Tecnológicos (CCT) son estructuras funcionales de amplio espectro temático, cuyo objetivo principal es asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo en su región. El



Centro contribuye a interrelacionar los institutos y grupos de investigación que lo integran, brindándoles servicios de apoyo. También debe articular y mantener relaciones de cooperación y difusión con el resto de la comunidad.

Visión

Fortalecer la posición del CCT CONICET Patagonia Norte para que se constituya en un nodo científico-tecnológico interdisciplinario de referencia, con un fuerte compromiso social, para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región mediante la transferencia y aplicación de conocimientos y tecnologías para el desarrollo productivo. Consideramos que la relevancia de las investigaciones realizadas en el CCT no sólo se puede reflejar en los estándares académicos internacionales (publicaciones científicas, premios, y logros académicos), sino también a partir de la vinculación tecnológica y fundamentalmente social.

Buscamos incentivar y crear instancias en las que las y los científicos y técnicos puedan asesorar al sector público y privado en distintas problemáticas y donde se fomente la cooperación con el sector productivo para reforzar la innovación tecnológica.

Durante el año 2025 se generaron estrategias que propicien instancias de colaboración, diálogo y cooperación con organismos gubernamentales, no gubernamentales y espacios sociales, tendientes a fomentar la valoración del respeto por los derechos humanos, nuestra historia, la diversidad cultural, la interculturalidad, el cuidado del entorno natural, los recursos naturales y la biodiversidad.

Se buscó seguir abriendo nuestro CCT a través de la participación activa de nuestra comunidad, la transparencia en la gestión, mejorando la democracia interna, la circulación de la información pública y la construcción de una verdadera comunidad científica que nos permita referenciarlos y co-crear juntos/as espacios de referencia.

Se estimularon las iniciativas para garantizar la diversidad de saberes, opiniones y formas de pensamiento.

Misión

Impulsar las actividades científicas y tecnológicas en el territorio de la región norpatagónica y en las distintas áreas del conocimiento, ejerciendo la representación institucional del CONICET en el ámbito de su incumbencia.

Evolución de los recursos humanos

Luego de 16 años de existencia el CCT viene consolidando su presencia territorial. Pese a ello y como consecuencia de las políticas nacionales el sistema científico viene sufriendo pérdidas continuas de personal. El CCT no es ajeno a ello.



Evolución de RRHH, por escalafón CONICET Patagonia Norte, 2009-2025



En total, bajo la órbita del CCT Patagonia Norte a diciembre de 2025 hay 801 personas³ (467 investigadores/as, 14 investigadores contratados *ad honorem*, 254 becarios/as, 44 profesionales y técnicos/as de apoyo, 2 personas de gestión del escalafón planta permanente y 20 personas contratadas dentro de la modalidad “Art. 9” con cargos de gestión y administración).

Del gráfico precedente se desprende que el CONICET Patagonia Norte comenzó con 587 personas y tuvo una fase de expansión que le siguió a su creación hasta alcanzar su punto máximo en el año 2017, con un total de 997 personas. En ese momento fue creado el CCT CONICET Confluencia y varias de las unidades ejecutoras pasaron a dicha órbita. Ello explica el descenso a 769 personas.

A partir de ese momento hay un crecimiento relativo hasta el año 2020 y un período de estabilidad los años 2021 y 2022. Luego se evidencia un crecimiento más pronunciado en 2023 alcanzando las 879 personas.

A partir de 2023 venimos experimentando una pérdida sostenida de personal en los distintos escalafones: caída de 78 personas en la CIC y 66 becarios, cifra que preocupa por el posible impacto en el desarrollo futuro. Esto constituye una de las principales preocupaciones y hemos intentado atenuar mediante charlas informativas para las convocatorias o la creación de la Comisión de becarios.

³ Esta información de las bases de RRHH del CCT Patagonia Norte (Consulta realizada por Datawarehouse, con fecha del 20/11/2024)



Objetivos 2025

Los objetivos centrales de la propuesta institucional 2025 fueron:

- a) Implementar una política de fortalecimiento institucional, participativa y basada en la planificación del crecimiento, atendiendo a las necesidades de las Unidades Ejecutoras (UEs) y Zona de Influencia (ZI), y teniendo en consideración las demandas del medio socio-productivo de la región.
- b) Desarrollar una forma de gestión que apunte a la construcción de un CCT dinámico, ágil y transparente, que sea el soporte y el acompañamiento central de las UEs y del personal, facilitando las gestiones y ayudando a mejorar los ambientes de trabajo. En este nuevo período nos proponemos fortalecer la democracia interna, la apertura a la comunidad, y la participación activa de todo/as sus integrantes.
- c) Facilitar y promover la articulación entre los organismos de ciencia y tecnología emplazados en la región a partir de iniciativas interdisciplinarias conjuntas.
- d) Garantizar una fuerte presencia y difusión de los conocimientos en los distintos ámbitos sociales, generando puentes para fortalecer la comunicación pública de la ciencia.
- e) Fortalecer la articulación institucional con los actores del medio tanto públicos como privados (organismos públicos municipales, provinciales y nacionales, ONGs, cooperativas, actores de la sociedad civil, cámaras empresariales, empresas, PyMES, etc.), aportando tanto al tejido productivo como a brindar soluciones a los problemas concretos de la Patagonia Norte.

Cronograma de trabajo 2025

La propuesta se basa en potenciar las principales líneas de gestión que se vienen desarrollando en el CCT CONICET Patagonia Norte, en reorientar algunas acciones y mejorar algunos aspectos que no han llegado a concretarse.

El plan de trabajo para el logro de los objetivos se estructuró en 4 ETAPAS:



PLANIFICACIÓN

El trabajo está organizado a partir de las prioridades de cada etapa

PLAN DE TRABAJO



Este informe de gestión abarca las etapas de crecimiento y consolidación, correspondientes al período 01-01-2025 al 31-12-2025.

Logros del período 2025

A continuación, se describen los 5 principales ejes de trabajo que nos propusimos articular en 2025, en torno de los cuales se vincularon las distintas metas, acciones y los indicadores de evaluación que se llevaron adelante:

- 1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento
- 2) Mejora en las condiciones de trabajo y espacios libres de violencias
- 3) Implementación de un CCT abierto y participativo
- 4) Articulación interinstitucional
- 5) Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

1) Fortalecimiento institucional y planificación del crecimiento

Hasta el momento hemos logrado fortalecer la estructura administrativa, tanto de la Unidad de Administración Territorial, como de la Unidad de Gestión del Conocimiento. Hemos ordenado y precisado la estructura de funciones y tareas de cada unidad, área y perfil de trabajo mediante la disposición [DI-2024-3-APN-CCTPATNOR#CONICET](#) y en el organigrama de funcionamiento del CCT que figura como anexo de la mencionada disposición.



Hemos reorganizado los equipos de trabajo permitiendo la mejora de las áreas de gestión y fortaleciendo la dinámica de trabajo en equipo. A partir de la reorganización funcional, se cubrieron vacantes a fin de lograr el funcionamiento adecuado de los equipos de trabajo. Se atendieron y gestionaron mejoras en las condiciones laborales del personal en los que se requerían actualización de situación de revista. Ello ha permitido mejoras sustanciales en las áreas de administración, vinculación, comunicación, recursos humanos, secretaría institucional y área de programas institucionales.

Se realizó, junto con las áreas organizativas, un diagnóstico y una evaluación sobre el funcionamiento del CCT, identificando las necesidades de cada área y departamento, los principales problemas y desafíos por resolver. Realizamos reuniones de personal trimestrales y de seguimiento.

Durante el año 2024 hubo 3 despidos de personal contratado bajo la modalidad de art 9, una persona del área de Recursos Humanos del CCT, otra persona de la Oficina de Vinculación Tecnológica y otra que cumplía funciones de secretaría y administración del IIDyPCa. Estas bajas tuvieron un gran impacto en la reducida planta administrativa con la que cuenta este CCT. Todo ello generó un clima de trabajo muy difícil y la posibilidad de pérdidas de nuevos puestos de trabajo que imposibiliten el funcionamiento de las áreas. Como consecuencia de la no renovación de los mencionados contratos hemos tenido recarga de trabajo en el personal e inconvenientes de funcionamiento que fuimos buscando solucionar a través de distintas estrategias. También esto ha afectado a las UEs.



En cuanto a los procesos de normalización institucional, hemos brindado asistencia y apoyo a las direcciones de los institutos para que puedan normalizar y regularizar su funcionamiento; actualmente todos los institutos poseen regularizados los cargos de dirección y vice-dirección. Se ha avanzado en la constitución de los Consejos Directivos de las UE. Tenemos dos claros desafíos en los cuales seguir trabajando. En primer lugar, aún queda trabajo respecto a la formalización de las comisiones que aseguren un adecuado funcionamiento institucional (seguridad e higiene, evaluaciones, entre otras) y la aprobación de los reglamentos internos de cada instituto. En segundo lugar, terminar de consolidar el funcionamiento del personal dentro de la Zona de Influencia (ZI), proceso que se puso en marcha hace varios años, logró impulso por momentos, se discontinuó y durante la anterior gestión se buscó fortalecer. Trabajaremos para conformar una dinámica de funcionamiento que asegure la participación del personal por fuera de las Unidades Ejecutoras (UEs) con voz, sin voto, en el Consejo Directivo.

Continuando con el fortalecimiento institucional se invitó al Consejo Directivo a participar de la Reunión informativa Proyectos de Investigación Estratégicos Territorial en Red (PIET-R 2025) y a la Capacitación uso de SINE para el procedimiento disciplinario abreviado.

A su vez, se gestionaron los fondos para realizar mejoras en la infraestructura de los lugares de trabajo con mayores dificultades. Así logramos financiar mejoras relativas a la seguridad e higiene de las condiciones eléctricas del grupo que cumple funciones en el CEAN de San Martín de los Andes, reacondicionamos un espacio y armamos un nuevo laboratorio en la sede edel CAUSMA de la Universidad Nacional del Comahue para el grupo que trabaja en San Martín de los Andes. También gestionamos los fondos extraordinarios para cambiar el techo del grupo CENAC que trabaja en la Administración de Parques Nacionales, en el Parque Nacional Nahuel Huapi. Este último logro ha sido muy importante en tanto nuestro personal no estaba pudiendo acudir a trabajar por riesgos debido a la humedad de las paredes y goteras varias en los techos. Hoy gracias al apoyo del Directorio pudimos comenzar los trabajos para reemplazar el techo, aportando desde Conicet los materiales y desde la APN la mano de obra requerida.

Este proceso de fortalecimiento administrativo puede reflejarse en los **indicadores de gestión 2025 del área de Administración:**

Las tareas principales del Área de Administración son: Imputaciones y registros contables; gestión de compras y pagos; administración de subsidios de funcionamiento y de proyectos I+D; gestión de patrimonio.

De acuerdo a los indicadores de gestión, se recibieron 13750 consultas solo por mail (+ 4400 recibidas por las coordinación sobre los temas de incumbencia de la UAT), se realizaron 4856 registraciones contables en SIAF (previo gestiones de reclamos/recepción/control/pago/reintegros de comprobantes), Se recibieron y administraron 330 financiamientos por un total de \$1.152.443.973,20 de los cuales, 143 fueron fondos institucionales CONICET por \$ 722.005.890,37 y se inventariaron 40 bienes adquiridos.



Los ejes de trabajo 2025 se enfocaron prioritariamente en: Conciliar cuentas, 99 tarjetas precargables y adelantos a los efectos de cerrar y enviar por GDE rendiciones con plazos vencidos; atender y responder los requerimientos de las distintas auditorías, administrar y llevar al día las distintas rendiciones de funcionamiento, servicios, proyectos y financiamientos de terceros; mantener y actualizar el inventario de bienes comprados por el CCT y titulares en Zona de influencia.

El objetivo para 2026, se mantendrá con las mismas líneas de trabajo y se propone como objetivo se regularice la situación y se encuentren todas las rendiciones en tiempo y formas de ejecución; llevar las conciliaciones de cuentas al día con demoras de no más de 5 días, como así también el envío de informes financieros trimestrales con demoras de no más de 10 días.

Para evitar demoras en las imputaciones, como uno de los principales problemas en las presentaciones en tiempo y forma, se necesita tener los originales con más celeridad por parte de los titulares de PIPs y UEs; recibir los pedidos de pagos junto con facturas, presupuestos, remitos, es decir, documentación en el caso de subsidios institucionales. En caso contrario, que no demoren más de una semana en enviarlas; reforzar reclamos ante titulares de rendiciones, con solicitudes de personal Jerárquico ante demoras en entregar y contestar. Gestionar procedimientos y automatizaciones posibles para mejorar productividad.

Indicadores de gestión 2025 del área de Recursos Humanos:

Las tareas principales del área de Recursos Humanos son: brindar asistencia con las solicitudes de presentación a becas, control de la documentación y gestión de alta de becas; asesoramiento para la presentación de solicitudes de ingreso, altas y tomas de cargo de la Carrera de Investigador/a Científico/a, Carrera de Personal de Apoyo y, a los cargos SINEP y Art. 9; gestión de convocatorias CPA correspondientes al CCT; realizar el asesoramiento profesional y la coordinación técnica en reuniones de promociones e informes de CIC y CPA; emisión de certificados ART, denuncia de accidentes laborales; control de licencias académicas y generales, así como aquellas que requieran la presentación de reintegros; desarrollo de un programa de beneficios para los/as agentes activos/as; diseño y ejecución de procedimientos vinculados a la Inducción del personal CONICET; gestión y coordinación de las capacitaciones obligatorias por ley y optativas en función de la demanda de las distintas áreas.

De acuerdo a los indicadores de gestión: se recibieron 10.068 consultas por mail (más 4400 mails recibidos por la coordinación sobre las distintas temáticas de incumbencia de la UAT); se realizó el control postulaciones a becas D/FD/PD (154 postulaciones); se realizó asesoramiento y alta de becas gestionadas (52 altas), asesoramiento y alta de ingreso CIC gestionadas (12 altas), asesoramiento y alta de ingreso CPA gestionadas (1 alta), asesoramiento y alta de ingreso Art. 9 gestionadas (1 alta); se realizó a cambio de LT Art.9: 1; armado y corrección de 1 perfil (INIBIOMA); se trataron 34 informes CPA en 7 reuniones con comités; 1 Reunión de evaluaciones Art. 9 y se dictaron y hubo participación en capacitaciones y eventos.



Se trabajó en las principales tareas del área y en las distintas convocatorias anuales así como se participó activamente en las siguientes capacitaciones: [bienvenida becas para ingresantes](#); charla informativa para postulantes a becas D/FD; capacitación en Inducción a la seguridad e higiene con empresa SeH; organización de eventos fin de año CCT PN, participación en el evento Misión Ciencia.

También se trabajó en los siguientes procesos: sumarios con designación como funcionaria Coadyuvante en procesos sumariales y legales con sede central.

Para 2026, se mantendrá con las mismas líneas de trabajo y se propone como objetivos: realizar una capacitación en habilidades blandas/gestión del tiempo/dinámica de grupos para el área de Recursos Humanos; contactar y definir personas certificantes para la zona de influencia. Es necesario encontrar a la máxima autoridad del lugar de trabajo, feedback y que defina a un responsable para que cumpla la tarea, posterior capacitación de RRHH; enviar comunicaciones internas a los agentes respecto a procedimientos de Recursos Humanos de CONICET; envío bimestral. Es necesario coordinar con el área de Comunicaciones el envío.

Como propuestas de mejoras se sugiere la incorporación de personal para mantener al día los requerimientos de convocatorias y gestiones evitando demoras e inconvenientes.

Indicadores de gestión 2025 de la Secretaría Institucional:

La secretaría institucional tiene tres grandes tareas: coordinar el funcionamiento de la Unidad de Gestión del Conocimiento (UGC), el Consejo Directivo y la coordinación y gestión de las diferentes actividades institucionales.

La UGC trabaja en interacción con las diferentes áreas de gestión de la OVT, RRHH, comunicación, mesa de entradas y secretaría institucional. La secretaría gestiona y coordina las iniciativas que surgen de esta interacción vinculada a un calendario de eventos y actividades a lo largo del año.

El 1° de abril se cumplió un nuevo aniversario del CCT Patagonia Norte [Res.-571-2009](#) y asociado al día del Investigador/a se llevó a cabo una [actividad](#) donde se reconoció al personal jubilado hasta diciembre de 2024 según disposición [DI-2024-5-APN-CCTPATNOR#CONICET](#).

Se continuó realizando tanto la bienvenida a becarios como la charla informativa para quienes van a postularse a una beca, en colaboración con las diferentes áreas y comisiones, quienes repusieron información valiosa para los asistentes. Algunas áreas realizaron talleres específicos orientados a aportar herramientas útiles para los agentes CONICET (instrumentos de Vinculación Tecnológica, Gestión de datos, gestión de trámites de RRHH, taller pedagógico para el programa educativo, herramientas de comunicación).



Se continuaron ampliando las tareas al personal de la mesa de entradas quien además de sus funciones específicas, colabora con diferentes áreas. Se encarga de la recepción de los ingresantes al edificio, brindando orientación y la primera información. Coordina la agenda de uso de espacios, colabora en eventos, y en varios trámites vinculados a RRHH, comunicación y secretaría.

Respecto del Consejo Directivo del CCT, se llevaron a cabo 11 reuniones ordinarias y 2 extraordinarias, lo cual implicó la elaboración y publicación de los órdenes del día y las correspondientes [actas](#). De las mismas se desprenden diferentes gestiones vinculadas a avales, eventos, decisiones, pedidos de información y elaboración de informes. Siguiendo el objetivo propuesto el año anterior, las reuniones se realizaron mitad en CCT y la otra mitad con modalidad itinerante en los institutos a fin de facilitar la participación y democratizar la información. Este año se emitieron un total de 6 [disposiciones](#).

En el mes de agosto de 2025 se desarrolló una [jornada de trabajo](#) con los vicepresidentes del CONICET quienes, con una agenda de actividades, mantuvieron reuniones de trabajo con el Consejo Directivo del CCT, referentes de las instituciones académicas de la región y con el personal de los distintos escalafones.

Por último, la Directora del CCT asistió a diversas reuniones institucionales con el objetivo de coordinar acciones tanto con el resto de Directores de CCT como con Presidencia y Directorio. En este marco la directora integra la comisión tripartita de Recursos Humanos.

2) Mejora en las condiciones de trabajo, espacios inclusivos y libres de violencias

Un aspecto central llevado adelante durante el 2025, fue la implementación de planes y acciones específicas para la erradicación de violencias laboral, institucional y de género en los espacios de trabajo, para lo cual se siguió la normativa de nuestro organismo. También se implementaron diversas medidas de mejora de las condiciones de trabajo y el clima laboral.

En 2017 el Directorio del CONICET aprobó mediante [Resolución N° 1457](#) el Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo. Entre los objetivos específicos contemplados en el Protocolo, se cuentan los de conformar un espacio institucional propio con recursos humanos capacitados y generar ámbitos de confianza y seguridad para que las personas afectadas puedan exponer su situación, a fin de hacerla cesar de inmediato y establecer, en su caso y a través de los procedimientos de investigaciones vigentes, las responsabilidades y sanciones correspondientes.

A partir de la disposición [DI-2023-12-APN-CCTPATNOR#CONICET](#), el 3 de diciembre de 2023 se crea el [Espacio de Atención de Violencia Laboral y de Género del CCT Patagonia Norte](#), siguiendo los lineamientos del “Manual de Procedimientos para la creación de Espacios de Atención de Violencia Laboral y de Género en dependencias del CONICET” ([IF-2019-67469177-APN-GAL#CONICET](#)). Su objetivo central es avanzar en la implementación de políticas de prevención de la violencia laboral y de género, así como de inclusión y no discriminación.



El equipo del Espacio de Atención está conformado por Florencia Galante (Art. 9 CCT), Fabiana Laguna (CIC CONICET-CNEA) y Betina Cardoso (CIC IPATEC-CONICET-UNCo). Cuenta con un horario fijo de atención los días martes por la tarde, al que se suman al menos 5 horas de trabajo adicional semanal. Sus intervenciones se basan en el “Protocolo de actuación para la prevención, difusión y capacitación en situaciones de violencia en ambientes de trabajo” (Res. 1457/17) y se diseñan de manera conjunta entre las integrantes del equipo y las personas consultantes, garantizando siempre la confidencialidad, el respeto por los tiempos subjetivos y la búsqueda del bienestar de quienes participan en cada caso. Las acciones realizadas incluyen reuniones con personas consultantes, acompañamiento en comunicaciones por correo electrónico, averiguación de normativas, gestiones ante RRHH, reuniones con la referente regional y con la psicóloga del área de bienestar, así como articulaciones con el área de bienestar de Sede Central y con las áreas de bienestar de distintos organismos con los que se interactúa.

En esta dirección, la referente del área de bienestar laboral llevó adelante un Taller de formación e intercambio de bienestar laboral y de violencia laboral y por motivos de género con el Consejo Directivo CONICET Patagonia Norte. Dos reuniones, uno en CCT el 4/2 y otro coincidente con el CD en Esquel. En el que se trabajaron entre otros temas: el rol de los equipos directivos, el bienestar con perspectiva de Género, el bienestar con perspectiva intergeneracional, la violencia interpersonal y por motivos de género. Normativa. Tipos y modalidades, las herramientas para el abordaje: Protocolo CONICET, el acompañamiento. Primera escucha y las estrategias posibles.

El espacio cuenta con el apoyo para gestiones interinstitucionales de la Dra. Ana Ladio como enlace interinstitucional del Espacio de Atención y asesora del Consejo Directivo en materia de Género, quien se encarga de comunicarse con las autoridades para poner en contexto la solicitud de intervención de los Espacio de Atención y comunicar los acuerdos de trabajo a corto plazo trabajados, procurando soluciones a mediano y largo plazo dentro del marco institucional. Por decisión del consejo directivo también contamos con el asesoramiento de la Lic. Diana Arbelaiz, asesora en materia de bienestar laboral y género al CD, a la Dirección del CCT, a las UEs, a la Comisión de prevención de violencia laboral y género y al Espacio. De estas interacciones han surgido diversas reuniones, capacitaciones y un taller sobre abordaje de violencias.

A partir de distintas situaciones que se fueron suscitando a lo largo del año también avanzamos en algunos protocolos y pautas específicas. Con el objetivo de garantizar una respuesta clara y eficiente ante la eventual desaparición de un/a integrante del organismo, la Dirección del CCT CONICET Patagonia Norte y el Área de Bienestar Laboral impulsaron la creación del Protocolo de Actuación ante la Desaparición de un/a Trabajador/a del CONICET Patagonia Norte, aprobado mediante la [Disposición CCT PN 09-25](#).

Motivado por la necesidad de promover ámbitos de trabajo respetuosos, democráticos y libres de violencias en el marco del funcionamiento del Consejo Directivo del Centro Científico Tecnológico CONICET Patagonia Norte, en la última reunión de Consejo Directivo de 2025 fue aprobada la Disposición y Guía de Buenas Prácticas y Convivencia



para el Consejo Directivo del CONICET Patagonia Norte que fue publicada por [disposición](#) en febrero de 2026.

Indicadores de gestión 2024 del Espacio de Atención de Violencia Laboral y de Género del CCT Patagonia Norte:

El presente informe corresponde al segundo año de funcionamiento del espacio, durante el cual se recibieron 17 consultas: 13 ya resueltas y 3 actualmente en curso, y una fue consulta de terceros pero el interesado no se puso en contacto con el espacio. Estas consultas reflejan situaciones complejas de conflictos laborales y de violencia que atraviesan los institutos y que, por su naturaleza, requieren tiempos institucionales diversos. Del total, 6 consultas corresponden a becarias/os, 6 a investigadoras/es, 1 a Personal de Apoyo y 3 a Personal de Gestión. 12 consultas fueron realizadas por mujeres y 4 por varones, pertenecientes a 7 institutos y la zona de influencia. En la mayoría de los casos se trata de la modalidad de violencia laboral y en otros se suma la violencia institucional. En cuanto al tipo de violencia, mayormente son casos de violencia simbólica y psicológica, en algunos con sesgos de género. Con relación al nivel de riesgo, observamos que se trata mayormente de situaciones que presentan un bajo nivel de riesgo, aunque existen en menor proporción situaciones de riesgo medio y/o alto. Se trata de casos que involucran tanto relaciones de vínculos jerárquicos, así como entre pares.

Las consultas más frecuentes refieren al maltrato de superiores, incluyendo jefes de grupo, autoridades o directoras/es de beca, así como a gestiones deficientes o inexistentes por parte de ciertas autoridades institucionales, lo cual favorece la escalada de los conflictos. También se registran situaciones de maltrato entre compañeras/os, mayormente dentro de la carrera de investigador. Las situaciones recibidas se enmarcan en violencia laboral, con manifestaciones como malos tratos, destratos, ninguneos, hostigamiento, sobrecarga de tareas y conflictos vinculados al uso de espacios y/o equipos compartidos, y falta de compromiso y acción de autoridades. Estos registros permiten identificar patrones que requieren abordajes institucionales sostenidos: mejorar las prácticas de comunicación, fortalecer la gestión de conflictos en roles jerárquicos, establecer criterios coherentes entre instituciones y promover relaciones laborales respetuosas y equitativas.

El Espacio de Atención fue invitado a realizar una Presentación Virtual de la experiencia de dos años (2024-2025) del Espacio de Atención del CCT PN, en una ponencia titulada: *Espacio de Atención del CCT Patagonia Norte, experiencia en Argentina*. La invitación fue realizada por la Universidad de Guadalajara, en el marco del VIII Encuentro de Discusión y Análisis de Estrategias de Intervención a la Violencia por Motivos de Género en las Instituciones de Educación Superior (IES), México. 2025.

También avanzamos en la implementación de acciones para reducir las desigualdades de género y tener espacios de trabajo más inclusivos. Para ello, desde mediados del año 2021 funciona en el CONICET Patagonia Norte la **Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género (CPVLG)**, cuya disposición de creación fue aprobada en el año 2023.



La Comisión se conformó con el propósito de avanzar desde una perspectiva territorial, en la implementación de políticas públicas del CONICET para la *erradicación de la violencia laboral y de género*. Tiene como principal objetivo **promover ámbitos y relaciones laborales libres de todo tipo de violencia** y se encuentra integrada por representantes de las Unidades Ejecutoras (institutos y zona de influencia) que conforman el CCT garantizando la representatividad y también, abarcando a todos los estamentos (investigadores/as, personal de apoyo, personal administrativo, becarios/as) Designación Integrantes Comisión Local PVLG [DI-2024-27-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y también posee una Referente Regional OVLG del CCT PN [DI-2024-2-APN-CCTPATNOR#CONICET](#).

Una de sus principales líneas de trabajo es la articulación de talleres y capacitaciones para la **concientización** vinculados a estas temáticas, buscando abordarlos en conjunto con todo el personal y con las comisiones homólogas creadas en los institutos de bipertenencia.

Además, la CPVLG de este CCT se ha integrado a las reuniones de Consejo Directivo mensuales, donde se visibilizan las acciones llevadas a cabo tanto en el CCT como en el Observatorio de Violencia Laboral y de Género del CONICET en la Sede Central, de manera de trabajar articuladamente junto con cada uno de los institutos.

Algunos indicadores de las acciones realizadas en dicho sentido:

Durante el año 2025, la Comisión ha consolidado su rol institucional, pasando de una etapa de sensibilización a una de gestión estratégica, con la confección del Plan de Igualdad del CCT como eje central de su accionar. En este sentido, la Comisión se posicionó como un organismo de consulta para el Consejo Directivo (CD) del CCT PN, logrando financiamiento para traslados y el aval necesario para el desarrollo de sus tareas.

Se detallan a continuación las principales acciones:

- Articulación Federal

Se fortalecieron los lazos con la Comisión de Prevención del CCT Confluencia para compartir experiencias y metodologías de trabajo, ayudándoles en su constitución.

- Gestión del Recambio de integrantes de la Comisión

Se llevó adelante un proceso ordenado de renovación de integrantes de la Comisión, logrando la incorporación de representantes de diversos institutos (CIEMEP, IRNAD, INIBIOMA, IFAB, IPATEC, INN, IIDYPCA), asegurando así la continuidad de la comisión como una medida estratégica que consolida y propicia acciones consensuadas en pos del bienestar laboral.

- Participación en actividades comunitarias

Acciones por el 8M: Participación activa en el Festival del 8M organizado por la Municipalidad de Bariloche mediante un stand y la actividad lúdica-reflexiva «La Rayuela».



Taller Institucional (INIBIOMA): Realización del taller bimodal «Trabajadoras en ciencia a lo largo de las generaciones», orientado a reflexionar sobre trayectorias y obstáculos en los distintos escalafones científicos y técnicos.

Muestra “Misión Ciencia”: Presencia institucional con dinámicas interactivas para acercar y difundir el trabajo de la Comisión al público en general.

- Desarrollo del Plan de Igualdad

Desde principios del 2025 se comenzó la planificación y elaboración del "Plan de Igualdad" del CCT. En una primera etapa, se procedió a la recopilación de normativa nacional. Tras una reunión clave con Pilar Escalante (experta en Políticas de Igualdad), el proyecto de creación del Plan de Igualdad fue presentado y aprobado por el CD del CCT, otorgando una garantía institucional para el trabajo de la Comisión.

Posteriormente, se pasó a una fase diagnóstica en la que se avanzó en el diseño de las encuestas para el diagnóstico integral: "Encuesta sobre equidad de género y prácticas de cuidado" (dirigida a toda la comunidad) y "Encuesta sobre diseño de edificios" (dirigida a directores/as de las UE). También, se recibió un informe de las integrantes del Espacio de Atención que nos ofrecieron las casuísticas y recomendaciones generales.

Se realizó una Jornada de Trabajo (4 y 5 de diciembre) fundamental para la transición entre integrantes salientes y entrantes, y para el trabajo intensivo en los grupos de elaboración del Plan de Igualdad (diagnóstico de violencia, normativas y ejes propositivos).

Se organizaron subcomisiones de trabajo (Encuesta de cuidados, Infraestructura/Edificios, Talleres/Diagnóstico).

Se planificó para principios de 2026 el diseño de una hoja de ruta clara incluyendo la organización de talleres participativos ("árbol de problemas") para el mes de marzo que propicie la más amplia participación de todos los agentes del CCT Patagonia norte.

- Guía de buenas prácticas y convivencia para el Consejo Directivo del CCT Patagonia Norte

Se propuso la creación de una "Guía de buenas prácticas y convivencia para el Consejo Directivo del CCT Patagonia Norte" con la finalidad de promover ámbitos respetuosos, democráticos y libres de violencia en el marco del funcionamiento del CD del CCT. La guía fue aprobada por resolución del CD y se encuentra disponible en la web institucional <https://patagonianorte.conicet.gov.ar/sobre-el-cct/decisiones/>

- Trabajo en la comunicación para la igualdad

Se realizó un taller de herramientas comunicacionales para profesionalizar la gestión del Newsletter y del boletín de las y los integrantes de la comisión, estableciendo recomendaciones para las entrevistas institucionales con perspectiva de género y de la comunicación social.

Newsletter 1° Aniversario: Se realizó una edición especial impresa con código QR, distribuida en todas las Unidades Ejecutoras (UE) del CCT, consolidando este canal como un espacio de reconocimiento a las trayectorias de mujeres y diversidades.

Newsletters siguientes: Se publicaron entrevistas mensuales sostenidas, enfocadas en visibilizar el trabajo científico y las realidades de género en el sistema.



3) Implementación de un CCT abierto y participativo

Para poder cumplir con el principal objetivo del CCT, es decir asegurar un ámbito apropiado para la ejecución de investigaciones científicas, tecnológicas y de desarrollo en su región, es fundamental garantizar condiciones que permitan gestionar, administrar y llevar adelante las investigaciones en forma ágil y segura. Para ello hemos trabajado en consolidar el trabajo del personal de gestión y mejorar los procedimientos administrativos tal como se relató en el punto 1. Seguiremos trabajando en esta dirección.

Otro de los objetivos centrales de la gestión del CCT para 2025 y 2026, será el de avanzar aún más hacia un CCT participativo y abierto en el cual toda la comunidad del CCT Patagonia Norte pueda participar activamente y brindar sus opiniones y perspectivas sobre la visión institucional. Se buscará acercar el CCT a nuestros trabajadores y trabajadoras, facilitar la realización de trámites, consultas, información y también la recepción de propuestas.

Durante el año 2025 propiciamos la participación abierta y horizontal de todos y todas las agentes en distintos espacios institucionalizados para acercar inquietudes, plantear necesidades o formular propuestas para elevar al Consejo Directivo. Desde el año pasado por decisión del CD comenzamos con la realización de las sesiones ordinarias de forma itinerante en las distintas UEs, facilitando dar voz al personal. En cada una de estas sesiones itinerantes se invitó a la comunidad a participar y se propicio un diálogo abierto para que puedan plantear sus inquietudes y preocupaciones.

Durante el año 2025 la Dirección del CCT mantuvo reuniones con todos los escalafones con el propósito de fomentar el diálogo, compartir ideas, plantear demandas y organizar una agenda de trabajo conjunto. Se realizaron reuniones con el personal en zona de influencia, con el personal de gestión, con el personal CPA y con becarios. En este sentido se acompañó la iniciativa de conformación de una Comisión de Becarios para asesorar al Consejo Directivo y trabajar conjuntamente en las demandas propias a dicho estamento ([Disposición](#)).

Asimismo, se trabajó intensamente para mejorar la infraestructura disponible de nuestras unidades ejecutoras y lugares de trabajo, para promover el trabajo interdisciplinario y colaborativo. Las salas que se acondicionaron el año pasado en el espacio de la planta baja, donde armamos una sala de reuniones equipada con sistema de videoconferencia, una sala de coworking y una sala de seminarios que se encuentra a disposición de todo el personal, tuvieron una gran demanda de uso, incluso fueron sede del proyecto Misión Ciencia. Este año se acondicionó el espacio exterior para reuniones de equipos: terraza del 1° piso, alfombra de pasto, mesas, banquetas y sombrilla. También se pintó y reacondicionó el piso exterior. Se trabajó en el concepto de edificio amigable con las infancias para lo cual dispusimos de un cambiador para bebés en el baño del 1° piso, de destinó un área de juegos y se reservó un espacio para lactancia. Se colocó un aire frío/calor en planta baja cercano a la mesa de entradas. Se realizaron trabajos de mantenimiento general y pintura de las oficinas del 2° piso.

Durante el año el edificio del CCT expuso las obras de diferentes muestras:



- “Al Viento” con su correspondiente [Declaración de interés](#). La muestra da cuenta de la investigación científica realizada desde 2016 por un equipo interdisciplinario en el que participan integrantes del IIDyPCa, CONICET-UNRN, del CITECDE, UNRN, del IPCSH-CONICET y de diversas universidades nacionales, que conforman el Grupo Archivos Lenguas y Territorios (ALT).
- Muestra fotográfica “Madres de Plaza de Mayo y la Resistencia Popular” del Archivo Hasenberg-Quaretti y su [Declaración de interés](#). La muestra documenta la lucha de las Madres de Plaza de Mayo y organizaciones de Derechos Humanos en las diferentes acciones de resistencia a la dictadura cívico-militar iniciada en 1976. Las imágenes reflejan los comienzos de la militancia cultural y política que se vivió entre 1979 y 1989 cuando mucha gente salió a las calles pidiendo la aparición con vida de los detenidos desaparecidos y la urgencia de volver a la democracia.
- La muestra fotográfica “Con la Fe en Alto” es un ensayo fotoperiodístico cuyos autores son Eugenia Neme y Ramiro Sáenz, quienes registraron imágenes entre 2018 y 2021. Su aporte consistió en documentar las prácticas religiosas mediante fotografías. Dicha muestra forma parte del proyecto “¿En qué creen los que creen? Diferentes sentidos de habitar el territorio en San Carlos de Bariloche (fines del siglo XX y XXI)”, dirigido por las investigadoras, Ana Inés Barelli y María Andrea Nicoletti ambas de IIDyPCA, (CONICET-UNRN), cuyo objetivo fue explorar las diferentes creencias, geolocalizaciones religiosas y manifestaciones de la fe popular en la ciudad de San Carlos de Bariloche. [Declaración de interés](#)

Todas las muestras fueron acompañadas con actividades de divulgación de la misma, presentaciones, conferencia de prensa y recorridos guiados a distintos grupos sociales.

A fin de diseñar políticas de mejora del personal, al interior de CCT se llevó a cabo una encuesta de la que surgieron diferentes iniciativas que contribuyen a fortalecer los vínculos laborales entre el personal de gestión. En este marco se realizó un Taller de comunicación interna con el objetivo de conocer herramientas y estrategias efectivas de comunicación para el ámbito institucional. Se realizó una visita guiada por INVAP, con el fin de que el personal conozca el entramado del sistema científico emplazado en la ciudad lo que mejorará nuestras relaciones interinstitucionales.

Por otro lado, a raíz del trabajo interinstitucional llevado adelante por el CCT en el marco de los incendios ocurridos en la comarca durante el verano, la directora del CCT y el Dr. Javier Grosfeld junto con otras la Subsecretaría de Recursos Forestales de la provincia de Río Negro y organizaciones como Circuito Verde propusieron hacer algunas jornadas para juntar semillas de lenga para ayudar a la regeneración de bosques quemados, ya que esta especie no rebrota sola. El Consejo Directivo aprobó por unanimidad trabajar en la creación de un programa que enmarque las actividades de voluntariado en torno a esta temática de acá a fin de año donde se aporte tanto mano de obra como capacidades técnicas. En ese contexto se realizó una jornada para juntar semillas de lenga para la



restauración de los bosques incendiados y el recorrido y plantado de nativas en ANPRALE, El Bolsón. También se realizó un taller de reconocimiento de hongos.

Por último y como cierre institucional, se realizó una visita a la Isla Victoria, para lo cual se realizó la gestión de pasajes, visita al vivero y dependencias institucionales de APN donde nos compartieron información de los proyectos institucionales de los grupos de investigación de CCT que trabajan en la Isla. La salida tuvo una finalidad didáctica y de educación ambiental para que el personal conozca los diferentes puntos estratégicos de nuestro Parque en materia de conservación y conozca los proyectos interinstitucionales que se vienen desarrollando.

Otra de las iniciativas para favorecer el sentimiento de pertenencia, comunidad y participación fue la creación de la [Comisión de la Memoria del CCT Patagonia Norte](#). Se conformó en octubre de 2023 ([DI-2023-7-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y está integrada por miembros de la comunidad del CCT PN (IIDyPCa, INIBIOMA, IRNAD, IPATEC, IFAB, INN, CIEMEP), de la Zona de Influencia, del grupo vinculado al IPEHCS y un ex becario que colabora voluntariamente ([DI-2023-8-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)).

Tiene como objetivos particulares: asesorar al CD en la implementación de las políticas institucionales del CONICET referidas a la recuperación de la memoria colectiva en las instituciones de ciencia y tecnología en la región y las reparaciones que pudieran surgir; impulsar el análisis de legajos para detectar personas que hubieran sido exoneradas o exiliadas forzosamente e identificar situaciones de despido y/o persecución de personas vinculadas con la Institución en Patagonia Norte; relevar casos de personas desaparecidas durante la última dictadura cívico-militar que estuvieran vinculadas laboralmente con la institución; ayudar en la reconstrucción de las bases de datos y legajos a partir de archivos documentales de la institución y/o de otras dependencias, y atendiendo a la memoria oral; colaborar con otros organismos e instituciones de Ciencia y Técnica para el cumplimiento de los objetivos antes citados e impulsar acciones coordinadas para políticas de memoria y reparación. También tiene por objetivos comunicar, difundir y replicar acciones tendientes a mantener viva la memoria sobre todos los aspectos que afectaron a la sociedad argentina en general, y al sector científico-tecnológico en particular, reconocer a las víctimas del organismo durante el Terrorismo de Estado, profundizar en la dimensión política/social/regional de estos casos que impliquen supresión o cambios en las líneas de investigación, cambios de modelos y paradigmas dirigidos por los intereses de la época, facilitar la difusión de la historia del pasado contemporáneo y la labor científica del Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG) en distintos ámbitos de la sociedad, remarcando su importante rol social en pos de los DDHH y la restitución de la identidad de personas apropiadas en la última dictadura cívico-militar (Convenio Marco CONICET y el BNDG, y acuerdo específico firmado por el CCT PN), proponer a las autoridades del CCT PN otras acciones que apunten a recuperar la memoria colectiva de lo sucedido en las instituciones de ciencia y tecnología en Patagonia Norte durante la última dictadura cívico-militar.

La Comisión se reúne mensualmente y participa como invitados regulares en reuniones mensuales de SEDE. Es invitada a participar de algunas reuniones de Consejo Directivo y en eventos institucionales como la bienvenida a becas.



Durante este año se realizaron gestiones para la renovación de la Placa de señalización de la desaparición de Alberto Giusti, trabajador de la CNEA. A partir de la reparación del legajo del investigador Horacio Alberto Guisti⁴ (legajo CONADEP 3038) se continúan realizando tratativas para recuperar la baldosa en homenaje a ese computador científico desaparecido que fue colocada en 2013. Retomando la concepción de víctima en sentido amplio, con la cual se vienen desarrollando las investigaciones en el marco de la Comisión de la memoria de Sede central de CONICET, se continuó articulando con Fundación Bariloche en la reparación del legajo de Graciela Alemán (compañera de Guisti) quien se desempeñaba como becaria y fue despedida de la Fundación Bariloche, al tomar conocimiento de la detención-desaparición de su esposo. Para ello, se retomó el contacto con el nuevo Director del IAFE; Dr. Bertucci, tras el lamentable fallecimiento del anterior director, el Dr. Daniel Gómez, de quien pudimos rescatar su relato gracias a la colaboración del Dr. Santiago Garaño. Llevamos adelante varias reuniones con las autoridades de Fundación Bariloche y articulamos un encuentro que culminó con un Taller de sensibilización con el personal que actualmente forma parte de la institución. Contamos con la colaboración del área de comunicación para elaborar el material digital que compartimos.

Otras actividades realizadas por esta comisión durante el año 2025 fueron:

Continuar con las gestiones ante sede para solicitar el envío del hexágono con el nombre de Alberto Giusti. Reuniones en torno a la reparación de baldosas por la memoria. Armado de la Ficha para inscribir el Mural Ciencia y Arte en los 40 años de democracia realizado por la artista plástica y militante social Rocío Toppetti en el registro de la Red Lugares con Memoria, iniciativa impulsada por Madres de Plaza de Mayo Línea Fundadora. [Disposición declaración de interés del Mural.](#)

En colaboración con el área de comunicación, se desarrolló contenido para la [web](#) de la Comisión de la Memoria.

Para conmemorar el 24 de marzo se llevó a cabo un conversatorio - Memorias de la ciencia, de la dictadura a la actualidad: un encuentro para reflexionar colectivamente en el que se trabajó articuladamente con instituciones de Ciencia y Técnica, Universidades Nacionales y organizaciones sociales y de la sociedad civil.

En el mes de octubre se desarrolló el taller "Mi nombre, mi historia: Identidad y memoria en movimiento", destinado a estudiantes de 2º año del ciclo superior (4º año) C.E.T. N° 33 de Gral. Roca, Río Negro. Se convocó a la reflexión acerca de la identidad como derecho humano, desde lo personal hacia lo colectivo, reconociendo la historia de las Abuelas de Plaza de Mayo y su lucha por restituir la identidad a sus nietos/as apropiados/as durante la última dictadura. De igual modo, se trabajó acerca de la relación entre el derecho a la identidad y las distintas disciplinas científicas involucradas en la garantía de este derecho.

⁴ Sr. Alberto Giusti, quien fuera Computador Científico de la Fundación Bariloche desde el mes de noviembre de 1976 hasta el mes de junio de 1977, fecha en la cual se produce su desaparición forzada, la cual se encuentra acreditada mediante legajo CONADEP 3038.



En el marco del convenio de colaboración con el Banco Nacional de Datos Genéticos (BNDG) los agentes y técnicos participantes realizaron capacitaciones con las áreas de legal y con el laboratorio del BNDG. Desde este CCT se realiza un apoyo en la gestión de las jornadas para realizar los exámenes de histocompatibilidad genética con la participación de personal técnico especializado. En los casos en los que los exámenes se realizaron en el juzgado también contamos con la colaboración del responsable técnico del laboratorio del Hospital Regional. En todos los casos se articula con la Comisión Nacional por el Derecho a la Identidad (CONADI).

Se adjunta en el anexo informe detallado de actividades.

4) Articulación interinstitucional

Otro de los aspectos centrales de esta propuesta fue mejorar la articulación interinstitucional entre los distintos organismos del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología con sede en Patagonia Norte. Aprovechando la nutrida coexistencia de instituciones en el área de influencia del CCT, se fomentó la vinculación interinstitucional y se generaron propuestas colaborativas.

En este sentido, un objetivo de esta gestión es el de fortalecer el funcionamiento del Consejo Asesor del CCT ([DI-2021-26-APN-CCTPATNOR#CONICET](#)) y de las acciones que viene llevando adelante la Oficina de Vinculación Tecnológica del CCT. Cabe destacar que por la [Disposición 05-2021](#) se renovó dicho Consejo del CCT Patagonia Norte del CONICET. Durante 2025 se realizó una reunión de Consejo Asesor donde se abordaron distintas problemáticas regionales y se [presentaron los proyectos](#) interinstitucionales en desarrollo.

A raíz del gran Incendio Forestal “La Confluencia” registrado en la zona de Mallín Ahogado durante el verano de 2025 y a solicitud del gobierno de la provincia de Río negro desde el CONICET patagonia Norte y bajo la dirección del Dr. Grosfeld llevamos adelante el Programa Integral de Manejo de Riesgos y Restauración de Áreas Afectadas por el Incendio en el ANP Río Azul – Lago Escondido (ANPRALE) y Zonas de Influencia. Se constituyó un equipo interdisciplinario con personal de 6 institutos dependientes del CCT y una unidad asociada.



En este marco se realizaron diversas reuniones con autoridades de la Secretaría de Ambiente y Cambio Climático y con el Ministerio de Desarrollo económico y Productivo de la provincia de Río Negro. Desde el CCT se realizó la coordinación general del equipo técnico interdisciplinario, se formuló un primer diagnóstico preliminar que ayudó a los funcionarios provinciales a establecer una línea de base y obtener recomendaciones para la toma de las decisiones en relación a las zonas afectadas. También se trabajó en la elaboración de un convenio más amplio de asistencia técnica con distintas etapas y en en cual confluyeron distintos grupos de los diferentes institutos.

Esquema metodológico





Se llevaron adelante Talleres y Charlas de divulgación sobre incendios coordinadas por el Dr. Javier Grosfeld. Ejemplo de ello son: el Taller Inter-Institucional Análisis de la severidad de incendios forestales en Patagonia Norte realizado para los equipos técnicos de la Administración de Parques Nacionales, para la secretaría de Ambiente y para el Servicio de Prevención y Luchas contra Incendios Forestales de Río Negro; y la Charla conociendo los grandes incendios forestales (GIF) de Patagonia Norte dirigida al público general y que reunió una gran cantidad de participantes.

En la reunión también se dio a conocer el Programa voluntariado de semillas como alianza Interdisciplinario e interinstitucional para la restauración de los bosques, que realizó una [Jornada](#) de recolección de semillas de lenga para la restauración de los bosques incendiados en conjunto con la Subsecretaría de Recursos Forestales de Río Negro, el INTA, Circuito Verde y Jóvenes por Bariloche. La misma se llevó adelante en el cerro Otto que tuvo como objetivo recolectar dichas semillas para el vivero de Mallín Ahogado, de esta manera comenzar el proceso de restauración de los bosques incendiados en la Patagonia.

También se abordó la REDI-App, Herramienta de Autodiagnóstico para la prevención de incendios en zonas de interfase que permite a cada vecino/a evaluar riesgo de su vivienda/infraestructura ante incendios, que surgió como iniciativa interinstitucional del Consejo Asesor del CCT.

Por otro lado en dicho consejo se trabajó otra de las temáticas regionales que poseen relevancia como lo es el manejo de fauna exótica en la Patagonia. Se presentó el plan de Evaluación del impacto económico del jabalí en Río Colorado, Valle Medio y Zona Atlántica de la provincia de Río Negro, realizado bajo la coordinación y dirección del dr. Javier Grosfeld y con un equipo de distintos institutos y organismos de ciencia y tecnología.

Por otra parte, a lo largo del año se consolidaron instancias de diálogo con los referentes del entramado científico-tecnológico y con los organismos estratégicos con los que la institución mantiene vínculos de cooperación, como por ejemplo el intendente de la Administración de Parques Nacionales, referentes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la Dirección de Protección Civil de la Municipalidad de Villa La Angostura, representantes del Gobierno de Río Negro para trabajar en el abordaje integral y sustentable de las zonas afectadas por los incendios integrantes de las Cámaras de Turismo y Comercio, representantes del Parque Industrial y Tecnológico Bariloche (PITBA), autoridades del Instituto de Formación Docente Continua por capacitación docente para el programa Educar con Ciencia.

Entre estas cooperaciones surgió la campaña *¿Hay Plan? Naturaleza y Seguridad* como estrategia de concientización interinstitucional de la Mesa de Gestión Turística del Consejo Asesor que busca promover que las actividades recreativas al aire libre sean realizadas con responsabilidad y con el cuidado de la naturaleza por parte de los y las visitantes. Sumado a los investigadores y personal de apoyo de CONICET, participan de esta mesa la Municipalidad de San Carlos de Bariloche, el Club Andino



Bariloche y su Comisión de Auxilio, la Sociedad Naturalista Andino Patagónica y Circuito Verde.

5) Vinculación con la comunidad y transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio socio-productivo

La vinculación social tiene dos grandes aspectos. Por un lado, la vinculación con la comunidad, que se centra principalmente en la difusión y en el fomento de la apropiación social del conocimiento generado en el CONICET, y por el otro la efectiva transferencia de las capacidades y desarrollos al medio local y regional. Comenzaremos por el primero de los aspectos. Uno de los rasgos distintivos de la gestión de la Dra. Ratto al frente del CONICET Patagonia Norte ha sido el impulso de políticas institucionales destinadas a superar la distancia entre las instituciones científicas y las comunidades en las que se encuentran insertas, propiciando la Ciencia en territorio: una política institucional para acercar conocimiento y sociedad.

En este marco se desarrollaron programas que combinan educación, comunicación pública de la ciencia, participación ciudadana y vinculación territorial, entre los que se destacan Educar con Ciencia, Misión Ciencia y diversas iniciativas de comunicación científica vinculadas con problemáticas socioambientales de la Patagonia.

A. Programa Educar con Ciencia ([DI-2024-28-APN-CCTPATNOR#CONICET](#))

El programa Educar con Ciencia constituye una política institucional orientada a fortalecer el vínculo entre la comunidad científica y el sistema educativo. Su objetivo es democratizar el acceso al conocimiento, promover vocaciones científicas, estimular la curiosidad y el pensamiento crítico y poner a disposición de las comunidades educativas las capacidades científicas existentes en la región.

La iniciativa se estructura en tres líneas principales:

- **Territorio Científico para Estudiantes**, que permite a estudiantes visitar institutos y laboratorios del CONICET Patagonia Norte y conocer de manera directa las investigaciones que se desarrollan en la región.

Cantidad de visitas recibidas: la mayor concentración de visitas se realizó durante el segundo cuatrimestre del año, principalmente en los meses de septiembre, octubre y noviembre.

Cantidad de escuelas participantes: 7 instituciones educativas.

Cantidad estimada de estudiantes participantes: aproximadamente 500 estudiantes.

Institutos visitados: INIBIOMA, IPATEC, IFAB, IRNAD, IIDyPCa y CIEMEP.

Escuelas participantes: Escuela Padre Fito (Neuquén), CET N° 1 (General Roca); CET N° 33 (General Roca); ESRN N° 3 (Río Colorado), CET N° 4 (General Conesa), Instituto Nuestra Señora de Fátima (Cipolletti) y el Centro de Educación Técnica N° 27 (General Fernández Oro).



- **CONICET Patagonia Norte en tu Escuela**, se realiza mediante talleres, charlas, debates, foros y actividades pedagógicas, lúdicas e interactivas desarrolladas por investigadores, investigadoras y personal científico en establecimientos educativos.

Cantidad de talleres realizados: 20 actividades desarrolladas a lo largo del año en instituciones educativas.

Cantidad de escuelas alcanzadas: 38 escuelas de la región Patagonia Norte. Localidades: Bariloche, Dina Huapi, Junín de los Andes, San Martín de los Andes y Esquel.

Cantidad estimada de estudiantes participantes: entre 1.700 y 2.000 estudiantes. Niveles educativos alcanzados: nivel inicial, primario y medio.

Ejemplos de actividades realizadas: Taller de Humor Autorreferencial, Las células en el microscopio, Mortandad forestal y cambio climático, Taller de tintes naturales, La historia de nuestro planeta, De la “extinción” a la revitalización: lenguas de pueblos originarios en la Patagonia, Perros, animales y humanos: cómo convivir mejor, Anfibios con plastilina- destinada a nivel inicial, sala de 4 años.

- **Propuestas pedagógicas para docentes**, destinadas a brindar herramientas para la enseñanza a partir de resultados de investigación, datos científicos, experiencias de laboratorio y materiales desarrollados por la propia comunidad científica. El programa desarrolló instancias de capacitación destinadas exclusivamente a docentes, con el objetivo de fortalecer las prácticas pedagógicas, actualizar contenidos científicos y promover el intercambio entre el ámbito educativo y el sistema científico-tecnológico. Las capacitaciones realizadas fueron: ¿Qué sabemos y qué no sabemos de las plantas de la Patagonia?; Compostar no es opcional. Taller teórico-práctico de compostaje de residuos domiciliarios y de poda; Desinformación y fake news en salud; Manejo y organización de laboratorios de biología.

El programa tiene además una dimensión territorial que trasciende la sede de Bariloche. Durante 2025, por ejemplo, las actividades alcanzaron más de 30 escuelas, mientras que se incorporaron propuestas destinadas a estudiantes de la región y de otras provincias, especialmente jóvenes próximos a elegir sus carreras universitarias. La propuesta se encuentra actualmente institucionalizada y continúa desarrollándose durante el ciclo lectivo 2026, con una oferta de talleres y actividades para escuelas.

Sitio oficial: [Programa Educar con Ciencia – CONICET Patagonia Norte](https://www.patagonianorte.conicet.gov.ar)



B. Misión Ciencia: nuevas formas de comunicación pública del conocimiento

Misión Ciencia es un evento institucional propio diseñado y llevado adelante por el CONICET Patagonia Norte. Constituye una experiencia innovadora de comunicación pública de la ciencia que utiliza herramientas lúdicas, participativas e inmersivas para acercar la investigación científica a públicos diversos.



En línea con esta política institucional, en el mes de noviembre de 2025 se llevó a cabo esta propuesta inmersiva para conocer de cerca el trabajo científico que se desarrolla en la región. El [Evento institucional](#) *Misión Ciencia: El rescate del Huillín que tuvo que huir* fue diseñado para despertar la curiosidad, las vocaciones científicas, el trabajo en equipo y el pensamiento científico a través del juego.

La iniciativa fue elaborada en articulación y estrecha relación con el área de conservación del Parque Nacional Nahuel Huapi y requirió de un equipo de coordinación compuesto por personal del CCT. También contamos con un equipo interdisciplinario compuesto por 50 personas pertenecientes a todos los institutos y las zonas de influencia del Conicet Patagonia Norte, que fueron la mesa creativa encargada de diseñar y llevar adelante los diferentes acertijos. La comunicación estuvo a cargo del área del CCT y del equipo de CONICET Documental de la Dirección de Relaciones Institucionales.

“[Misión Ciencia](#)” reunió a público de todas las edades en una actividad lúdica que combinó ciencia, juego y conservación. Inspirada en la protección del huillín, especie emblemática del Parque Nacional Nahuel Huapi en peligro de extinción, y en las investigaciones que se realizan en esa región permitiendo vincular la comunicación científica con la conservación de la biodiversidad y la reflexión sobre las relaciones entre las comunidades humanas y el ambiente. Su primera experiencia fue diseñada como una experiencia de resolución colectiva de acertijos, rompecabezas y desafíos basados en investigaciones, metodologías y problemas científicos abordados por los institutos de la región.

La iniciativa abrió las puertas del Centro Científico Tecnológico a la comunidad y convocó a personas de distintas edades, combinando ciencia, juego y conservación. Posteriormente, se proyectó su continuidad para escuelas primarias y secundarias de la región y estuvo disponible para la Noche de los Museos. Contó con la visita de alrededor de 500 personas.

Referencia institucional: [Misión Ciencia – CONICET Patagonia Norte](#)



Algunos de los resultados obtenidos durante 2025 en el área de comunicación institucional son:

La estrategia de comunicación del CCT Patagonia Norte incluye varios ejes de trabajo que surgen de la Propuesta Institucional: Fortalecer la imagen pública del CONICET con estrategia sostenida, alineada a la agenda mediática. Profundizar la implementación de herramientas digitales institucionales, se optimiza la web una vez al año y redes sociales como plataformas de referencia pública. También, se orienta el trabajo de los contenidos institucionales con temáticas de Vinculación Tecnológica, un trabajo colaborativo con dicha oficina del CCT para visibilizar el impacto social de las investigaciones. Se incorpora transversalmente la perspectiva de género y diversidad en las acciones comunicacionales, entre otros.

Objetivo principal 2025-2026

Fortalecer la estrategia de comunicación integral del CONICET Patagonia Norte y su comunidad científica mediante la elaboración de contenidos accesibles, inclusivos y que sean socialmente significativos. Los mismos deben promover la visibilidad pública de las investigaciones científicas tecnológicas, su vínculo con la sociedad y los medios de comunicación masiva, y el posicionamiento institucional en el sistema científico tecnológico nacional.

Indicadores

Producción de contenidos periodísticos y de divulgación científica

Se tomaron en cuenta noticias institucionales y de divulgación científica publicadas en la web (No fueron contemplados para esta suma los comunicados de autoridades y/o CD). Publicadas en la web del CCT, un total de 43 noticias de las cuales 30 son institucionales y 13 de divulgación científica (Del total 8 fueron publicadas en la web principal del CONICET). Temáticas abordadas: Machine learning e Inteligencia Artificial, ciencias agrarias y sector productivo, arqueología, ciencias biológicas, arte y ciencia, antropología, ambiente, incendios forestales, acuicultura, física cuántica, astronomía, educación, agroecología, género y diversidad, tecnologías aplicadas, innovación tecnológica, entre otras.

Métricas de la página web. Fuente Google analytics:

Interacción. 3.756 vistas en la nota titulada “Estudian cómo las plantas y los hongos micorrícicos colaboran en la remediación de suelos contaminados”. Nota elaborada por el área de comunicación del CCT Patagonia Norte.

Interacción. Tiempo promedio de interacción en una nota como muestra la de mayor tiempo de lectura. 5 minutos de lectura - “El CONICET Patagonia Norte invita a la comunidad a evaluar los riesgos potenciales de las viviendas y estructuras frente a incendios de interfase”. Se trata de una nota de 2022, su lectura en 2025 indica el interés por la temática vinculada a incendios forestales y la participación ciudadana. Además, de que se retomó su difusión para colaborar con la prevención de incendios forestales de interfase en la zona andina.



Adquisición. Número de veces que se ingresó a la web: 34.175. El tráfico principal llega desde buscadores como Google con 19.756: indica buen rendimiento y posicionamiento para los motores de búsqueda. El sitio registró 26.113 usuarios.

Boletín de comunicaciones. Elaboración del boletín mensual de noticias del CCT realizado por el Equipo de Comunicación del CCT y editado por el área de Comunicación e IRNAD (CONICET-UNRN). Emitidos en 2025: 8 boletines.

Newsletter de la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CCT. Publicación mensual elaborada por la comisión y el área de comunicación. Estas ediciones buscan promover la reflexión y transversalizar la perspectiva de género y diversidad dentro de la comunidad que integra el CCT.

Gestión con medios de comunicación locales, regionales y nacionales. Coordinación de notas y trabajo de agenda periodística con diversos medios tales como: Clarín, TN, La Nación, Diario Río Negro, Radio Nacional (Bariloche, Bahía Blanca, etc.), El Cordillerano, Canal y radio Seis, Radio y TV Neuquén, Canal 10, LU5 Neuquén, A24, Radio con vos, ANB, INFOBAE, entre otros. A su vez, desde el área de comunicación del CCT se colaboró con otros medios de comunicación en facilitar contactos de especialistas de otras regiones del país fortaleciendo así, la construcción de la agenda periodística del CCT ya que se ampliaron los contactos con medios y permitió robustecer la agenda del CCT.

Alcance mediático

Muestra (enero-diciembre 2025): Noticias registradas en clipping 102. De las cuales el 45% tuvieron alcance regional y nacional. Temáticas con interés periodístico: Vinculación Tecnológica, Ambiente e incendios forestales, ciencias biológicas, arqueología, biotecnología, reclamos del sector de Ciencia y Tecnología, Inteligencia Artificial, Machine Learning, agroecología, entre otras.

Vínculo con la comunidad. Cobertura y/o organización/co-organización de eventos de Comunicación Pública de la Ciencia

- Muestra “Madres de Plaza de Mayo y la resistencia popular”. Cobertura de evento organizado por la Comisión de la Memoria del CCT y la secretaría institucional.
- Jornada de recolección de semillas. Cobertura de actividad organizada por el CONICET Patagonia Norte, INTA, Circuito Verde, Jóvenes por Bariloche, Gob. Río Negro.
- Semana Nacional de la Ciencia 2025. Organización de STANDs temáticos donde participaron especialistas del CONICET en colaboración con la UNRN Sede Andina y UNCo Bariloche. Realización de comunicación gráfica del evento para redes sociales y cobertura colaborativa con dichas casas de estudios.
- Apertura de las jornadas “Indagaciones en torno a las desigualdades”. Cobertura de la actividad organizada por el IIDyPCa (CONICET-UNRN).
- Muestra fotográfica “Con la Fe en alto” y charla abierta a la comunidad. Organizada por el CCT Patagonia Norte e integrantes del IIDyPCa (CONICET-UNRN).
- Reconocimiento a personal jubilado del CONICET Patagonia Norte. Locución del evento y cobertura.



- Charla informativa convocatoria a becas 2025. Cobertura de actividad realizada por el área del RRHH y autoridades del CCT.
- Taller de cálculo de severidad de incendios forestales. Cobertura de actividad organizada por el área de proyectos institucionales del CCT.
- Charla taller “Desafíos y estrategias frente a los grandes incendios forestales en la Patagonia Norte”. Organización de evento. Colaboración en lo operativo de Mesa de Entradas.
- Jornada de restauración en El Bolsón. Cobertura de actividad organizada por el gobierno de Río Negro.
- Presentación del libro “Arroyito visita a Lago”. Organización de evento junto a la UNCo Bariloche e INIBIOMA (CONICET-UNCo) con la colaboración de Mesa de Entradas del CCT en lo operativo y cobertura.
- 8° Muestra de Carreras de la Educación Superior Pública. Organización de STANDs colaborativa con las UE del CCT – Equipo de comunicación. Con colaboración del área de informática y servicios generales.
- Proyección de la película “Vuelven” de Anahí Mariluan (IIDyPCa, CONICET-UNRN). Organización de evento llevado adelante en el Centro Municipal de Arte, Ciencia y Tecnología (Bariloche).
- 15° Edición del Concurso IB50 K del Instituto Balseiro. Cobertura de evento.
- Apertura de la IV Reunión Argentina de Micología y IX Congreso Latinoamericano de Micotoxicología IPATEC (CONICET-UNCo). Cobertura apertura del evento.
- Misión Ciencia: Una aventura del CONICET Patagonia Norte. Organización del evento.
- Noche de los Museos 2025. Realización de actividades en el CCT, organizada por el área de Cultura del Municipio de Bariloche.
- Proyección de la película documental “Ecos del Fuego” de Hernán Andrade. Organización de evento con colaboración de Mesa de Entradas del CCT en lo operativo y cobertura.
- Jornada de trabajo de la Comisión para la Prevención de la violencia Laboral y de género del CCT. Cobertura y participación en actividades.
- Climate-Smart Livestock farming in Mapuche communities of Argentina and Chile. Cobertura audiovisual en actividad organizada por el INTA con participación de FONTAGRO.
- Entre otras.

Cabe destacar en este ítem, el trabajo colaborativo del área de comunicación del CCT con otras instituciones de CyT y universidades para la realización de diversas iniciativas. Dicho trabajo colaborativo sostenido permite la interacción con otras instituciones y sus referentes de comunicación tales como el INTA, la UNCo Bariloche, la UNRN Sede Andina, el Municipio de Bariloche, el Instituto Balseiro, entre otras.

Capacitaciones internas del área de comunicación

Se brindaron los siguientes talleres para cubrir la capacitación interna de las diversas áreas del CCT sobre herramientas de comunicación y también para las comisiones y las UE:

“Ciencia, comunicación y género”. Destinada a la Comisión para la Prevención de la Violencia Laboral y de Género del CCT. La capacitación tuvo como objetivo compartir herramientas y habilidades para la comunicación con perspectiva de género y diversidad.



La misma fue brindada por la referente de Comunicación del CCT Mgtr. Mariela Méndez y la investigadora Dra. Florencia Yanniello (IIDyPCa, CONICET-UNRN).

“Comunicar ciencia con estrategia: crear contenidos que conectan”. Destinado a quienes forman parte de la comunidad del CIEMEP (CONICET-UNPSJB) para fortalecer activamente la comunicación de sus proyectos, con herramientas para planificar, crear y compartir contenidos que potencien el alcance de la ciencia a diversos públicos. Facilitado por Mgtr. Mariela Méndez, en colaboración con Analía Ramón secretaria del CIEMEP (CONICET-UNPSJB) y Dra. Cristina Horak, CPA de la UE.

“Taller de comunicación - herramientas colaborativas digitales”. Destinado a las áreas del CCT y comunicadores de UE. El objetivo fue conocer herramientas y estrategias efectivas de comunicación para el ámbito institucional. Comunicación y cultura organizacional. Comunicación en acción: nuestras prácticas. Transformaciones digitales. Hipermediaciones. Comunicación interna y externa, uso de plataformas digitales + caja de herramientas. Facilitado por Mgtr. Mariela Méndez.

Comunicación digital. Redes Sociales – El caso de instagram

En la planificación de información las piezas requieren de tiempos de elaboración que ponen el eje en la calidad informativa, no cantidad o inmediatez. Se impulsará la rigurosidad, veracidad y claridad informativa. Es menester del área de comunicación tener responsabilidad social frente a las nuevas prácticas comunicacionales que descontextualizan, fragmentan y simplifican la información. Por esto, se tendrán en cuenta como indicadores, los alcances de las publicaciones y crecimiento orgánico de la red social instagram que contempla a seguidores nuevos en comparación de 2024, ya que es una práctica humana real dentro de la digitalidad; al igual que se tendrán en cuenta las interacciones (me gusta, guardado, compartido y comentado).

Visualizaciones de abril – diciembre: Más de 500 mil visualizaciones de reels y publicaciones.

Seguidores 2024 (noviembre): Más de 3600 y seguidores 2025 (diciembre): Más de 13000. El crecimiento anual fue de más del 260%. Este crecimiento fue marcado por la campaña de streaming del CONICET “Underwater Oases of Mar del Plata Canyon” que posicionó a la red social y luego el crecimiento se mantuvo.

Publicaciones con mayor interacción:

>Divulgación científica. Vivir en la Frecuencia del Canto: la restitución de la memoria sonora mapuche: 1881 interacciones.

> Divulgación científica. Campaña streaming “Underwater Oases of Mar del Plata Canyon”: 1144 interacciones.

> Divulgación científica. Campaña para buscar dinosaurios en la Patagonia: 727 interacciones.

> Divulgación científica. Especialistas del CONICET trabajan en la rehabilitación ambiental tras los incendios en la Patagonia: 526 interacciones.

> Noticia institucional. Nombramiento de investigador en la Academia Argentina de Ciencias del Ambiente: 447 interacciones.



>Divulgación científica e institucional. Premio Loreal – Mención Especial “Estudian cómo las plantas se reproducen en la alta montaña patagónica para contribuir a la biodiversidad en condiciones extremas”: 402 interacciones.

> Actividad institucional. Charla Taller “Desafíos y estrategias frente a los grandes incendios forestales de la Patagonia”: 392 interacciones.

Vocaciones científicas, comunidad educativa y el CONICET Patagonia Norte

El programa fomenta la cultura científica a través de acciones y actividades de divulgación. Un espacio institucional para que científicos compartan contenidos de interés para la comunidad educativa, jóvenes, infancias y público general.

El CCT participó durante 2024 y 2025 de Ciencia en Juego. Se relevó en todas las UE quiénes participarían de esta propuesta y fueron enviados a sede central más de 30 perfiles de investigadores, CPA y becarios/as para intercambiar cartas con escuelas de todo el país y contar su trabajo científico. Durante 2025 se actualizó la información y desde VOCar informaron que van armando las fichas teniendo en cuenta la diversidad de temáticas.

Ejemplos de fichas y temas se pueden ver en el siguiente enlace:
<https://www.conicet.gov.ar/programas/vocar/ciencia-juego-fichas/>

Actualmente dentro del área de comunicación hay un Equipo de Comunicación (EC)⁵ integrado por referentes del área de cada Instituto y del CCT. Este equipo viene trabajando de forma articulada como un espacio de difusión y comunicación de las actividades científicas y tecnológicas que desarrollan los grupos de investigación que conforman el CCT CONICET Patagonia Norte, desde los Institutos y la Zona de Influencia. También consolidamos la entrega del [Boletín](#) institucional mensual de novedades.

Por otro lado, la vinculación social se relaciona con la transferencia de capacidades y desarrollos científico-tecnológicos al medio llevadas adelante desde la OVT.

Durante 2025, la Oficina de Vinculación Tecnológica (OVT) del CCT CONICET Patagonia Norte continuó desarrollando una tarea de articulación entre las capacidades científico-tecnológicas del CONICET y las demandas provenientes del sector público, privado, productivo y de la sociedad en general. El trabajo realizado durante el año da cuenta de una actividad que, por su propia naturaleza, comprende una diversidad creciente de actores, temáticas, demandas, instrumentos y modalidades de intervención.

La gestión de la OVT excede la tramitación de los instrumentos formales de vinculación y transferencia. A lo largo del año, la Oficina intervino en procesos que requirieron identificar capacidades, analizar demandas y oportunidades, asesorar sobre las distintas dimensiones de los proyectos, definir estrategias de vinculación y transferencia, seleccionar y adecuar instrumentos, elaborar informes y documentación, participar en la

⁵ El Equipo de Comunicación del CCT se conformó en el 2018 en ocasión de la Semana de la CyT; continuó en el 2019 en ocasión de los 10 años del CCT, cuando se sumaron todos los Institutos a las actividades que se desarrollaron; en 2020, el equipo trabajó intensamente para dar soporte y comunicar acciones relativas a la pandemia de Covid-19. La actual dirección fortaleció a este equipo y se trabajó fuertemente en diversas actividades y temáticas.



negociación con contrapartes y acompañar los procesos hasta su formalización y, cuando correspondió, durante su ejecución y seguimiento. Esta tarea supone articular permanentemente con investigadores, Unidades Ejecutoras, autoridades del CCT, áreas de gestión del CONICET, organismos públicos, empresas, organizaciones y otros actores del territorio.

Se mantuvo el contacto con grupos de investigación y Unidades Ejecutoras para relevar capacidades, conocer líneas de trabajo y proyectos en desarrollo, identificar oportunidades de vinculación y brindar asesoramiento sobre instrumentos y procedimientos. Asimismo, se sostuvieron vínculos con actores públicos, privados, productivos y sociales de la región y se acompañaron demandas de articulación y transferencia.

Indicadores de Gestión

A fin de mostrar lo que implican las actividades de vinculación, se presentan indicadores asociados tanto a los resultados económicos como a los procesos de gestión y maduración de los instrumentos. Estos datos constituyen una aproximación cuantitativa a una actividad que incluye además tareas de análisis, asesoramiento, formulación, negociación y articulación que no necesariamente se traducen en ingresos efectivos.

Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia

Durante 2025 se alcanzó una facturación total por servicios de \$364.107.041, frente a \$148.036.854 en 2024. Considerando la inflación informada en el informe (31,5%), el crecimiento real estimado fue de aproximadamente 87%.

Indicador	2024	2025
Total servicios prestados	\$148.036.854	\$364.107.041
% bonificado	5%	1%
Órdenes de facturación emitidas	263	231
OF por STAN	—	220
OF por Convenios	—	11
Solicitantes de STAN	—	115

La distribución de la facturación por Unidad Ejecutora/ZI muestra una participación destacada de IPATEC, CCT PN e INIBIOMA, junto con aportes de CIEMEP, IIDyPCA, IRNAD, IFAB e INN (CAB).

Unidad / ZI	Total facturado + bonificado 2025
CCT PN	\$126.111.255
IPATEC	\$116.104.635
CIEMEP	\$18.494.900
IRNAD	\$257.530
IIDyPCA	\$7.616.657
INIBIOMA	\$83.459.189
IFAB	\$1.565.200
INN (CAB)	\$10.497.676
TOTAL	\$364.107.041



En 2025 se emitieron 231 órdenes de facturación. Detrás de cada una existe una carga de trabajo técnica y administrativa previa: recepción y análisis de la demanda, presupuestación, definición del instrumento, articulación con el prestador y la contraparte, carga en el sistema y seguimiento. Asimismo, se trabajó en presupuestos que finalmente no se concretaron o permanecieron sin respuesta, lo que también representa trabajo efectivo de la Oficina.

Análisis de indicadores 2025

De los 115 contratantes de STAN registrados durante 2025, el 84% correspondió al sector privado (54% personas físicas y 30% empresas), el 10% al sector público y el 6% a entidades sin fines de lucro. La demanda tuvo además un alcance federal, con contratantes de distintas provincias y distritos del país.

Quince contratantes superaron una facturación anual de \$5.000.000. Entre ellos se encuentran empresas privadas, organismos públicos y entidades sin fines de lucro, evidenciando la continuidad de vínculos con demandantes que recurren a las capacidades del sistema científico.

Asimismo, varias prestaciones STAN constituyeron etapas de maduración de vínculos que posteriormente derivaron o se encuentran derivando en convenios. Entre los ejemplos identificados se encuentran CNC Intech y Compañía Pastoril de Camarones, para los cuales se firmaron Convenios de Asistencia Técnica, y Harmony, con un Convenio de I+D en elaboración.

En el año 2025 se firmaron los siguientes Convenios:

1 Convenio de Confidencialidad (CDAs)

- Kombuchería María S.A.: gestión de CDA para el desarrollo de una kombucha pasteurizada, sin azúcar, con probióticos y prebióticos, incluyendo análisis y estandarización del proceso productivo.

1 Acuerdo de Transferencia de Material (MTAs)

- IFAB: MTA para regular la transferencia de semillas de Festuca pallescens por parte de la Secretaría de Ambiente y Cambio Climático de Río Negro, para su producción en el Campo Experimental Pilcaniyeu del INTA.

Convenios de Investigación y Desarrollo (I+D)

En gestión

- BIOH41: escalado, caracterización y aplicación de compuestos fotoprotectores y antioxidantes provenientes de una cepa mejorada de Phaffia rhodozyma.

Firmados en 2025 y en ejecución

- Emtech S.A.: desarrollo de un prototipo de sistema de sensado de sonido con modelo de ML embebido para detección de situaciones de violencia en el hogar. Plan de trabajo en revisión.



- Kombuchería María S.A.: desarrollo de una bebida funcional basada en kombucha, con requisitos de formulación, análisis y estandarización del proceso productivo.

4 Convenios de Asistencia Técnica

- Ministerio de Desarrollo Económico y Productivo de Río Negro: evaluación integral de impactos económicos y sociales del jabalí y cerdo silvestre.
- Fundación Ambiente y Recursos Naturales (FARN): asesoramiento para la formulación de un Plan Integral de Prevención de Incendios Forestales para comunidades de la Confederación Mapuche de Neuquén.
- ANPRALE: programa integral de manejo de riesgos y restauración de áreas afectadas por incendio en el Área Natural Protegida Río Azul-Lago Escondido.
- Entre los convenios firmados y/o en ejecución se encuentran además los trabajos con AIC, Fundación Hábitat y Desarrollo, CIEMEP/CENPAT, Holy Soda S.A., Asociación Argentina de Ecología y Manush Brewery S.A.

Convenios de Licencia

Durante 2025 no se registraron nuevas licencias firmadas, pero se mantuvieron vínculos estratégicos y negociaciones orientadas a futuras licencias.

- DAP SRL / IPATEC: interés en licencia para el uso de la levadura *Saccharomyces uvarum* CRUB 209 y know how asociado para producción de whisky; se trabajó sobre condiciones de Term Sheet y pruebas de desempeño bajo MTA.
- Se trabajó en versiones de Term Sheet para actualizaciones de licencias a cervecerías artesanales de la comarca andina de la cepa Euby y el know how asociado.

3 Convenios de Cooperación

- Municipio de Caviahue – Provincia de Neuquén: adquisición de datos meteorológicos e in situ en el lago Caviahue para dar continuidad a proyectos científicos del grupo GECARA.
- RGR Laboratorio Molecular Diagnostic SPA: evaluación de efectos de la dispersión de *Corbicula fluminea* sobre ecosistemas acuáticos y poblaciones nativas de *Diplodon chilensis*.
- Fundación Panthera / Universidad de California Santa Cruz: articulación para estudios de conectividad y diversidad genómica de poblaciones de pumas de Patagonia.

Convenios CFI

- INIBIOMA – IADIZA – Dirección de Fauna de Chubut: proyecto de Plan de Manejo de Guanacos Silvestres. Se trabajó en formulación y presupuesto, pero no fue posible avanzar por los tiempos de CFI y de la provincia.

Durante 2025 se trabajó intensivamente en la firma de un convenio aprobado por el Directorio de CONICET, pero la contraparte CFI no suscribió el documento. Luego del análisis con GVT, CFI y Gobierno provincial, se acordó no avanzar hasta nuevo aviso.



Otros instrumentos

- Acuerdo de Renovación del Convenio Específico CEAN: renovación del plazo de vigencia por cinco años.

Proyectos I+D administrados a través de INNOVAT – Delegación Bariloche

Contraparte	UE / ZI	Objeto	Monto
Emtech S.A.	CCT PN (ZI)	Prototipo de sistema de sensado de sonido con modelo de ML embebido	U\$S 6.900 / \$4.081.890
Kombuchería María S.A.	IPATEC	Kombucha pasteurizada, sin azúcar, con probióticos y prebióticos	U\$S 5.135 / \$1.532.375
BIOH41 S.A.	IPATEC	Escalado y aplicación de compuestos fotoprotectores y antioxidantes	U\$S 21.000; no vigente al 30/01/2026

Convenios de Asistencia Técnica – principales montos

Contraparte	UE / área	Monto / situación
AIC	INIBIOMA	\$9.500.000; firmado y en ejecución
Fundación Hábitat y Desarrollo	CCT PN	\$18.820.000; pendiente de pago de primera factura
Asociación Argentina de Ecología	INIBIOMA / CIEMEP + varias UEs	\$49.076.000; gestionado desde Sede Central
Holy Soda S.A.	IPATEC	Facturación por STAN: \$500.000
Manush Brewery S.A.	IPATEC	Facturación por STAN: \$300.000

Comparación 2024 – 2025

El nivel de facturación de servicios de 2025 fue considerablemente superior al de 2024. La facturación nominal aumentó de \$148.036.854 a \$364.107.041. Aun considerando la inflación informada para 2025, el crecimiento real estimado fue significativo.

	2024	2025
Total servicios prestados	\$148.036.854	\$364.107.041
Bonificado	5%	1%
Crecimiento nominal	—	+146% aprox.
Crecimiento real estimado	—	+87% aprox.

Observaciones

El aumento de la facturación se acompañó de una diversificación de la demanda. En 2025 el mayor aporte económico provino de Zona de Influencia (34,6%), seguido por IPATEC (31,9%) e INIBIOMA (22,9%).

Conclusión

Durante 2025, la OVT sostuvo una actividad de vinculación caracterizada por la diversidad de demandas, instrumentos, actores y temáticas abordadas. La gestión



incluyó la formalización y seguimiento de convenios y servicios, así como un conjunto amplio de tareas de asesoramiento, formulación, negociación, búsqueda de financiamiento, definición de estrategias de transferencia y articulación institucional.

Los resultados económicos muestran un crecimiento significativo de la actividad: la facturación por servicios pasó de \$148.036.854 en 2024 a \$364.107.041 en 2025. Asimismo, se registraron 231 órdenes de facturación y 115 solicitantes diferentes de STAN.

Estos indicadores no reflejan por sí solos la totalidad del trabajo realizado. Una parte importante de la actividad se desarrolla en etapas de análisis, maduración y negociación que no necesariamente culminan en un instrumento formal o en un ingreso durante el período. Esta dimensión resulta especialmente relevante para comprender la complejidad de la tarea de la OVT.



3. Conclusiones y Desafíos

3.1. Conclusiones del Período 2025

El año 2025 representó para el Centro Científico Tecnológico CONICET Patagonia Norte un período de intensa labor institucional, caracterizado por la resiliencia, la consolidación de procesos de gestión y el fortalecimiento de la articulación territorial. A pesar de un contexto nacional adverso marcado por el desfinanciamiento del sector científico y una retracción en el total del personal (con la pérdida acumulada desde 2023 de 78 investigadores/as y 66 becarios/as, además de bajas clave en la planta administrativa), el CCT logró sostener y expandir su impacto regional.

Entre los aspectos más destacados del período se concluye:

- Saneamiento y fortalecimiento de la gestión administrativa: Se avanzó decisivamente en el reordenamiento funcional del personal y en la consolidación de la Unidad de Administración Territorial (UAT) y la Unidad de Gestión del Conocimiento (UGC). Esto permitió regularizar los cargos directivos en las 7 Unidades Ejecutoras y gestionar con solvencia más de 330 financiamientos institucionales y de terceros por un total superior a los \$1.152 millones.
- Mejora del clima laboral, equidad y derechos humanos: Durante su segundo año de funcionamiento, el Espacio de Atención de Violencia Laboral y de Género resolvió 13 de las 17 consultas recibidas, exponiendo su experiencia a nivel internacional. Paralelamente, se aprobó la Guía de Buenas Prácticas y Convivencia para el Consejo Directivo y el Protocolo ante la Desaparición de un/a Trabajador/a (Disp. 09-25). Se logró además el financiamiento y aprobación institucional para avanzar en la confección del Plan de Igualdad del CCT.
- Apertura institucional y reconstrucción de la memoria: Se consolidó una dinámica de gobierno participativa e itinerante del Consejo Directivo en las distintas sedes, propiciando el diálogo con investigadoras/es, CPA, personal de gestión y la recién conformada Comisión de Becarías. La Comisión de la Memoria sostuvo un rol activo mediante actividades de concientización, intervenciones educativas y acciones reparadoras, destacándose el trabajo interinstitucional junto a la Fundación Bariloche en torno al caso Alberto Giusti y Graciela Alemán.
- Compromiso y respuesta inmediata frente a emergencias territoriales: La capacidad técnica de los institutos se puso al servicio de la comunidad frente a contingencias ambientales de gravedad, como el incendio en ANPRALE, donde un equipo interdisciplinario de 6 institutos del CCT lideró el diagnóstico y el Programa Integral de Manejo de Riesgos y Restauración. Del mismo modo, el Consejo Asesor impulsó herramientas de impacto como la REDI-App y la campaña de concientización turística «¿Hay Plan?».



- Transferencia tecnológica y ciencia en el territorio: La Oficina de Vinculación Tecnológica (OVT) registró un crecimiento real estimado del 87% en su facturación por servicios (alcanzando los \$364,1 millones en 2025), diversificando la demanda hacia sectores privados e instituciones públicas a través de 231 órdenes de facturación. En materia de comunicación y divulgación, programas como «Educar con Ciencia» (que alcanzó a más de 2.000 estudiantes) y la experiencia inmersiva «Misión Ciencia» reforzaron el compromiso del CCT con la democratización del conocimiento científico.

3.2. Desafíos para el Período 2026

Frente al panorama de cara al año 2026, el CCT Patagonia Norte asume el reto de profundizar las líneas de acción iniciadas, optimizar sus procesos internos e incrementar su presencia estratégica en las provincias de Río Negro, Neuquén y Chubut. Los principales desafíos institucionales se estructuran en los siguientes ejes:

- Sostenimiento del capital humano y retención de recursos humanos: Implementar estrategias de contención e información para las convocatorias de becas e ingresos, atenuando el impacto de la pérdida sostenida de personal investigador, becarios/as y personal de apoyo en las distintas Unidades Ejecutoras y la Zona de Influencia.
- Optimización y digitalización de procesos contables: Regularizar los plazos de rendición de cuentas, reducir los tiempos de conciliación de tarjetas y adelantos a menos de 5 días, e incorporar procedimientos automatizados de gestión para responder con agilidad a las auditorías e imputaciones financieras.
- Implementación participativa del Plan de Igualdad y del Protocolo en materia de violencia laboral y de género: Poner en marcha los talleres diagnósticos del «árbol de problemas» en marzo de 2026, consolidando las encuestas de equidad de género, cuidados e infraestructura para ejecutar la hoja de ruta en todas las sedes del CCT.
- Formalización de la representación en la Zona de Influencia (ZI) y comisiones: Consolidar el esquema de funcionamiento que asegure la participación formal del personal de la Zona de Influencia en el Consejo Directivo con voz, y culminar la constitución de las comisiones internas permanentes de Seguridad e Higiene.
- Escalamiento de la vinculación tecnológica y transferencia: Madurar las prestaciones STAN de alta facturación hacia la firma de Convenios de Investigación y Desarrollo (I+D) a largo plazo y licenciamientos comerciales (como en el sector biotecnológico y alimentario), ampliando el financiamiento de contrapartes privadas.
- Institucionalización del programa de voluntariado ambiental: Constituir el marco normativo aprobado por el Consejo Directivo para el voluntariado científico y



ciudadano enfocado en la recolección de semillas nativas y la restauración ecológica de áreas incendiadas en la región.

- Ampliación del alcance regional de la ciencia en territorio: Garantizar la continuidad de los programas «Educar con Ciencia» y «Misión Ciencia» para escuelas primarias y secundarias de la región, fortaleciendo la agenda comunicacional en medios masivos y plataformas digitales.
- Agenda de Memoria, Verdad y Justicia hacia el 50° Aniversario del Golpe Cívico-Militar: Concretar el acto institucional de reparación del legajo de Graciela Alemán y la señalización en homenaje a Alberto Giusti junto a la Fundación Bariloche, profundizando el trabajo articulado con las universidades nacionales y el Banco Nacional de Datos Genéticos.



ANEXOS



A - AUTORIDADES

Directora

Dra. María Celeste Ratto

Vicedirectora

Dra. Paula Marchelli

Consejo Directivo

INIBIOMA

Dr. Alejandro Farji-Brener - Director

Dra. Cintia Souto - Vicedirectora

IIDyPCa

Dr. Walter Delrío - Director

Dra. Marcia Bianchi Villelli - Vicedirectora

CIEMEP

Dr. Pablo Pessacq - Vicedirector

Dra. Cecilia Brand - Vicedirectora

IFAB

Dr. Mauro Sarasola- Director

Dr. Andrés Martínez Von Ellrichshausen - Vicedirector

IPATEC

Dr. Diego Libkind - Director

Dra. Andrea Trochine - Vicedirectora

IRNAD

Dr. Lucas Garibaldi - Director

Dr. Javier Puntieri - Vicedirector hasta septiembre/25

Dr. Mariano Amoroso - Vicedirector desde septiembre/25

INN

Dra. Adriana Serquis - Directora hasta marzo/25

Dra. Laura Steren - Directora desde marzo/25



B- CONSEJO ASESOR

Instituciones que lo conforman:

1. Administración de Parques Nacionales (APN)
2. Agencia de Desarrollo Regional de la Comarca Los Alerces (ADRe)
3. Alta Tecnología Sociedad de Estado (ALTEC S.E.)
4. Autoridad Interjurisdiccional de las Cuencas de los Ríos Limay, Neuquén y Negro (AIC)
5. Cámara de Comercio e Industria de Bariloche (CCI Bariloche)
6. Centro de Investigación e Extensión Forestal Andino Patagónico (CIEFAP)
7. Comisión Nacional de Actividades Espaciales (CONAE)
8. Comisión Nacional de Energía Atómica (CNEA)
9. Consorcio Synerken (CS)
10. Cooperativa ANIMUS
11. Cooperativa de Electricidad Bariloche Ltda. (CEB)
12. Defensa Civil (DC)
13. Ente de Desarrollo de la Cordillera de Río Negro (EDC-RN)
14. Ente de Promoción Turística de Río Negro (EMPROTUR)
15. Ente Promotor del Parque Productivo Tecnológico Industrial de Bariloche (PITBA)
16. Fundación Bariloche (FB)
17. Fundación Intecnus (FI)
18. Fundación San José Obrero Bariloche (FSJO)
19. Hospital Zonal de Bariloche (HZB)
20. Instituto balseiro (IB)
21. Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA)
22. Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)
23. Investigación Aplicada Sociedad del Estado (INVAP S.E.)
24. Mesa de Innovación y Empresariedad Comarca Los Alerces (MIECLA)
25. Municipalidad de Esquel (ME)
26. Municipalidad de San Carlos de Bariloche (MSCB)
27. Municipalidad de Trevelin (MT)
28. Municipalidad de Villa La Angostura (MVLA)
29. Provincia de Chubut (CHBT)
30. Provincia de Neuquén (NQN)
31. Provincia de Río Negro (RN)
32. Servicio Geológico Minero Argentino (SEGEMAR)
33. Universidad Nacional de Cuyo (UNCu)
34. Universidad Nacional del Comahue (UNCo)
35. Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB)
36. Universidad Nacional de Río Negro (UNRN)
37. Universidad Tecnológica Nacional (UTN)



C – INSTITUTOS QUE CONFORMAN EL CCT CONICET PATAGONIA NORTE

En el CCT Patagonia Norte existen 7 Unidades Ejecutoras, todas ellas de doble pertenencia; como se ha mencionado en el cuerpo principal de esta Memoria, tanto los Institutos como los distintos grupos de la Zona de Influencia se dedican a actividades de investigación, transferencia e innovación en una amplia gama temática.

Unidades Ejecutoras de bipertenencia que conforman el CCT

INIBIOMA: Instituto de Investigaciones en Biodiversidad y Medioambiente

(año de creación: 2007, CONICET - Universidad Nacional del Comahue)

Localización: Bariloche (Río Negro); San Martín de los Andes y Junín de los Andes (Neuquén).

<https://inibioma.conicet.gov.ar>

IIDyPCa: Instituto de Investigaciones en Diversidad Cultural y Procesos de Cambio

(año de creación: 2011, CONICET - Universidad Nacional de Río Negro)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://iidypca.conicet.gov.ar>

CIEMEP: Centro de Investigación Esquel de Montaña y Estepa Patagónica

(año de creación: 2013, CONICET – Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco)

Localización: Esquel (Chubut)

<https://ciemep.conicet.gov.ar>

IPATEC: Instituto Andino Patagónico en Tecnologías Biológicas y Geoambientales

(año de creación: 2016, CONICET- Universidad Nacional del Comahue)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://ipatec.conicet.gov.ar>

IFAB: Instituto de Investigaciones Forestales y Agropecuarias Bariloche

(año de creación: 2018, CONICET– Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://ifab.conicet.gov.ar>



INN: Instituto de Nanociencia y Nanotecnología Sede Bariloche

(año de creación: 2018, CONICET – Comisión Nacional de Energía Atómica)

Localización: Bariloche (Río Negro)

<https://inn-cnea.conicet.gov.ar>

IRNAD: Instituto de Investigaciones en Recursos Naturales, Agroecología y Desarrollo Rural

(año de creación: 2019, CONICET – Universidad Nacional de Río Negro)

Localización: Bariloche y El Bolsón (Río Negro)

<https://www.irnad.com>



D- Actividades realizadas por Comisión de la Memoria CCT Patagonia Norte en 2025

Autoras: Florencia Galante y Soledad Pérez

La Comisión de la Memoria del CCT Patagonia Norte ha llevado adelante a lo largo de 2025 diversas iniciativas orientadas a visibilizar, investigar y reflexionar sobre las huellas de la última dictadura cívico-militar en las instituciones científicas y educativas de la región. A través de talleres, actividades artísticas, conversatorios y diversas gestiones, la Comisión ha promovido la reflexión crítica y el diálogo interinstitucional e intergeneracional sobre las huellas del terrorismo de Estado en la comunidad en general y en la comunidad científica y educativa particularmente, ampliando la noción de víctima y trabajando en pos de la memoria, la verdad y la justicia.

Se trabajó articuladamente con instituciones de Ciencia y Técnica, Universidades Nacionales y organizaciones sociales y de la sociedad civil tales como el Sindicato de trabajadores de la educación de Río Negro (UNTER), la Red por la Identidad, Teatro por la Identidad y la Asamblea Permanente por los Derechos Humanos de cara a la presentación de la muestra fotográfica “Madres de Plaza de Mayo y la Resistencia Popular” del Archivo Hasenberg-Quaretti. La iniciativa se orientó a acercar este archivo de gran valor documental a la población en general, la comunidad científica, y en especial a estudiantes y docentes de diversas instituciones en el marco del Día de la Memoria, por la Verdad y la Justicia. La muestra se presentó en una de las sedes de la Universidad Nacional de Río Negro, en el Instituto Superior de Formación Docente, en la sede del Sindicato de Trabajadorxs de la Educación de Río Negro, en el Centro Regional universitario de la Universidad del Comahue y en el CCT Patagonia Norte entre los meses de marzo y abril.





Asimismo, el 28 de marzo se realizó el Conversatorio Memorias de la Ciencia: de la dictadura a la actualidad. Con la participación de integrantes de la Comisión de la Memoria del CONICET y representantes locales de ciencia, tecnología y universidades: Lic. Lamaisón, María Josefina (CONICET), Prof. Bianco, Luciana (CONICET), María Celeste Ratto, directora del CONICET Patagonia Norte, Diego Aguiar, vicerrector de la Universidad Nacional de Río Negro (UNRN), Marcelo Alonso, decano del Centro Regional Universitario Bariloche de la Universidad Nacional del Comahue (UNCo), Sebastián Benítez, coordinador general de la Universidad Tecnológica Nacional Bariloche (UTN), Jimena Aguirre, directora del Instituto de Formación Docente Continua (IFDC) de la ciudad y Mariano Cantero, director del Instituto Balseiro (IB).



El conversatorio se propuso dos objetivos fundamentales, por una parte, dar a conocer el trabajo de investigación que se está realizando desde la Comisión de la Memoria de Sede Central de CONICET con la comunidad local y por otra, convocar a la reflexión acerca de las huellas de la última dictadura cívico militar en las instituciones científicas y Universidades Nacionales con presencia en la región.

En particular, la actividad se orientó a reflexionar respecto de los efectos más significativos de la dictadura en las instituciones científicas y/o disciplinas en las que los y las participantes de la actividad se desempeñaron, intentando identificar las marcas de dichos efectos en el presente. En este contexto, se procuró identificar líneas de trabajo que fueron discontinuadas, así como también otras que se hubieron visto potenciadas o privilegiadas.

Finalmente, se promovió un diálogo respecto de ciertos paralelismos que pudieran identificarse entre la dictadura y el contexto actual, en términos de prácticas y de políticas institucionales.



La actividad culminó con una presentación de danza teatro "Pueblo con Memoria", de la Compañía Pueblo.

https://www.instagram.com/p/DHCRc6tAoP4/?img_index=1

<https://patagonianorte.conicet.gov.ar/se-presentara-la-muestra-fotografica-madres-de-plaza-de-mayo-y-la-resistencia-popular-del-archivo-hasenberg-quaretti-en-el-conicet-patagonia-norte/>

https://www.instagram.com/p/DHbKguvuxg3/?img_index=1

<https://patagonianorte.conicet.gov.ar/memorias-de-la-ciencia-de-la-dictadura-a-la-actualidad-un-encuentro-para-reflexionar-colectivamente/>

A lo largo del año, se trabajó en torno al caso Giusti (legajo CONADEP 3038), en distintos sentidos.

En el mes de mayo se desarrolló un taller con lo/as trabajadores de Fundación Bariloche, institución en la cual trabajaron Alberto Horacio Giusti (hasta su desaparición) y Graciela Alemán, su esposa, cesanteada “por razones de fuerza mayor”, a dos semanas de la desaparición de su marido. El objetivo de dicha actividad apunta a promover la reflexión sobre las condiciones de posibilidad del silenciamiento y desconocimiento al interior de la institución respecto de la existencia de un desaparecido en la misma, así como también convocó a reflexionar acerca de la situación de Graciela Alemán, exhortando a pensarla no sólo como “esposa de un desaparecido”, sino también como trabajadora de la institución, también víctima del terrorismo de Estado. En el marco del taller, se compartieron dos piezas audiovisuales editadas para el mismo⁶. La primera recupera la experiencia del proceso institucional llevado adelante por el IAFE (Instituto de Astronomía y Física del Espacio), brindando un marco para interpretar lo sucedido en Fundación Bariloche, no como un caso aislado, sino como huellas de la dictadura en las prácticas institucionales y al mismo tiempo, mostrando como inspiradora la tarea llevada adelante por el Dr. Daniel Gomez, en tanto una forma posible de asumir y encarnar desde el presente un rol protagónico en la reconstrucción y mantenimiento de la memoria colectiva. La segunda pieza audiovisual es el testimonio de Graciela Alemán, su relato en primera persona como compañera de vida de Alberto Giusti, trabajadora de FB cesanteada y madre de una niña de 7 meses, al momento de desaparición de su marido

El taller contó con la participación de 15 integrantes de FB de distintas disciplinas y antigüedad en la institución, entre los cuales había miembros del Consejo Directivo. El intercambio entre lo/as miembros de la Comisión de la Memoria de CCT PN y lo/as trabajadores de la institución fue fluído, reflexivo y sentido.

⁶ Ambas piezas son de autoría de Florencia Galante y Soledad Pérez y contaron con la edición de Mariela Mendez y Eugenia Ghio del área de Comunicación de CCT PN.



Se acordó acompañar y brindar asesoramiento respecto de distintas formas de reparación posible, asumiendo la noción de víctima en sentido amplio, es decir, retomando tanto el caso de Alberto Giusti (detenido-desaparecido) como el de su compañera Graciela Alemán.

<https://drive.google.com/drive/folders/1ITqfTzA2WcV9pVMrBJanFwuXvJYOBdXI?usp=sharing>

Por otra parte, se realizaron diversas gestiones de cara a la recuperación de la baldosa en homenaje a Alberto Horacio Giusti, emplazada en la vereda de la que fuera la oficina en la cual se desempeñaba como computador científico de la Fundación Bariloche, antes de su desaparición en junio de 1977. Dicha baldosa fue colocada en 2013 por iniciativa de la Secretaría de Derechos Humanos de la provincia de Río Negro. Actualmente, se encuentra dañada, tanto por el paso del tiempo como por rastros que se presumen de vandalismo.



(La imagen corresponde al acto de colocación de la baldosa en 2013)

Otra de las actividades llevadas adelante por la Comisión de la Memoria de CCT Patagonia Norte, estuvo vinculada a la presentación de la Ficha para inscribir al Mural Ciencia y Arte en los 40 años de democracia realizado por la artista plástica y militante social Rocío Toppetti en el registro de la Red Lugares con Memoria, iniciativa impulsada por Madres de Plaza de Mayo Línea Fundadora.



https://docs.google.com/document/d/1o7M2bw7469_KPJkvFpDq5CocCe8rwgrPrE6yFGLh-Q/edit?usp=sharing

En el mes de octubre se desarrolló el taller "Mi nombre, mi historia: Identidad y memoria en movimiento", coordinado por Florencia Galante y Soledad Pérez. Del mismo participaron 53 estudiantes de 2° año del ciclo superior (4° año) C.E.T. N° 33 – Especialidad Construcciones, Gral. Roca, Río Negro. En el marco del mismo, se convocó



a la reflexión acerca de la identidad como derecho humano, desde lo personal hacia lo colectivo, reconociendo la historia de las Abuelas de Plaza de Mayo y su lucha por restituir la identidad a sus nietos/as apropiados/as durante la última dictadura. De igual modo, se trabajó acerca de la relación entre el derecho a la identidad y las distintas disciplinas científicas involucradas en la garantía de este derecho.

En continuidad con las distintas líneas de trabajo desarrolladas a lo largo del año, de cara al 50 aniversario del último golpe cívico militar se está organizando en conjunto con la Fundación Bariloche un acto en el cual se reparará el legajo de Graciela Alemán y se realizará un señalamiento en la institución en homenaje a Alberto Giusti. Estas iniciativas buscan promover el pedido de disculpas institucional, así como también contribuir a la construcción/reconstrucción de la memoria de quienes fueron víctimas del terrorismo de Estado.

Asimismo, se estuvieron delineando diferentes actividades en conjunto con las universidades nacionales con presencia en la región e institutos que trabajan en la órbita de CCT Patagonia Norte. Estas acciones ponen de manifiesto el compromiso de sostener y avanzar colectivamente en preservación de la memoria histórica, reafirmando así la defensa de los Derechos Humanos en nuestra región.



E- INFORME DE VINCULACIÓN TECNOLÓGICA

Informe OVT - 2025

Introducción	1
Actividades de la Oficina de Vinculación Tecnológica	4
Indicadores de Gestión	6
Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia	6
Facturación 2025	6
Comparación 2024 y 2025	10
Análisis de indicadores 2025	14
Gestión de Convenios	19
Convenios de Confidencialidad (CDAs)	19
Acuerdos de Transferencia de Material (MTAs)	19
Convenios de Asistencia Técnica	19
Gestión 2025	19
Convenios de A.T firmados en 2025 y en ejecución	20
Convenios de I+D	20
En gestión	20
Convenios de I+D firmados en 2025 y en ejecución	20
Convenios de Licencias	21
En gestión	21
Convenios de Cooperación	21
Convenios CFI	22
Convenios Marco, Investigador en Empresa, de Cooperación Específicos	22
En Gestión en 2025	22

Introducción

Durante 2025, la Oficina de Vinculación Tecnológica (OVT) del CCT CONICET Patagonia Norte continuó desarrollando una tarea de articulación entre las capacidades científico-tecnológicas del CONICET y las demandas provenientes del sector público, privado, productivo y de la sociedad en general. El trabajo realizado



durante el año da cuenta de una actividad que, por su propia naturaleza, comprende una diversidad creciente de actores, temáticas, demandas, instrumentos y modalidades de intervención.

La gestión de la OVT excede la tramitación de los instrumentos formales de vinculación y transferencia. A lo largo del año, la Oficina intervino en procesos que requirieron identificar capacidades, analizar demandas y oportunidades, asesorar sobre las distintas dimensiones de los proyectos, definir estrategias de vinculación y transferencia, seleccionar y adecuar instrumentos, elaborar informes y documentación, participar en la negociación con contrapartes y acompañar los procesos hasta su formalización y, cuando correspondió, durante su ejecución y seguimiento. Esta tarea supone articular permanentemente con investigadores, Unidades Ejecutoras, autoridades del CCT, áreas de gestión del CONICET, organismos públicos, empresas, organizaciones y otros actores del territorio.

A esta actividad específica se suma una dimensión de trabajo transversal dentro del CCT acompaña diversas actividades desarrolladas en el ámbito del CCT y brinda soporte frente a consultas y demandas vinculadas con oportunidades de financiamiento, articulaciones institucionales, conformación de alianzas y estrategias necesarias para viabilizar proyectos e iniciativas.

Esta diversidad se refleja también en los instrumentos gestionados durante el período, que incluyen convenios de asistencia técnica, investigación y desarrollo, cooperación y servicios, acuerdos de confidencialidad y transferencia de materiales, licencias y otras modalidades de vinculación. Del mismo modo, las temáticas abordadas abarcan un amplio espectro de áreas de conocimiento y sectores de aplicación, en correspondencia con la diversidad de capacidades científicas y tecnológicas presentes en el CCT y con las demandas del territorio.

En este sentido, la complejidad de la tarea de la OVT durante 2025 estuvo determinada no sólo por el volumen de gestiones realizadas, sino especialmente por la diversidad y heterogeneidad de las situaciones abordadas y por la necesidad de adaptar las estrategias de intervención a las características particulares de cada



proyecto, institución o contraparte. Una parte significativa de este trabajo requiere análisis, asesoramiento, construcción de acuerdos y articulación institucional que no siempre se traduce en un instrumento formal o en un indicador cuantitativo, pero que resulta indispensable para que las iniciativas puedan avanzar y concretarse.

La presente memoria sintetiza las principales actividades desarrolladas por la OVT durante 2025 y los resultados de su gestión, procurando reflejar tanto los instrumentos y resultados formalmente alcanzados como la diversidad de tareas de asesoramiento, articulación, acompañamiento y soporte institucional que conforman cotidianamente el trabajo del área.

El siguiente informe de gestión refleja la diversidad de actividades, tareas y temáticas que la OVT realiza de forma cotidiana para gestionar las actividades de vinculación y transferencia tecnológica de un CCT con más de 800 agentes entre investigadores, profesionales y becarios, en una Zona de Influencia que abarca a 3 provincias patagónicas (Chubut, Río Negro y Neuquén) con más de 7 instituciones de contraparte, una gran dispersión temática, y grandes distancias que aportan complejidad a la realización del trabajo del sector científico tecnológico en uno de los principales polos tecnológicos y que cuenta con una de las tasas de científicos cada 100 mil habitantes más altas del país.

Actividades de la Oficina de Vinculación Tecnológica

Desde el área de vinculación se realizan constantemente una gran variedad de tareas que buscan dar respuesta a las diferentes demandas que ingresan a la oficina tanto del medio socio productivo, como desde el interior del organismo a través del personal CIC, CPA, Becarios y otras áreas de gestión administrativa:

- Identificar los problemas y oportunidades tanto del Sector Público como Privado, que puedan ser afrontados con las capacidades del CONICET
- Relevar las capacidades del CONICET y ponerlas a disposición de los distintos actores sociales.



- Gestionar una adecuada protección del conocimiento generado por los investigadores del CONICET.
- Orientar a los organismos, empresas, asociaciones y organizaciones que necesiten de las capacidades del CONICET
- Implementar los instrumentos para hacer efectivo el desarrollo y la transferencia de tecnología y seguir el proyecto durante su vida.
- Promover la explotación comercial de resultados de las actividades de investigación, transferencia y servicios a través de ferias regionales, ENTEC, desayunos de trabajos, visitas a parques tecnológicos, cámaras, ferias regionales y toda otra actividad que se requiera.
- Actuar como enlace de los distintos interlocutores dentro de las oficinas de CONICET (GVT- RED INSTITUCIONAL). También como enlace entre Investigadores y actores industriales, organismos de investigación, organismos públicos a distinto nivel, de manera a tener un control de cada aspecto de un proyecto, utilizando los instrumentos que posee el CONICET (aspecto legal, desarrollo tecnológico, proceso de patentamiento, modalidad de financiación, etc.)
- Entrar en negociaciones con las empresas para la concretización de la transferencia tecnológica a través de convenios de I+D, de licencia de patente, entre otros (instrumentos de CONICET desarrollados para este fin)
- Supervisar, gestionar y coordinar la prestación de servicios y desarrollo de proyectos que afectan a todo el CCT.
- Colaborar en la búsqueda de líneas de financiamiento acorde a los desarrollo de investigación a los fines de avanzar en la transferencia de los mismos.
- Realizar la carga de Servicios y presupuestación.
- Asistencia en la organización de eventos de promoción y manejo administrativo de la OVT.

En muchos casos, el tiempo de maduración de los proyectos es largo y requiere realizar numerosas gestiones a lo largo de su desarrollo hasta que se generan



hitos que se plasman y formalizan a través de las herramientas internas que el área de vinculación de Conicet tiene:

- Servicios Tecnológicos de Alto Nivel (STANs)
- Convenios de Asistencia Técnica
- Convenios de Investigación y Desarrollo
- Convenios de Licencia
- Acuerdos de Transferencia de Material
- Acuerdos de Confidencialidad
- Proyectos de Desarrollo Tecnológico y Social (PDTs)
- Asesorías Personales
- Convenios de cooperación específicos, de investigación esponsorada, etc.
- Convenios marco
- Convenios de Becas cofinanciadas
- Acuerdos Público - Privados
- Presentación a Convocatorias de instrumentos
- Convenios por subsidios otorgados

Es importante resaltar que el personal de la OVT participa de diversas actividades requeridas por la Dirección del CCT para acompañar en la gestión institucional.

Indicadores de Gestión

A fin de mostrar lo que implican las actividades de vinculación, se señalan algunos indicadores de gestión que denotan el trabajo realizado:

- Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia (convenios, STAN, cantidad de órdenes de facturación emitidas, cantidad de demandantes, clasificación, lugar), entre otros. Ingresos de Subsidios de Proyectos de Investigación, Desarrollo y Transferencia.
- Indicadores asociados al proceso de maduración de instrumentos de vinculación, indicando para caso (CDA / MTA / CAT / CID, entre otros) la cantidad de situaciones gestionadas y el estadio de avance correspondiente.



Ingresos económicos por actividades de vinculación y transferencia

Se señalan los ingresos económicos totales por instituto, así como otros detalles pertinentes (servicios bonificados, órdenes de facturación emitidas, servicios gestionados que no se efectuaron, tipos de STANs prestados, tipos de solicitantes y locación, entre otros).

Es importante destacar que el CCT Patagonia Norte presta gran cantidad de servicios bonificados con alto impacto en el medio socio productivo. La cuantificación de los beneficios económicos y sociales de dichos servicios son relevantes y de alto impacto en materia de transferencia tecnológica. Por citar solo algunos de los ejemplos, los STAN de Pericias Antropológicas en el marco de causas judiciales que involucran comunidades originarias, brindados por el IIDyPCA es uno de los casos. Otros son los STAN brindados por el INIBIOMA, IFAB o IPATEC en el casos de riesgos ambientales como incendios forestales o deslaves, o pericias en el marco de causas penales o civiles. Se detallan los servicios bonificados del periodo más abajo.

En todos los casos, la OVT colabora en la formulación de los presupuestos, redacta las notas de respuesta institucionales y gestiona dichos avales.

Toda la información que se presenta a continuación, es relevada mensualmente por la OVT y presentada al Consejo Directivo del CCT PN, a fin de monitorear las actividades realizadas e identificar oportunidades de mejora, discriminando esta información por Unidad Ejecutora.

Facturación 2025

Se indican los montos de **Convenios de proyectos de I+D administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche**: valor desembolsado y el saldo comprometido.

Contraparte firmante	Unidad Ejecutora	Objeto	Total comprometido	Desembolsado
Emtech S.A.	CCT PN (ZI)	Desarrollar un prototipo de sistema de sensado de sonido con modelo de ML embebido	U\$S 6.900.-	\$ 4.081.890



Kombuchería María S.A	IPATEC	Desarrollar una kombucha pasteurizada, sin azúcar, con adición de probióticos y prebióticos, y formulada según los requisitos del CAA	U\$S 5.135.-	\$ 1.532.375
BIOH41 S.A	IPATEC	Escalado, caracterización y aplicación de compuestos fotoprotectores y antioxidantes provenientes de una cepa mejorada de Phaffia rhodozyma”	U\$S 21.000.-	Al 30-01-2026 no entró en vigencia

Se indican los montos de **Convenios de Asistencia Técnica firmados en 2025 administrados a través de INNOVAT delegación Bariloche**: valor comprometido y pendiente de desembolsar.

Contraparte firmante	Unidad Ejecutora	Objeto	Total comprometido	Desembolsado
Autoridad Interjurisdiccional de Cuencas de los Ríos Limay, Neuquen y Negro	INIBIOMA	Recalcular la capacidad de carga, para producción acuícola en el Embalse de Piedra del Aguila	\$ 9.500.000	\$ 9.500.000
Holy Soda S.A.	IPATEC	Identificar parámetros críticos del proceso de fermentación y pasteurización para la producción de kombucha	Facturación por STAN	\$ 500.000



Fundación Hábitat y Desarrollo	CCT PN	Asesoramiento a la coordinación en la elaboración del Plan de Gestión del Parque Nacional Islote Lobos, Provincia de Río Negro.	\$ 18.820.000	Aun no pagaron la primer factura
Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico,	CIEMEP / CENPAT	Formulación de Planes de Prevención de Incendios Forestales (PPIF), Planes Integrales Comunitarios (PIC) y de acciones vinculadas al Manejo de Bosques con Ganadería Integrada (MBGI) en diversas pcias. patagónicas.	Facturación por STAN	Aun no se emitieron facturas de CIEMEP
Asociación Argentina de Ecología	INIBIOMA / CIEMEP + varios del pais	Realizar una caracterización biótica y abiótica de los ecosistemas terrestres y acuáticos de la Argentina y elaborar material de base para la gestión: fichas, mapas y sistema de información geográfico (SIG).	\$ 49.076.000	Gestionado desde sede central
Manush Brewery S.A.	IPATEC	Identificar parámetros críticos del proceso de fermentación para la producción de cerveza artesanal y garantizar la calidad del producto final.	Facturación por STAN	\$ 300.000



A continuación, se detallan los **montos mensuales de nivel de facturación a través de STAN para 2025**, ingreso de fondos, prestaciones bonificadas, y cotizaciones pendientes de aceptación, entre otros.

Todos los instrumentos de vinculación

* En función de la fecha de o/ instancia del proceso
** Ingresado puede contemplar OF de meses o años anteriores pendientes de pago

	OFs emitidas	Ingresado	Bonificado	Saldo por cobrar	No cobrado por factores externos	Presupuestado en confección o esperando aceptación del presupuesto (*)
Enero	\$19.972.020,00	\$21.036.859,41		\$40.038.229 y 5675USD		
Febrero	\$10.022.024,00	\$15.407.560,06	\$50.000,00	\$39.342.970 y 3050USD		
Marzo	\$19.389.694,50	\$5.835.800,00		\$41.738.239 y 3050USD		
Abril	\$27.809.015,06	\$17.944.918,00	\$875.000,00	\$63.847.060 y 5010USD		
Mayo	\$33.355.519,00	\$30.248.387,00	\$25.000,00	\$52.529.235 y 7830 USD		
Junio	\$47.812.722,00	\$44.194.963,00	\$120.000,00	\$49.164.464 y 6914 USD		
Julio	\$16.768.673,00	\$34.552.115,00	\$100.000,00	\$49.164.464 y 6914 USD		
Agosto	\$37.293.942,00	\$44.255.959,50	\$1.500.000,00	\$35.205.751 y 1932 USD		
Septiembre	\$77.871.517,80	\$46.314.336,80	\$825.185,00	\$80.985.355 y 7492 USD		
Octubre	\$16.175.215,00	\$49.900.224,00	\$875.000,00	\$54.958.346 y 10.822 USD		
Noviembre	\$35.932.511,00	\$23.902.388,00	\$35.000,00	\$73.712.1876 y 8.391USD		
Diciembre	\$16.868.003,00	\$25.580.875,00	\$431.000,00	\$61.253.102 y 6.740USD		
TOTAL	\$323.239.015,36	\$344.243.237,77	\$4.470.185,00	\$61.253.102 y 6.740USD		

Asimismo, durante el 2025, se trabajaron en presupuestos de servicios que se ha confirmado que no se iban a efectuar (por razones presupuestarias o por dificultades para compatibilizar los requerimientos de formalización de ambas partes), o bien a la fecha no se ha recibido respuesta por parte de los solicitantes.

Estos antecedentes permiten comprender que es habitual que la OVT dedique un volumen considerable de tiempo a gestiones que luego no se computan en ingresos efectivos a CONICET.

Comparación 2024 y 2025



Se percibe un muy buen nivel de facturación y considerablemente mayor que los periodos previos, tal como se muestra en el siguiente resumen comparativo:

	2024	2025
Total Servicios prestados	\$ 148.036.854	\$ 364.107.041
% bonificado	5%	1%

En concreto, **considerando la inflación de 2025** (acorde al INDEC: 31,5 %), tenemos:

- Ingreso 2024 nominal: \$148.036.854
- Ingreso 2024 real (ajustado a 2025): ~\$194.626.457
- Ingreso 2025 nominal / real: \$364.107.041
- Diferencia real: +\$169.480.584
- Aumento real % $\approx +87\%$

Esto quiere decir que aunque la inflación de 2025 fue alta (31,5 %), el incremento de facturación fue mucho mayor que la inflación, por lo que hubo un aumento real muy significativo en 2025 frente a 2024.

Detallando estos datos por UE / ZI, que se presentan a continuación y luego a través de un análisis comparado, tenemos lo siguiente:

	2024			
	Total Facturado	Total Ingresado	Total Bonificado	Total facturado + bonificado

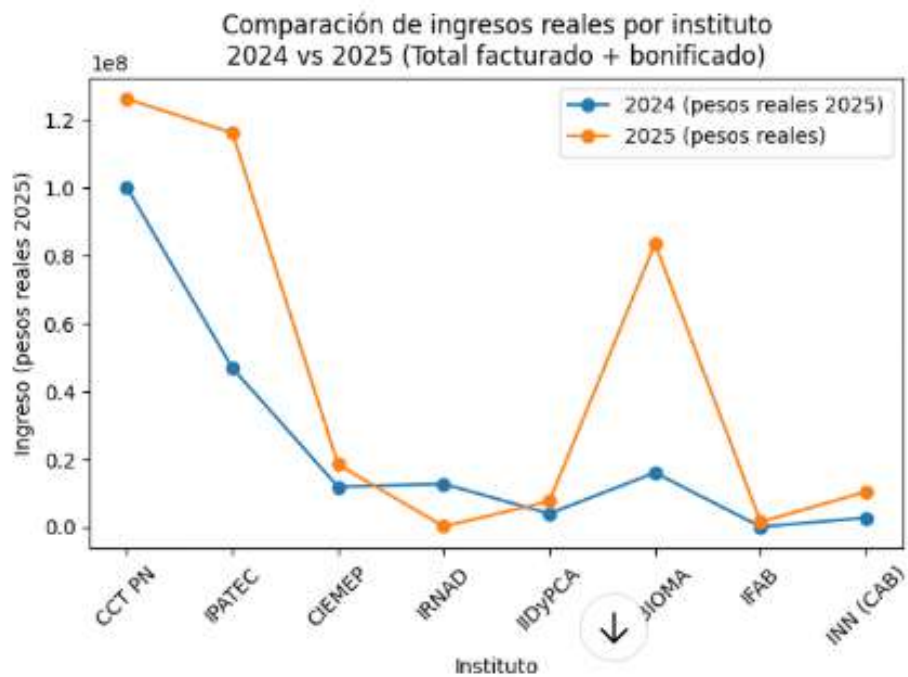


CCT PN	\$ 74.626.571	\$ 75.409.471	\$ 1.471.703	\$ 76.098.274
IPATEC	\$ 32.697.763	\$ 24.001.185	\$ 2.947.626	\$ 35.645.389
CIEMEP	\$ 8.076.629	\$ 11.241.680	\$ 985.932	\$ 9.062.561
IRNAD	\$ 9.700.053	\$ 9.700.000		\$ 9.700.053
IIDyPCA	\$ 1.553.353	\$ 1.553.353	\$ 1.507.275	\$ 3.060.628
INIBIOMA	\$ 12.218.717	\$ 3.413.290		\$ 12.218.717
IFAB			\$ 110.406	\$ 110.406
INN (CAB)	\$ 2.027.497	\$ 2.027.497	\$ 113.330	\$ 2.140.827
Total UEs + ZI	\$ 140.900.582	\$ 127.346.476	\$ 7.136.272	\$ 148.036.854

	2025			
	Total Facturado	Total Ingresado	Total Bonificado	Total facturado + bonificado
CCT PN	\$ 126.111.255	\$ 117.838.706		\$ 126.111.255
IPATEC	\$ 115.984.635	\$ 120.874.789	\$ 120.000	\$ 116.104.635
CIEMEP	\$ 18.054.900	\$ 18.235.000	\$ 440.000	\$ 18.494.900
IRNAD	\$ 257.530	\$ 257.530		\$ 257.530
IIDyPCA	\$ 6.490.472	\$ 6.490.472	\$ 1.126.185	\$ 7.616.657
INIBIOMA	\$ 81.159.189	\$ 84.265.013	\$ 2.300.000	\$ 83.459.189



IFAB	\$ 715.200	\$ 715.200	\$ 850.000	\$ 1.565.200
INN (CAB)	\$ 10.497.676	\$ 10.497.676	\$ 0	\$ 10.497.676
Total UEs + ZI	\$ 359.270.856	\$ 359.174.386	\$ 4.836.185	\$ 364.107.041



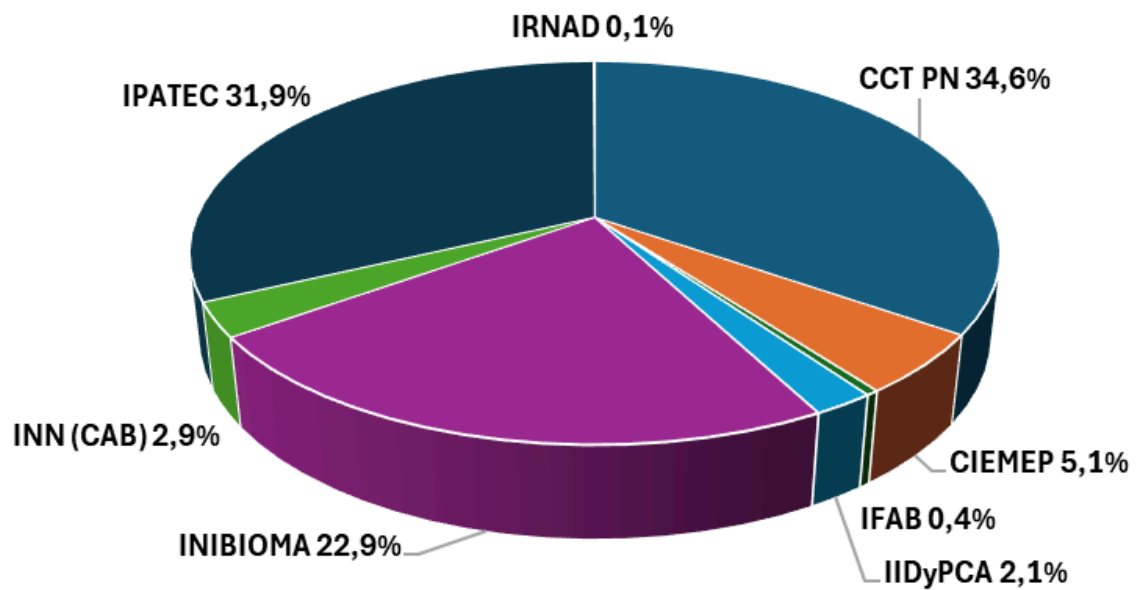
Conclusiones:

- ✓ **CCT PN e IPATEC:** crecimiento real fuerte en 2025, muy por encima de inflación.
- INIBIOMA:** el salto real más grande — en 2025 multiplica varias veces su nivel real 2024.
- CIEMEP e IIDyPCA:** crecimiento real moderado pero positivo.
- IRNAD:** caída real fuerte (prácticamente desaparece en 2025).
- IFAB e INN (CAB):** crecimiento real claro, aunque desde bases chicas.



Para una mejor identificación de la contribución proporcional de las diferentes UEs y ZI en 2025, se presenta un gráfico.

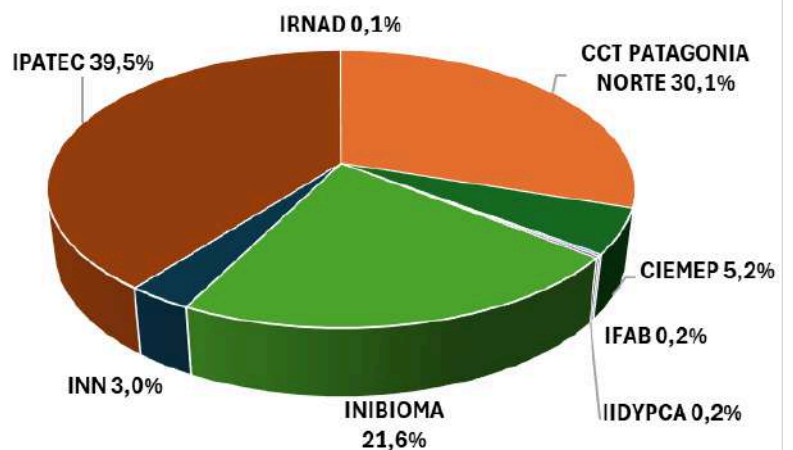
Total facturado durante 2025 por prestador (UE y ZI)



Facturación de STAN por Prestador

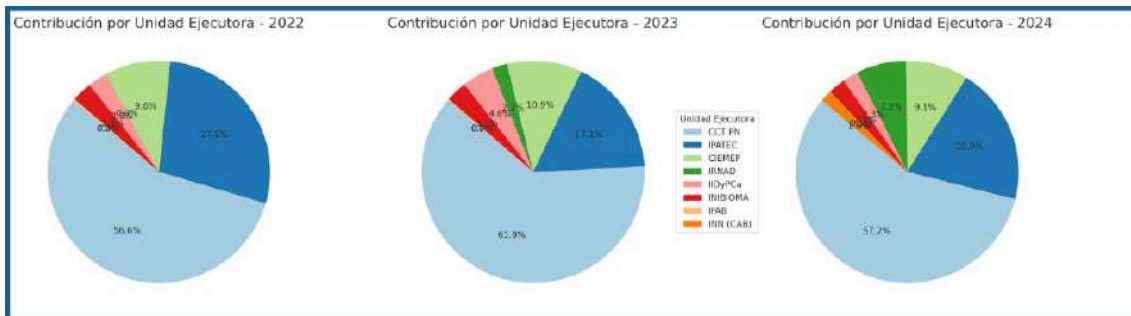
En términos de prestación de servicios y facturación de STAN nos encontramos este año con que el mayor aporte económico se recibió a través de IPATEC (con casi el 40%), le sigue el aporte de los rrhhs en zona de

Facturación total de STAN por Prestador en 2025



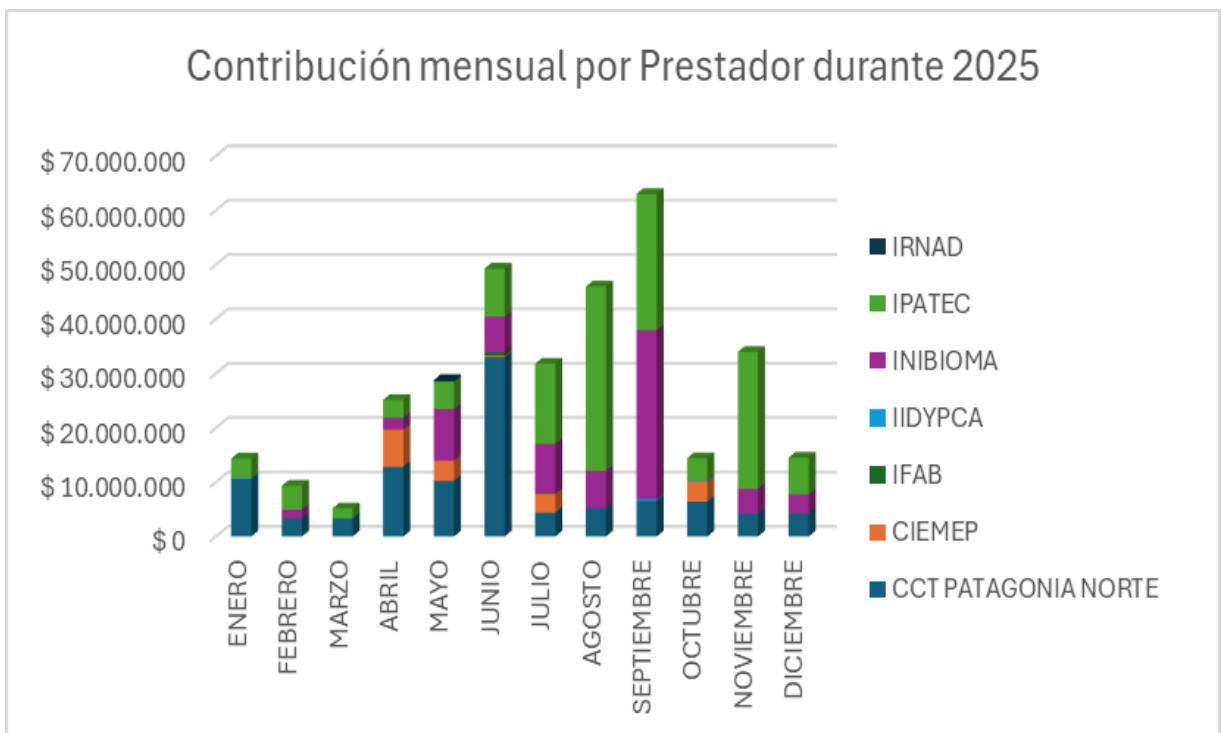


influencia (por encima del 30% del total), e INIBIOMA con casi el 22%. Estos datos muestran variabilidad respecto de lo hallado años previos, donde siempre el CCT reunía al menos un 50% del total, IPATEC se destacaba con alrededor del 20% del total, el CIEMEP alrededor de un 10% y el resto es variable, según el año.



Análisis de indicadores 2025

Se adjunta un gráfico para visualizar cómo se distribuyen los servicios prestados entre los diferentes institutos (y ZI) mes a mes para el último año.





Aclaración: los datos de contribución mensual no incluyen el INN por no tener discriminados por mes los datos de facturación.

Para dimensionar el trabajo que esto implica, se detalla la cantidad de órdenes de facturación que demandaron:

2025	Cantidad de OFs emitidas	
Enero	18	Esto equivale a un promedio de casi 20 OFs emitidas por mes, o un mínimo de 1 OF por día. Si pensamos que la emisión de cada OF está asociada a la contratación de un STAN o forma parte de un Convenio, es como si cada día hábil se demandara una capacidad del sistema. Detrás de cada una de estas OF hay una significativa carga de trabajo técnico realizado y tareas administrativas previas a su carga y emisión en el SVT.
Febrero	8	
Marzo	8	
Abril	15	
Mayo	18	
Junio	20	
Julio	20	
Agosto	41	
Septiembre	15	
Octubre	19	
Noviembre	24	
Diciembre	25	
TOTAL 2025	231	

De las 231 OF emitidas en el año 2025, fueron 220 las facturadas por STAN, mientras que las 11 restantes son por facturación de Convenios.

La cantidad total de OF emitidas refleja una disminución cercana al 15% en comparación a la gestión del año 2024 (en el que se emitieron 263 OFs en total).

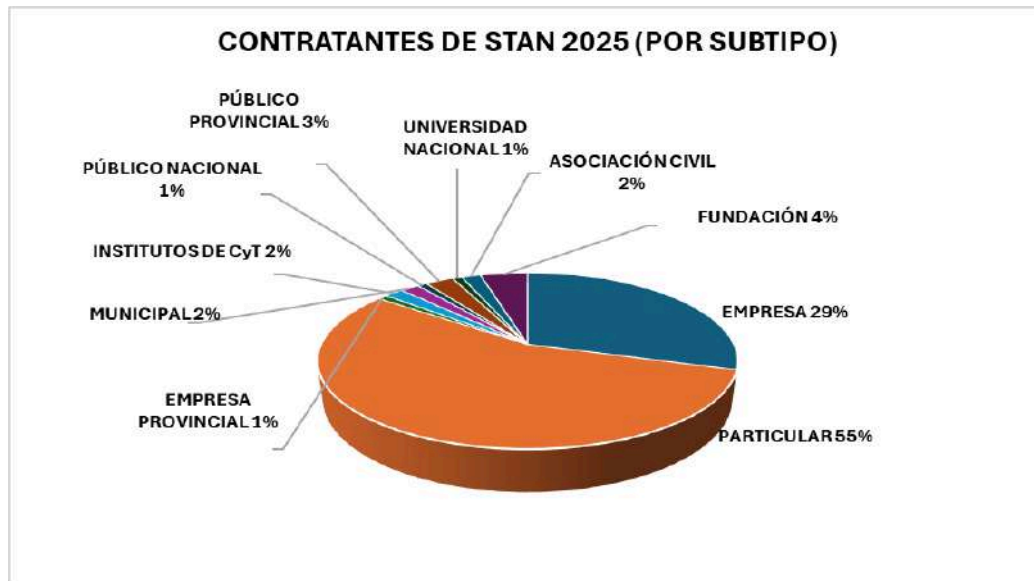
En 2025, sin contar las prestaciones bonificadas, se han emitido facturas a un total de **115 solicitantes de STANs** diferentes.



En 2025, se evidencia que el 84% de las contrataciones de STAN han sido solicitadas desde el sector privado (54% personas físicas y 30% empresas); el 10% del sector público (3% provincial; institutos de CyT y municipios 2% cada una; nacional, universidades nacionales, y empresas provinciales menos de 1% cada una). Finalmente, el 6% restante de las contrataciones fue realizada por entidades sin fines de lucro (4% Fundaciones y 2% Asociaciones Civiles).



En comparación a 2024, se evidencia un cambio en los subtipos de contratantes del sector privado (50% eran empresas y 36% personas físicas y en 2025 se invirtieron los valores), como así también de organismos públicos (nacionales representaban el 7% bajando ahora al 1%).



Considerando que la contratación de personas particulares se da mayormente en cursos o capacitaciones, se estima como muy satisfactorio el nivel de contratación asociado al sector privado. A su vez, la posibilidad de que algunos de los cursos o capacitaciones a personas particulares puedan realizarse en modalidad virtual, aporta una cuota novedosa de federalismo para la prestación de servicios de asesoramiento, teniendo como contratantes a particulares de otras provincias o distritos del país tales como CABA, Buenos Aires, Neuquén, entre otras.

Por otro lado, si bien se evidencia una disminución de la demanda por parte de empresas del sector privado, se destaca que gran parte de las demandas provenientes de empresas privadas tienen una cuota de federalismo sustancial. Entre las mayores contratantes encontramos que, además de las provincias bajo el área de influencia del CCT (Chubut, Neuquén y Río Negro), también aparecen demandas provenientes de provincias o distritos tales como: Buenos Aires (AMBA, Mar del Plata, 9 de Julio), CABA, Córdoba, o Mendoza.

Es menester aclarar que, más allá de la ubicación geográfica registrada del contratante, la ubicación física real donde se ejecuta el servicio contratado puede variar. El sesgo geográfico obedece a la diferencia entre la jurisdicción del contratante, mientras que el impacto operativo, laboral o económico real puede acontecer en una jurisdicción diferente.



De los 115 contratantes de 2025, hubo quince (15) que superaron una facturación anual de \$5.000.000 en su/s demanda/s de las capacidades del sistema científico. Si contemplamos los valores de presupuesto como cantidad de contrataciones de servicios, fueron empresas, mientras que del sector público encontramos al Gobierno de la provincia de Río Negro, como así también organismos del sector científico tecnológico, y finalmente entidades sin fines de lucro.

Contratante	Cantidad OF	Total Facturado	Tipo Contratante
SCIENCE AI S.A.U	5	\$ 41.008.250,00	PRIVADO
INDUSLAB SRL	24	\$ 34.028.200,00	PRIVADO
CNC INTECH ARGENTINA S. A	4	\$ 32.525.000,00	PRIVADO
ERM ARGENTINA S A	3	\$ 30.841.275,00	PRIVADO
SECRETARIA DE ESTADO DE ENERGIA Y AMBIENTE DE LA PROVINCIA DE RIO NEGRO	2	\$ 24.035.588,17	PÚBLICO
BUTIA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA	1	\$ 19.470.600,00	PRIVADO
PRODUCTOS ALIMENTICIOS HARMONY SA	12	\$ 18.948.750,00	PRIVADO
HIDROELECTRICA FUTALEUFÙ S.A.	4	\$ 17.455.000,00	PRIVADO
FUNDACIÓN CIENCIAS EXACTAS Y NATURALES	3	\$ 14.544.500,00	SIN FINES DE LUCRO
CERVECERIA Y MALTERIA QUILMES SAICA Y G	11	\$ 13.533.059,20	PRIVADO
CIA PASTORIL DE CAMARONES S A ESTANCIA LA ROSA	4	\$ 10.928.300,00	PRIVADO
PAMPA ENERGIA S.A.	3	\$ 9.345.338,00	PRIVADO



CENTRO PARA EL ESTUDIO DE SISTEMAS MARINOS	2	\$ 8.899.419,00	PÚBLICO
FUNDACIÓN BARILOCHE	3	\$ 6.500.000,00	SIN FINES DE LUCRO
LALLFERM S A	1	\$ 5.848.800,00	PRIVADO

Este indicador resulta interesante para identificar demandantes de capacidades del sistema del área de influencia del CCT PN cuyos aportes económicos resultan significativos, demostrando así su confianza en el sistema científico a través de la continuidad de la demanda. Dicha situación amerita un cuidadoso trato y fortalecimiento estratégico del vínculo. Varias de las prestaciones realizadas por STAN han culminado con la firma de Convenios, por ejemplo:

- Con CNC Intech y Compañía Camarones se firmaron Convenios de Asistencia Técnica.
- Para INDUSLAB se efectúa todos los meses un servicio técnico de laboratorio muy puntual (no corresponde convenio).
- Con la empresa Harmony, se pretende firmar un Convenio de I+D, cuyo objeto y plan de trabajo se encuentra en elaboración por parte de los participantes. La empresa Harmony viene sosteniendo a través del pago mensual de STAN los costos de incubación de la EBT BioH41, de la que forma parte. A la fecha se encuentra en gestión de firma con la EBT un convenio de I+D y en estadios iniciales de gestión el Convenio de Incubación, de acuerdo a la nueva normativa y procedimientos de CONICET.
- Con Hidroeléctrica Futaleufú se llegó a tener un plan de trabajo acordado entre ambas partes, así como la documentación de la empresa. No fue posible elevarlo a firma por imposibilidad de CONICET de incorporar una cláusula legal solicitada por la empresa.

Gestión de Convenios



Convenios de Confidencialidad (CDAs)

38. **Gestión Convenio CDA con Kombucheria Maria S.A:** para desarrollar una kombucha pasteurizada, sin azúcar, con adición de probióticos y prebióticos, y formulada según los requisitos del Código Alimentario Argentino, incluyendo análisis microbiológicos, sensoriales y funcionales, así como la estandarización del proceso productivo.

Acuerdos de Transferencia de Material (MTAs)

- **Firma de MTA a pedido de IFAB**, para regular la transferencia al CONICET y al INTA por parte de la SAyCC de la Pcia. de RN de semillas de la especie forrajera nativa de la región patagónica *Festuca pallescens* registro provincial: RGPRN-/-V-/-332-/-Azpilicueta-/-356-/-CoironBlancoPilca-/-2023 para producirse en el Campo Experimental Pilcaniyeu, propiedad del INTA. Aprobado por GVT. Firmado.

Convenios de Asistencia Técnica

Gestión 2025

- **Convenio de Asistencia Técnica con el Ministerio de Desarrollo Económico y Productivo de la Provincia de Río Negro:** para efectuar una evaluación integral de los impactos económicos y sociales del jabalí y cerdo silvestre (*Sus scrofa*) en las regiones de Río Colorado, Valle Medio y Zona Atlántica de la provincia de Río Negro.
- **Convenio Asistencia Técnica con la FARN:** cuyo objeto es el asesoramiento experto para la formulación de un Plan Integral de Prevención de Incendios Forestales para las comunidades de las zonas Lafkence, Wijice y Pewence de la Confederación Mapuche de Neuquén, incorporando información territorial, demandas comunitarias y criterios técnicos de prevención.
- **Convenio de Asistencia Técnica ANPRALE:** para la elaboración de un “Programa Integral de Manejo de Riesgos y Restauración de Áreas Afectadas por Incendio en Área Natural Protegida Río Azul- Lago Escondido”, evento iniciado en enero de 2025 en la localidad de El Bolsón.



Convenios de A.T firmados en 2025 y en ejecución

- **Convenio De Asistencia Técnica con Autoridad Interjurisdiccional De Cuencas De Los Rios Limay, Neuquén y Negro (AIC)** para recalcular la capacidad de carga, para producción acuícola, en el embalse de Piedra del Águila, estimada en el estudio CFI-2017 (CFI, COPADE & UNCo, 2017), utilizando datos del Programa Anual de Monitoreo (PAM) e hidrometeorológicos de la cuenca, atesorado por la AIC, desde el año 2011 hasta la actualidad. El trabajo a desarrollar estará liderado por el Dr. Pedro Temporetti, de INIBIOMA. Firmado y en ejecución desde 2024.
- **Fundación Hábitat y Desarrollo y el CCT PN:** asesoramiento a la coordinación en la elaboración del Plan de Gestión del Parque Nacional Islote Lobos, Provincia de Río Negro.
- **Centro de Investigación y Extensión Forestal Andino Patagónico, CIEMEP / CENPAT:** formulación de Planes de Prevención de Incendios Forestales (PPIF), Planes Integrales Comunitarios (PIC) y de acciones vinculadas al Manejo de Bosques con Ganadería Integrada (MBGI) en diversas pcias. patagónicas.
- **Holy Soda S.A. e IPATEC:** identificar parámetros críticos del proceso de fermentación y pasteurización para la producción de kombucha.
- **Asociación Argentina de Ecología INIBIOMA / CIEMEP + varias UEs. del país:** realizar una caracterización biótica y abiótica de los ecosistemas terrestres y acuáticos de la Argentina y elaborar material de base para la gestión: fichas, mapas y sistema de información geográfico (SIG).
- **Manush Brewery S.A. e IPATEC:** identificar parámetros críticos del proceso de fermentación para la producción de cerveza artesanal y garantizar la calidad del producto final.

Convenios de I+D

En gestión

- **BIOH41:** su objeto es el escalado, caracterización y aplicación de compuestos fotoprotectores y antioxidantes provenientes de una cepa mejorada de *Phaffia rhodozyma*”.



Convenios de I+D firmados en 2025 y en ejecución

- **Emtech S.A.:** Su objeto es desarrollar un prototipo de sistema de sensado de sonido con modelo de ML embebido que sea capaz de detectar en tiempo real una situación de violencia en el hogar y tome una decisión (dispara una alarma, avisa a otro usuario por posible situación de peligro, transmite los datos censados en un intervalo corto de tiempo, etc). Plan de Trabajo en revisión.
- **Kombucheria Maria S.A:** su objeto es el desarrollo de una bebida funcional basada en kombucha” tiene por Objeto desarrollar una kombucha pasteurizada, sin azúcar, con adición de probióticos y prebióticos, y formulada según los requisitos del Código Alimentario Argentino, incluyendo análisis microbiológicos, sensoriales y funcionales, así como la estandarización del proceso productivo.

Convenios de Licencias

En gestión

No se han firmado convenios de licencias en los últimos años, sin embargo se han iniciado vínculos estratégicos con interés en ello y se encuentran en negociaciones a través de las siguientes acciones e instancias. Ejemplos:

- **DAP SRL:** interés en firmar una licencia para el uso de la levadura *Saccharomyces uvarum* CRUB 209 y know how con relación a la levadura *S. uvarum* CRUB 209 para la producción, elaboración, fabricación, fraccionamiento, añejamiento, ofrecimiento para la venta y comercialización de whisky producido en fábrica directamente por el licenciatario, utilizando el material licenciado. IPATEC – (Conicet-UNCo) – Se realizó una reunión con la empresa para despejar dudas sobre las condiciones a establecerse en un Term Sheet y despejar dudas. Actualmente en pruebas de desempeño de dos cepas, bajo MTA.

2025

Trabajando en versiones de Term-sheet para updates de licencias a cervecerías artesanales de la comarca andina de la cepa Euby y el know how asociado.



Convenios de Cooperación

- **Convenio de Cooperación con el Municipio de Caviahue - Provincia de Neuquén:** cuyo objeto es llevar a cabo la adquisición de datos meteorológicos y datos in-situ en el lago Caviahue que dan continuación a proyectos científicos del grupo GECARA para entender la hidrodinámica del lago y a su vez se cuente con datos precisos de las condiciones meteorológicas reinantes en la zona.
- **Convenio Específico de Cooperación con RGR Laboratorio Molecular Diagnostic SPA:** para evaluar los efectos de la dispersión del bivalvo invasor *Corbicula fluminea* sobre los ecosistemas acuáticos y las poblaciones nativas de *Diplodon chilensis* en la región de la Patagonia Norte Argentina.
- **Convenio de Colaboración con la Fundación Panthera (organización Panthera y la Universidad de California Sede Santa Cruz de Estados Unidos (UCSC)):** los datos obtenidos permitirán responder preguntas sobre la conectividad de la población y la diversidad genómica, que será útil para la planificación de acciones de conservación considerando diversidad genética, grado de endogamia y estructura poblacional. Además podrán compararse con lo que se conoce de otras poblaciones de pumas de América del Sur y crear un modelo para comprender los patrones históricos del flujo genético, identificar fuentes potenciales de flujo genético contemporáneo entre las poblaciones aisladas de pumas en la Patagonia, y simular escenarios futuros de conectividad, aislamiento y mortalidad.

Convenios CFI

- ✓ **INIBIOMA – IADIZA - Dirección de Fauna de la Chubut:** Plan de manejo de Guanacos Silvestres. Se trabajó con el grupo en la formulación del proyecto y del presupuesto final, pero no fue posible avanzar por los tiempos de CFI y el interés de la pcia para llevar a cabo el proyecto en cierto marco temporal. Durante el 2025 se trabajó contra reloj para poder avanzar con la firma del Convenio y darle curso al proyecto, llegando a tener el Convenio aprobado por el Directorio de CONICET. Sin embargo, por cuestiones administrativas dentro de CFI no realizaron la suscripción de dicho documento por lo que el Convenio quedó sin efecto. Se trabajó a lo largo de todo el año para tratar de resolver la situación y hacer efectiva la firma sin éxito. Luego de analizar las posibles



opciones con la GVT, CFI y el Gobierno provincial, se acordó no avanzar con la firma hasta nuevo aviso.

Convenios Marco, Investigador en Empresa, de Cooperación Específicos

En Gestión en 2025

- ✓ **Acuerdo de Renovación del Convenio Específico CEAN:** Las Partes acuerdan renovar el plazo de vigencia del Convenio Específico por un periodo de cinco (5) años, estableciendo que dicha prórroga rige desde la fecha en que finalizó el Acuerdo de Renovación firmado en 2023.